

Version complète

Rapport annuel 2017

du Groupe Galenica et de Galenica SA



 **GALENICA**

Galenica – le premier choix pour la santé, la beauté et le bien-être

Etapas importantes 2017

Janvier

**Offre élargie**

Galenica acquiert le grossiste en propharmacie Pharmapool par le biais de son grossiste pharmaceutique Galexis et élargit son offre pour médecins dispensants.

Février

**Sels minéraux**

Depuis février, les sels de Schüssler d'Adler sont vendus dans les pharmacies Amavita et Sun Store et depuis mai dans certaines pharmacies Coop Vitality.

Mars

**Annonce IPO**

L'ancien Groupe Galenica annonce ses plans pour l'introduction en Bourse de Galenica Santé avec un prix entre CHF 37 et CHF 39 par action.

Avril

**La cloche sonne**

Le 7 avril est enfin arrivé: Galenica Santé (transformée en Galenica SA en mai 2017) est cotée en Bourse en tant qu'entreprise indépendante.

Mai

**Traitement des plaies**

Suite à l'acquisition des marques emblématiques Merfen® et Vita-Merfen®, Vifor Consumer Health distribue Merfen® officiellement en Suisse depuis mai.

Juin

**Sans rendez-vous**

Après le lancement du projet pilote chez Amavita à Adliswil (ZH) en janvier, le 2^e cabinet sans rendez-vous Aprioris ouvre chez Sun Store à Lausanne.

Juillet

**180 ans d'anniversaires**

2017 est l'année des anniversaires: 10 ans Medifilm, 20 ans Mediservice, 60 ans Alloga et 90 ans Galenica.

Août

**Objectifs confirmés**

Quatre mois après l'introduction en Bourse, Galenica publie le premier rapport semestriel et peut confirmer ses objectifs pour 2017.

Septembre

**Commander en ligne**

Après le lancement fait par Coop Vitality en avril, Amavita et Sun Store lancent également la plate-forme de commande en ligne «Click & Collect».

Octobre

**Vêtu de rose**

Perskindol® Active lance une édition rose limitée et fait don de CHF 1 par tube vendu à «Pink Ribbon Suisse» en faveur de la prévention du cancer du sein.

Novembre

**Votre opinion compte**

En automne, Galenica mène le sondage auprès des collaborateurs «Opinio». Avec 75 points sur 100, la motivation des collaborateurs est réjouissante.

Décembre

**Sans interruption**

Alloga met en service la 3^e chambre froide avec «Direct Docking» pour les camions garantissant une chaîne sans interruption à 2-8° C.

Rapport annuel 2017



Une sécurité des patients accrue grâce à Documedis®

Les erreurs de médication sont responsables de 1'500 à 3'000 décès chaque année en Suisse et entraînent une hausse supplémentaire des dépenses de santé. C'est à leur rencontre qu'intervient la solution de médication électronique Documedis® de HCI Solutions, qui améliore la transparence lors de la remise des médicaments ainsi que la collaboration entre les différents prestataires.

28

Information concernant le rapport de développement durable

Comme les données définitives sur le développement durable ne sont pas encore disponibles au moment de l'établissement du rapport annuel, le rapport de développement durable est publié au deuxième trimestre de l'année suivante.

En conséquence, il ne fait pas partie du rapport annuel et est publié le moment venu sur le site Internet: www.galenica.com. Dans le présent rapport annuel 2017, vous trouverez toutefois un reportage sur un thème sélectionné lié au développement durable.

4	Chiffres clés 2017
6	Editorial
10	Ce que nous proposons
12	Ambition et Stratégie
14	Segment Health & Beauty
16	Domaine d'activités Retail
20	Domaine d'activités Products & Brands
22	Segment Services
24	Domaine d'activités Services
28	Reportage développement durable
	Documedis®: sécurité des patients accrue
32	Collaborateurs
42	Sept idées reçues sur la santé
44	Corporate Governance
62	Rapport de rémunération
74	Comptes annuels 2017
74	Groupe Galenica (en anglais)
125	Galenica SA (en anglais)
134	Coordonnées de sociétés du Groupe Galenica

Chiffres clés 2017

Chiffres clés 2017

Chiffre d'affaires net¹⁾

en mio. CHF



● Health & Beauty	1'483.5
● Services	2'501.8

EBIT ajusté¹⁾²⁾

en mio. CHF



● Health & Beauty	99.7
● Services	50.6

Nombre de collaborateurs

au 31 décembre 2017



● Galenica SA	38
● Health & Beauty	4'741
● Services	1'619

en mio. CHF	2017	2016	Variation
Chiffre d'affaires net¹⁾	3'214.2	3'008.9	+6.8%
Health & Beauty	1'483.5	1'437.0	+3.2%
Services	2'501.8	2'328.9	+7.4%
EBITDA ajusté¹⁾²⁾	188.4	176.0	+7.1%
en % du chiffre d'affaires net	5.9%	5.8%	
EBITDA¹⁾	182.0	165.6	+9.9%
Health & Beauty	120.2	116.0	+3.7%
Services	70.7	60.1	+17.6%
EBIT ajusté¹⁾²⁾	148.2	134.2	+10.5%
en % du chiffre d'affaires net	4.6%	4.5%	
EBIT¹⁾	141.8	123.8	+14.5%
Health & Beauty	99.7	93.5	+6.7%
Services	50.6	39.9	+26.7%
Bénéfice net ajusté²⁾	124.4	92.1	+35.0%
Bénéfice net	118.9	83.4	+42.6%
Investissements en immobilisations corporelles et incorporelles	55.8	35.0	+59.4%
Effectif du personnel à plein temps à la date du bilan	4'944	4'657	+6.2%

en mio. CHF	31.12.2017	1.1.2017 ³⁾	Variation
Total du bilan	1'798.2	1'658.6	+8.4%
Fonds propres	861.5	745.3	+15.6%
Quote-part de fonds propres	47.9%	44.9%	
Réserve d'apports en capital	560.9	560.9	—
Endettement net	301.3	350.3	-14.0%
Debt coverage ²⁾⁴⁾	1.6	2.0	
Gearing	35.0%	47.0%	

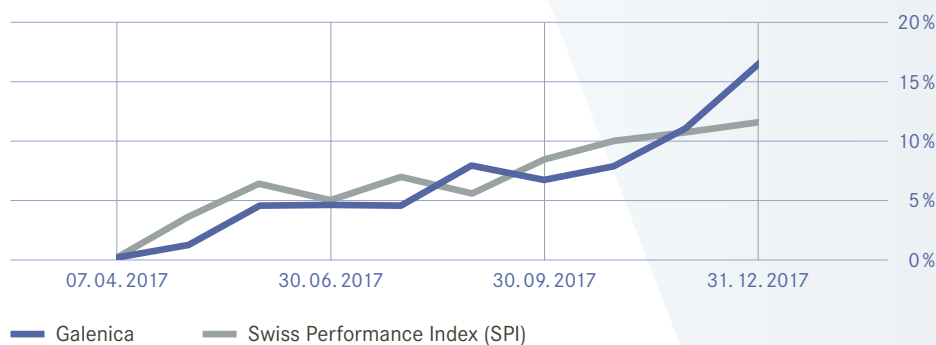
¹⁾ Consolidés pour chaque segment en excluant Corporate et les éliminations

²⁾ Hors effets de l'IAS 19

³⁾ Bilan pro forma au 1^{er} janvier 2017

⁴⁾ Endettement net / EBITDA ajusté

Evolution du cours de l'action en pour cent



+16.4% 14'000

Croissance cumulée du cours de l'action depuis l'IPO du 7 avril 2017

nouveaux actionnaires

Informations sur les actions

en CHF	2017
Cours boursier à la date du bilan	50.05
Cours boursier le plus élevé de l'année	50.05
Cours boursier le plus bas de l'année	41.80
Capitalisation boursière à la date du bilan en millions de CHF	2'452.8
Bénéfice par action ¹⁾	2.43
Bénéfice par action (hors impact lié à l'IAS 19) ¹⁾	2.54
Fonds propres par action ¹⁾	17.50
Dividende brut par action ²⁾	1.65
Taux de distribution ³⁾	67.9%
Ratio cours/bénéfice ⁴⁾	20.60

¹⁾ Attribuable aux actionnaires de Galenica SA

²⁾ Selon proposition du Conseil d'administration à l'Assemblée générale du 9 mai 2018

³⁾ Dividende brut en % du bénéfice par action

⁴⁾ Cours boursier à la date du bilan par rapport au bénéfice par action

1.65

dividende brut par action en CHF

67.9%

taux de distribution

2.43

bénéfice par action en CHF

Un grand merci pour la confiance que vous nous témoignez!



Jörg Kneubühler, Président du Conseil d'administration, Jean-Claude Cléménçon, CEO

Chers actionnaires,
Mesdames, Messieurs,

Depuis l'introduction en Bourse (IPO) en avril 2017, nous sommes ravis de saluer près de 14'000 actionnaires privés et institutionnels en Suisse et à l'étranger. Cette large base d'investisseurs nous aide à mettre en œuvre notre stratégie à long terme, qui est également soutenue par notre solide bilan, notre forte position sur le marché et l'orientation claire sur le marché suisse ainsi que par l'équipe de direction expérimentée.

Les baisses en cours des prix des médicaments, le tourisme d'achat persistant, un commerce de détail suisse globalement stagnant sont autant de défis à relever pour le marché de la santé suisse. Toutefois, nous avons pu réaliser les objectifs ambitieux que nous avons fixés pour 2017, de sorte que le Conseil d'administration va proposer, lors de l'Assemblée générale 2018, le versement d'un dividende d'environ CHF 80 mio., comme annoncé lors de l'IPO.

Expansion, innovation et efficacité

La mise en œuvre de notre stratégie repose sur trois axes de développement grâce auxquels nous entendons apporter de la valeur ajoutée et stimuler la croissance: expansion, innovation et efficacité. En 2017, nous nous sommes développés de manière réjouissante dans tous les domaines.

Chiffres clés 2017

- Chiffre d'affaires net: CHF 3'214.2 mio.
 - EBIT: CHF 141.8 mio.
 - Bénéfice net: CHF 118.9 mio.
 - Investissements: CHF 55.8 mio.
 - Collaborateurs: 6'398 (4'944 plein temps)
-

Croissance grâce à la force interne et aux acquisitions

Ainsi, nous avons étoffé notre réseau de pharmacies, qui avec huit sites supplémentaires, est passé à 337 points de vente. Avec près de 500 pharmacies propres et pharmacies partenaires, nous proposons un réseau attrayant de points de vente qui suscite un intérêt croissant au sein du domaine de la santé. En témoignent d'ailleurs les nouvelles représentations de produits, en partie exclusives, de partenaires étrangers reprises par Vifor Consumer Health. Le portefeuille de produits propres a été étendu notamment par l'acquisition des marques suisses emblématiques Merfen® et Vita-Merfen®, avec Merfen® commercialisée par Vifor Consumer Health sur le marché suisse depuis mai 2017.

Galexix n'a pas été en reste: grâce à la reprise du grossiste en propharmacie Pharmapool, l'offre pour les médecins dispensants a été nettement élargie.

Façonner le marché de la santé suisse par l'innovation

Nous avons également accompli des progrès réjouissants dans le domaine de l'innovation. Depuis l'automne 2017, tous les formats de pharmacies – Amavita, Sun Store et Coop Vitality – proposent «Click & Collect». Les clients peuvent ainsi désormais commander aisément, en un clic, des produits de tout l'assortiment, y c. des médicaments sans ordonnance (OTC), puis aller les chercher dans la pharmacie de leur choix.

Avec le projet-pilote Aprioris, qui fait l'objet d'une étude scientifique, nous avons lancé une initiative qui vise à façonner le marché de la santé suisse en contribuant à contenir les coûts. Le cabinet sans rendez-vous offre sur deux sites tests en Suisse une aide d'urgence médicale aux patients souffrant de problèmes de santé simples.

De leur côté, Alloga et Galexix ont mis en place une chaîne du froid sans interruption, allant même jusqu'à -80° C chez Alloga, pour le stockage et le transport de médicaments, répondant ainsi à une exigence posée par les nouvelles générations de médicaments.

Le développement de Documedis® s'inscrit également dans cette volonté d'accroître la sécurité dans la remise des médicaments. Ce module logiciel de HCI Solutions met à la disposition des professionnels de la santé toutes les informations dont ils ont besoin dans ce processus.

Des processus uniformes et continus pour une meilleure efficacité

Afin d'accroître l'efficacité, nous avons continué à simplifier et à standardiser les processus de manière cohérente

Chiffres clés 2017

- Le Groupe Galenica a augmenté son chiffre d'affaires net consolidé durant l'exercice 2017 de 6.8% à CHF 3'214.2 mio.
- Le résultat d'exploitation (EBIT) a augmenté de 14.5% à CHF 141.8 mio. et s'est développé sur une base comparable (sans les effets de l'IAS 19) de 10.5% à CHF 148.2 mio., comprenant des effets exceptionnels à hauteur de CHF 7.0 mio.
- Pour 2017, Galenica affiche un bénéfice net de CHF 118.9 mio. Sur une base comparable (sans les effets de l'IAS 19), le bénéfice net a atteint CHF 124.4 mio., comprenant des effets exceptionnels à hauteur de CHF 10.6 mio. Outre les effets du bénéfice net de CHF 6.3 mio. provenant des ventes de Triamed® et de l'immeuble non commercial à Schönbühl, un gain fiscal de CHF 4.3 mio a été réalisé en raison de la réévaluation de la provision pour impôts différés notamment suite à la réduction du taux d'imposition des entreprises appliquée par le canton de Vaud à partir de 2019.
- Les investissements ont augmenté de 59.4% pour s'établir à CHF 55.8 mio.
- Fin 2017, le Groupe Galenica disposait d'un bilan solide et durable, la quote-part de fonds propres s'élevant à 47.9% et le degré d'endettement net à 1.6 x l'EBITDA (sans les effets de l'IAS 19).

+10.5%

augmentation de l'EBIT
(sur une base comparable)

dans l'ensemble du Groupe. Ainsi, les fonctions de Back-office ont été centralisées au siège de Berne pour tous les formats de pharmacies et le logiciel Triapharm® de HCl Solutions, qui permet entre autres la facturation directe aux caisses-maladie, est utilisé depuis fin 2017 par tous les formats de pharmacies du Groupe Galenica.

Perspectives

Nous entendons faire avancer de manière systématique les initiatives et projets lancés en 2017. Dans le même temps, il s'agit de faire évoluer les trois axes de développement – expansion, innovation et efficacité.

C'est ainsi que, début 2018, nous avons racheté Careproduct. Cette entreprise commercialise en ligne et en magasin des déambulateurs, des fauteuils roulants, du matériel dans le domaine de l'incontinence et d'autres produits d'aide. L'assortiment s'adresse en particulier aux personnes âgées et handicapées qui souhaitent conserver ou améliorer leur mobilité. Grâce à Careproduct, le Domaine d'activités Retail peut étoffer son offre destinée aux clients et renforcer sa position sur le marché de la vente en ligne. Le développement et le positionnement des boutiques en ligne ainsi que la croissance générée par les pharmacies existantes et nouvelles sont d'autres catalyseurs de l'expansion au sein de Retail.

Chez Products & Brands, l'accent est mis sur la gestion du cycle de vie des produits propres et des marques partenaires ainsi que sur l'extension de ces portefeuilles grâce à des acquisitions et de nouvelles représentations de produits. Dans le sillage de la séparation, Galenica et Vifor Pharma ont convenu que Vifor Consumer Health changera de nom. A partir de la mi-2018, l'entreprise se présentera sur le marché sous le nom de Verfora®. Ce changement permet de signaler clairement sur le marché la séparation de Vifor Pharma. D'autre part, sous son nouveau nom, Verfora® sera en mesure de se positionner davantage comme un partenaire indépendant et solide des commerces spécialisés avec ses marques et produits renommés.

La mise en place de la nouvelle solution ERP (Enterprise Resource planning) et l'optimisation du concept de distribution dans les domaines pre-wholesale et wholesale conjuguées aux améliorations systématiques des processus dans le Domaine d'activités Retail contribueront également à l'accroissement de l'efficacité. Enfin, nous souhaitons continuer, à l'avenir également, de façonner le marché de la

santé et contribuer activement à contenir les coûts, notamment grâce à l'augmentation de la substitution par des génériques et à des projets comme Aprioris.

Renforcement de la Direction générale et du Conseil d'administration

En décembre 2017, Daniele Madonna, anciennement Responsable des pharmacies Coop Vitality, a repris comme annoncé la Direction du Domaine d'activités Retail de Jean-Claude Cléménçon afin que celui-ci puisse se concentrer pleinement sur ses tâches de CEO du Groupe Galenica. En sa qualité de Responsable Retail, Daniele Madonna est également membre de la Direction générale.

Par ailleurs, le Conseil d'administration proposera Bertrand Jungo comme nouveau membre du Conseil d'administration lors de l'Assemblée générale 2018. Bertrand Jungo jouit d'une expertise de 26 ans, qu'il a acquise auprès du groupe des grands magasins Manor, dont il a été le CEO pendant onze ans. Son expertise viendra renforcer le savoir-faire Retail au sein du Conseil d'administration.

Remerciements aux collaborateurs et aux actionnaires

Le bilan réjouissant que nous pouvons dresser de ce premier exercice 2017 historique est aussi le fruit de la grande confiance qui nous a été témoignée. Par nos collaborateurs qui s'engagent quotidiennement au service de nos clients et partenaires. Par les investisseurs privés et institutionnels qui soutiennent notre stratégie à long terme. Et, enfin, par tous nos clients et partenaires qui misent sur nos compétences, notre qualité et notre fiabilité. Nous vous remercions chaleureusement de votre soutien et de votre confiance!

Berne, le 13 mars 2018



Jörg Kneubühler
Président du
Conseil d'administration



Jean-Claude Cléménçon
CEO



Ce que nous proposons

Ce que nous proposons

Galenica est le prestataire de soins de santé entièrement intégré leader en Suisse et contribue, au sein du système de santé complexe suisse, à faire en sorte que les médicaments, les produits de santé ou de cosmétique arrivent au bon endroit au bon moment: dans les pharmacies et les drogueries, les cabinets médicaux, les hôpitaux et les homes ou directement à domicile, chez le client. Galenica gère pour cela le plus grand réseau de pharmacies en Suisse, quatre centres logistiques ainsi que des plate-formes informatiques spécifiques.

Plus de

800 apprentis

Près de

14'000 actionnaires



Domaine d'activités Retail

Retail gère le plus grand réseau suisse de pharmacies par le biais de l'entreprise **Galenicare** avec près de 500 pharmacies propres, en joint-venture et de partenaires. Le réseau comprend les pharmacies **Amavita** et **Sun Store**, ainsi que les pharmacies **Coop Vitality**, gérées en joint-venture. L'entreprise **Winconcept** soutient en outre les pharmacies indépendantes opérant sous la marque **Feelgood's**. Toutes ces pharmacies servent environ 100'000 clients par jour, en leur proposant en plus d'un vaste assortiment de médicaments, produits d'hygiène et de beauté, également des prestations de santé variées ainsi que des tests. Les pharmacies proposent par ailleurs diverses offres en ligne, comme par exemple **«Click & Collect»**.

Cette offre est complétée par la pharmacie spécialisée **Mediservice**, qui se concentre sur le suivi des patients atteints de maladies chroniques et rares, et l'entreprise **Careproduct**, qui commercialise des appareils d'aide à la mobilité tels que des fauteuils roulants ainsi que du matériel dans le domaine de l'incontinence destinés en particulier aux personnes âgées ou à mobilité réduite.

Des projets tels que le cabinet sans rendez-vous **Aprioris** dans deux pharmacies suisses permettent de proposer des innovations sur le marché et de tester l'acceptation de nouveaux modèles par les clients.

Au total

32 prestations de service dans les formats de pharmacies

Entreprises et formats

- Aprioris SA, www.aprioris.ch
- Careproduct SA, www.careproduct.ch
- Coop Vitality SA, www.coopvitality.ch
- Galenicare Management SA, www.galenicare.com
- Mediservice SA, www.mediservice.ch
- Pharmacies Amavita, www.amavita.ch
- Pharmacies Sun Store, www.sunstore.ch
- Winconcept SA, www.winconcept.ch



Domaine d'activités Products & Brands

Par l'intermédiaire de Products & Brands, Galenica développe et commercialise des marques propres ainsi que des marques exclusives et des produits de partenaires.

Près de

40 marques
propres

Près de

25 marques
de partenaires

Products & Brands gère un portefeuille composé de marques fortes telles que **Perskindol®**, **Anti-Brumm®**, **Algifor®**, **Triofan®** ou **Merfen®**. De plus, le Domaine d'activités lance et commercialise des produits pharmaceutiques et parapharmaceutiques pour des marques propres ainsi que des produits et des marques de partenaires. Product & Brands commercialise également des marques exclusives de produits de soins et de beauté de sociétés internationales telles que les **Sels de Schüssler** d'Adler, **A-Derma** de Pierre Fabre et **Lierac** et **Phyto** de Alès Groupe.

Entreprises

- G-Pharma SA
- Vifor Consumer Health SA¹⁾, www.viforconsumerhealth.ch

¹⁾ A compter de mi-2018, changement de nom en Verfora SA

En moyenne

7'000 produits sur place en pharmacie

et jusqu'à

100'000 produits disponibles sur commande



Domaine d'activités Services

Services propose des services dans le domaine de la logistique ainsi que des banques de données pour le marché suisse de la santé.

Alloga est la plus grande société de pre-wholesale suisse. Elle propose un large éventail de services de logistique spécialisés à environ 80 entreprises pharmaceutiques et du domaine de la santé. Un emballage sur deux remis à un patient en Suisse a d'abord été stocké chez Alloga.

En tant que grossiste pharmaceutique leader, **Galexis** livre aux pharmacies, drogueries, homes et hôpitaux suisses ainsi qu'à plus de 4'000 cabinets de médecins dispensants, plus de 85'000 produits de soin référencés. **Unione Farmaceutica Distribuzione** et **Pharmapool** renforcent l'offre wholesale de Galexis au Tessin respectivement pour les médecins dispensants.

En tant que pionnier suisse dans le domaine de la mise sous blister individuelle de médicaments, **Medifilm** emballe, pour le compte de pharmacies, des médicaments et des compléments alimentaires destinés à des patients de longue durée ou atteints de maladies chroniques.

HCI Solutions développe des solutions logicielles globales pour la gestion des pharmacies ainsi que des outils pour la gestion, la communication et la diffusion en toute sécurité d'informations médicales sensibles.

50'000

visiteurs par jour
sur compendium.ch

90'000

médicaments mis sous blister
par Medifilm chaque jour

Entreprises

- Alloga SA, www.alloga.ch
- Galexis SA, www.galexis.com
- HCI Solutions SA, www.hcisolutions.ch
- Medifilm SA, www.medifilm.ch
- Pharmapool SA, www.pharmapool.ch
- Unione Farmaceutica Distribuzione SA, www.ufd.swiss

Notre ambition

Le premier choix
pour la santé,
la beauté et
le bien-être



Notre stratégie

Galenica dispose d'un réseau unique sur le marché suisse de la santé. Sur cette base,

- ▶ **nous dirigeons** le plus grand **réseau de pharmacies** en Suisse et nous nous appuyons sur lui pour proposer les meilleures offres;
- ▶ **nous développons** et lançons des **marques, des prestations et des produits** nouveaux et innovants sur le marché suisse;
- ▶ **nous exploitons** de manière systématique les **synergies** de toutes nos activités;
- ▶ **nous concluons et entretenons** des **partenariats** avec différents acteurs du marché et apportons ainsi une contribution essentielle au bon fonctionnement du domaine de la santé.

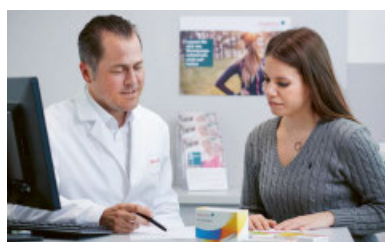
Notre perception de nous-mêmes

Galenica est une entreprise dynamique qui...

... façonne le marché de la santé suisse du futur par l'innovation, ...



... est un partenaire et un employeur fiable et attrayant, et...



... a pour objectif de générer des rendements fiables et attrayants en prenant des risques calculables.



Stratégie des trois Domaines d'activités

Retail

Le plus grand réseau de pharmacies avec les meilleures offres

Retail offre dans le plus grand réseau de pharmacies établies localement en Suisse, ainsi qu'en ligne, une variété unique de produits et de services.

Dans la pharmacie viennent en premier le conseil, la confiance et la compétence, soutenus par la capacité à anticiper les tendances par des innovations.

Retail exploite spécifiquement les potentiels de synergies et aligne les systèmes et les processus de manière uniforme sur la qualité et l'efficacité. Cela permet ainsi de créer de la valeur pour l'entreprise, les clients et les partenaires.

Products & Brands

Marques et produits propres et de partenaires

Products & Brands est un moteur de croissance essentiel de Galenica.

Products & Brands développe et lance des marques et produits propres ainsi que des marques et produits de partenaires dans tout le commerce spécialisé suisse.

Le commerce spécialisé suisse est soutenu par une organisation de vente unique composée de spécialistes dans les domaines des achats, du conseil à la clientèle et de la promotion des ventes ainsi que de professionnels hautement qualifiés qui organisent des formations individuelles spécifiques aux clients.

Services

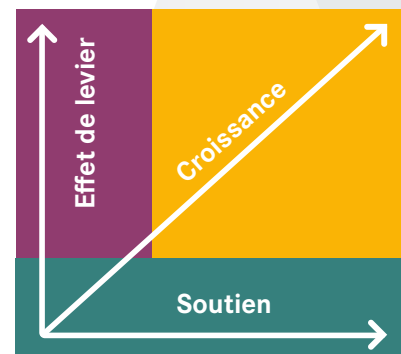
Utilisation optimale des synergies

En tant que partenaire de premier plan, Services soutient tous les acteurs du marché suisse de la santé en proposant des solutions logistiques et IT intégrées d'un seul tenant.

Grâce à son savoir-faire unique, Services consolide sa position de leader sur le marché et en termes de coûts grâce à des prestations de haute qualité et des offres innovantes.

La star, c'est l'équipe

Le modèle d'affaires de Galenica avec ses trois vecteurs de croissance **Retail**, **Products & Brands** et **Services** constitue une base unique pour concevoir le marché suisse de la santé du futur avec innovation et agilité.



Segment Health & Beauty



A l'écoute des besoins des clients

Le segment Health & Beauty comprend les Domaines d'activités Retail et Products & Brands. Dans le Domaine d'activités Retail, Galenica gère le plus grand réseau de pharmacies en Suisse et dispose ainsi d'un excellent réseau de distribution qui offre un potentiel unique pour la vente de marques propres, exclusives et de partenaires. Par le biais du Domaine d'activités Products & Brands, Galenica développe et commercialise ses marques et produits propres ainsi que des marques exclusives et des produits de ses partenaires commerciaux.

Chiffre d'affaires net et résultat d'exploitation

Durant l'exercice 2017, le segment Health & Beauty a généré un chiffre d'affaires net de CHF 1'483.5 mio.; CHF 1'390.1 mio. sont à attribuer au Domaine d'activités Retail et CHF 94.7 mio. au Domaine d'activités Products & Brands. La hausse de 3.2% du chiffre d'affaires de Health & Beauty par rapport à l'année précédente est essentiellement due au renforcement du réseau de pharmacies, à la forte croissance de la pharmacie spécialisée Mediservice et à l'élargissement du portefeuille de produits.

Le résultat d'exploitation (EBIT) a progressé de 6.7% à CHF 99.7 mio. grâce notamment à de nouvelles améliorations de l'efficacité. La rentabilité du chiffre d'affaires (ROS) du segment Health & Beauty a progressé pour atteindre 6.7% en 2017 (année précédente: 6.5%). Cette progression s'explique notamment par l'acquisition et l'obtention des droits de plusieurs marques. Les investissements se sont montés en 2017 à CHF 28.9 mio. (année précédente: CHF 15.2 mio.). Ils ont été consacrés en particulier à l'acquisition des marques Merfen® et Vita-Merfen®, au développement et à l'introduction de nouveaux produits et services ainsi qu'à la rénovation et la modernisation de pharmacies.

Chiffres clés 2017

- Chiffre d'affaires net: CHF 1'483.5 mio.
- EBIT: CHF 99.7 mio.
- ROS: 6.7%
- Investissements: CHF 28.9 mio.
- Collaborateurs: 4'741 (3'575 plein temps)

1'483.5 Chiffre d'affaires net

en mio. CHF
Groupe Galenica CHF 3'214.2 mio.

99.7 EBIT

en mio. CHF
Groupe Galenica CHF 141.8 mio.



Domaine d'activités Retail

Renforcer le leadership par l'innovation

Développement du chiffre d'affaires net

Le Domaine d'activités Retail a augmenté son chiffre d'affaires net de 3.1% à CHF1'390.1 mio. (sans Coop Vitality) par rapport à 2016. A titre de comparaison, le chiffre d'affaires des médicaments (produits Rx et OTC) sur le marché suisse des pharmacies a enregistré jusqu'à la fin 2017 une croissance de 2.3% (IQVIA, listes des produits thérapeutiques de Swissmedic A, B, C, D). En revanche, le chiffre d'affaires des autres produits (non-médicaments) est ressorti en baisse de 3.5% (IQVIA, Personal Care, Patient Care et Nutrition). Malgré l'augmentation continue du volume des médicaments onéreux, le marché de la pharmacie affiche, par rapport à d'autres segments, une évolution ralentie, influencée par le tourisme d'achat persistant dans les pays voisins, le déplacement vers le commerce en ligne ainsi que la baisse de fréquentation dans de nombreux centres commerciaux.

Le nombre de pharmacies propres a augmenté durant l'exercice avec un total de 337 sites (année précédente: 329). Avec les pharmacies partenaires Amavita et Winconcept, le réseau de pharmacies de Galenica comprenait environ 500 points de vente fin 2017. La progression du nombre de pharmacies a contribué à hauteur de 1.1% à la croissance du chiffre d'affaires. Sur une base comparable, le chiffre d'affaires a augmenté de 2.0% au total.

Simplification et uniformisation des processus

L'uniformisation des processus au sein de Galenicare s'est poursuivie en 2017 pour tous les formats de pharmacies. Par exemple Triapharm®, le logiciel pour pharmacies propre à l'entreprise, qui était jusqu'ici utilisé exclusivement chez Amavita et Sun Store, a été introduit en 2017 dans toutes les pharmacies Coop Vitality. Un autre exemple est la facturation directe aux caisses-maladie. Après une mise en œuvre réussie dans les formats de pharmacies Sun Store et Amavita, elle a également été introduite chez Coop Vitality en 2017.

Dans le cadre du projet «Unité», les tâches administratives dévolues au back-office dans les domaines des ressources humaines, du marketing, des finances et de l'informatique ont été regroupées au siège principal à Berne pour tous les formats de pharmacies.

Priorités stratégiques

- Un service client activement vécu: avec des offres sur mesure, de nouvelles prestations de services, des marques propres innovantes et une forte présence de tous les formats de pharmacies.
- Créer une organisation légère et flexible: exploiter les synergies lors de l'achat, de la gestion de l'assortiment et dans l'ensemble des prestations de services pour compenser les mesures de baisse de prix de l'Office fédéral de la santé publique (OFSP) introduites début 2018.
- Favoriser la croissance: par la force interne combinée à l'extension du réseau grâce à des acquisitions de pharmacies propres et de partenaires indépendants.

Nouvelles offres et services

En 2017, le Domaine d'activités Retail a lancé de nouveaux services qui ont permis d'accroître la qualité du service et d'étendre l'offre. Avec «Click & Collect», les clients peuvent commander aisément des produits en un clic puis aller les chercher dans la pharmacie de leur choix. Fin 2017, près de 10'000 produits étaient proposés via «Click & Collect». L'offre est étoffée en permanence avec l'objectif de proposer tout l'assortiment d'une pharmacie. Les pharmacies Amavita et Sun Store ont introduit le test du diabète en 2017, les points de vente Coop Vitality proposent quant à eux désormais le test auriculaire. En collaboration avec L'Oréal Cosmétique Active, la pharmacie Amavita Metro Shopping à Genève a aménagé son premier «Derma-Center». Par ailleurs, la coopération avec l'entreprise Bauerfeind, spécialisée dans les bas de contention, permet aux pharmacies Amavita, Sun Store et Coop Vitality de proposer des bas de contention de haute qualité au prix de la liste des moyens et appareils (LiMA) de l'Office fédéral de la santé publique (OFSP) – les clients devaient jusqu'ici payer de leur poche la différence par rapport au prix de la LiMA – ce qui a permis à Galenica de dynamiser le marché des bas de contention.

[«Avec le cabinet sans rendez-vous Aprioris, Galenica, leader du marché des pharmacies, ouvre de nouvelles perspectives dans l'aide médicale d'urgence.»](#)

En parallèle, en tant que leader du marché des pharmacies en Suisse, Galenica ouvre de nouvelles perspectives dans le suivi médical de patients atteints de problèmes de santé simples avec le projet pilote de cabinet sans rendez-vous Aprioris lancé en 2017. Chez Aprioris, une experte en soins apporte une aide médicale d'urgence dans une salle séparée prévue à cet effet à l'intérieur de la pharmacie. Ce nouveau service est disponible à la pharmacie Amavita d'Adliswil près de Zurich et à la pharmacie Sun Store Métropole de Lausanne depuis 2017. Le concept permet un accès facile et rapide à un premier conseil en cas de maladies simples qui peuvent être prises en charge par une experte en soins. Aprioris soutient la position du gouvernement suisse, qui souhaite donner davantage de compétences aux pharmacies et renforcer leur rôle de premier point de contact en cas de problèmes de santé mineurs.

Le projet pilote Assurance Cabinets de Santé Plus (ACS Plus) lancé en 2017 va dans la même direction. La caisse-maladie CSS, le réseau de médecins Medix et Galenica proposent ensemble un modèle de soins intégré à Zurich et dans sa région. Les clients de la caisse-maladie CSS ayant choisi le modèle alternatif d'assurance ACS Plus peuvent choisir le médecin et dorénavant aussi la pharmacie comme premier point de contact en cas de problèmes de santé. Fin 2017, environ 20 pharmacies Amavita et Coop Vitality avaient participé à ce projet.

Entreprises et formats

- Aprioris SA, www.aprioris.ch
- Careproduct SA¹⁾, www.careproduct.ch
- Coop Vitality SA²⁾, www.coopvitality.ch
- Galenicare Management SA, www.galenicare.com
- Mediservice SA, www.mediservice.ch
- Pharmacies Amavita, www.amavita.ch
- Pharmacies Sun Store, www.sunstore.ch
- Winconcept SA, www.winconcept.ch

¹⁾ Depuis janvier 2018

²⁾ Consolidée par mise en équivalence

1'390.1 Chiffre
d'affaires net

Groupe Galenica CHF 3'214.2 mio.

en mio. CHF



4'614 Nombre de
collaborateurs

Groupe Galenica 6'398

«Cardiosnip®, un nouveau concept de Mediservice pour le dépistage précoce des sollicitations mentales et physiques, était prêt pour le lancement sur le marché en 2017.»

Nouvelles offres chez Winconcept

Winconcept – le prestataire de services pour pharmacies indépendantes du Groupe Galenica – a passé les premières évaluations par le biais du système de gestion de la qualité «Process One» développé spécialement. En collaboration avec la caisse-maladie CSS, un label qualité commun est décerné à partir de 70% d'atteinte des objectifs. Il permet aux partenaires Winconcept de mieux se positionner vis-à-vis de leurs clients. Depuis 2017, les pharmacies partenaires Winconcept ont également accès à une nouvelle offre de formation continue sur différents thèmes liés à la sécurité comme les urgences médicales, les cambriolages ou les incendies, ainsi qu'à un logiciel de planification de l'affectation du personnel proposé dans les trois langues nationales. Le nombre de pharmacies partenaires Winconcept a légèrement diminué en 2017 (152), notamment parce que quelques partenaires à la recherche de successeurs ont vendu leur pharmacie.

Mediservice collabore avec différents partenaires

En 2017, Mediservice a fêté ses 20 ans. Spécialisée dans l'approvisionnement en médicaments et l'accompagnement thérapeutique de patients atteints de maladies chroniques et rares, l'entreprise a affiché en 2017 une croissance de plus de 20%. Ce développement supérieur à la moyenne a été soutenu par la part croissante des médicaments onéreux, livrés de plus en plus de façon centrale dans le Domaine d'activités Retail par Mediservice, ainsi que par l'augmentation générale de la demande de services. Au cours de l'exercice, Mediservice a été certifiée selon la nouvelle norme ISO 9011:2015, qui contient en particulier les nouvelles prescriptions plus strictes en matière de qualité.

Le projet pilote «Med-Center» est mis en œuvre depuis 2017 sur le site de Mediservice à Zuchwil. Il s'agit d'un système high-tech doté d'un appareil qui permet au patient d'obtenir des médicaments sur ordonnance. Par le biais de la téléphonie et d'un écran interactif, le client entre en contact avec un pharmacien qui encadre et surveille la délivrance des médicaments.

Comme le Conseil fédéral en a exprimé le souhait, les pharmacies doivent également jouer un rôle clé dans la prévention de la santé et le traitement des malades chroniques. Cardiosnip®, un petit appareil doté d'un nouveau système de dépistage précoce des sollicitations mentales et physiques, a été développé avec des partenaires de coopération suisses et étrangers et lancé fin 2017 par Mediservice. Il est déjà utilisé par plusieurs entreprises, écoles et hôpitaux. Mediservice détient les droits de vente exclusifs pour la Suisse.

Un projet de coopération mené avec succès pendant quatre ans avec Myriad Genetics et Helsana dans le domaine des tests génétiques moléculaires est entré dans la pratique courante en 2017. Lorsqu'un cancer de la prostate a été diagnostiqué, le test génétique moléculaire fournit au médecin et au patient de précieuses informations pour décider de l'opportunité d'un traitement ou d'une opération, ce qui permet des économies de coûts significatives.

Pharmacies propres et participations

	31.12.2017	31.12.2016	Variation
Pharmacies Amavita ¹⁾	157	150	+7
Pharmacies Sun Store ¹⁾	97	99	-2
Pharmacies Coop Vitality ²⁾ (joint-venture avec Coop)	75	69	+6
Pharmacie spécialisée Mediservice ¹⁾	1	1	–
Participations majoritaires dans d'autres pharmacies ¹⁾	5	8	-3
Participations minoritaires dans d'autres pharmacies ²⁾	2	2	–
Total points de vente propres	337	329	+8

¹⁾ Entièrement consolidées

²⁾ Consolidées par mise en équivalence

Partenaires indépendants

	31.12.2017	31.12.2016	Variation
Partenariats Amavita	8	9	-1
Pharmacies partenaires Winconcept	152	158	-6
Total partenaires indépendants	160	167	-7

Perspectives

Acquisition de Careproduct

Début 2018, Galenica a racheté Careproduct. Cette entreprise commercialise en ligne et en magasin des déambulateurs, des fauteuils roulants, du matériel dans le domaine de l'incontinence et d'autres produits d'aide. L'assortiment s'adresse en particulier aux personnes âgées et handicapées qui souhaitent conserver ou améliorer leur mobilité. Grâce à Careproduct, le Domaine d'activités Retail peut étoffer son offre destinée aux clients et renforcer sa position sur le marché de la vente en ligne.

Des innovations qui apportent une valeur ajoutée aux clients et aux pharmacies

Galenica veut consolider sa position de leader sur le marché de la pharmacie en Suisse, étape par étape. Pour ce faire, elle compte d'une part lancer de nouveaux services et produits qui apportent une valeur ajoutée aux clients et à toutes les pharmacies affiliées. D'autre part, elle entend intensifier encore davantage la collaboration entre les formats de pharmacies Amavita, Sun Store et Coop Vitality, par exemple en automatisant le traitement des factures fournisseurs.

La poursuite du développement et le positionnement des boutiques en ligne ainsi que la poursuite de la croissance avec les pharmacies nouvelles et existantes sont d'autres moteurs pour l'expansion chez Retail. Ainsi dans le courant 2018 l'offre de produits sur la plate-forme de commande «Click & Collect» chez Amavita, Sun Store et Coop Vitality doit continuer d'être étendue.

Les résultats du projet pilote de cabinet sans rendez-vous Aprioris devraient également être disponibles en 2018. Le projet est mené dans le cadre d'une étude scientifique indépendante avec le suivi et la surveillance d'un comité d'experts.

Mediservice entend poursuivre sa préparation au niveau organisationnel pour les prochaines étapes de développement, tout particulièrement dans le domaine «Distance Healthcare». Cela inclut des services pour malades chroniques à domicile qui sont fournis par un service centralisé, par exemple les soins par vidéo. La prise en charge de patients atteints de maladie chronique en dehors des hôpitaux stationnaires et ambulatoires ainsi que des institutions médicales prend de plus en plus d'importance.

«Click & Collect» – commander en ligne et récupérer ses achats en pharmacie

Commander des articles en ligne, choisir une pharmacie, récupérer ses produits: le fonctionnement de «Click & Collect», nouvelle offre lancée dans les boutiques en ligne Amavita, Sun Store et Coop Vitality en 2017, est des plus simples. «Click & Collect» se compose de 10'000 produits environ (état fin 2017), notamment de produits sans ordonnance (OTC), ainsi que de parfums et de produits de beauté ou de santé. De plus, les médicaments sur ordonnance peuvent être commandés via téléchargement d'ordonnance. L'offre est étoffée en permanence avec l'objectif de proposer tout l'assortiment d'une pharmacie.

Avec «Click & Collect», les pharmacies répondent au besoin croissant de possibilités d'achats flexibles. De plus en plus de gens veulent en effet pouvoir commander en dehors des horaires d'ouverture et décider eux-mêmes de l'heure et du lieu où récupérer leurs produits. «Click & Collect» permet également de commander des produits qui ne sont pas en stock dans la pharmacie de son choix; le paiement s'effectue à la remise uniquement. Les produits souhaités peuvent être commandés en ligne depuis chez soi, au bureau ou en déplacement et récupérés dans la plage horaire souhaitée dans l'une des plus de 330 pharmacies Amavita, Sun Store ou Coop Vitality. Les clients profitent en outre sur place de conseils spécialisés, car même à l'ère des nouvelles prestations et offres numériques, le pharmacien reste l'interlocuteur privilégié dans le domaine de la santé.





Domaine d'activités Products & Brands

Le partenaire de choix pour les services,
le conseil et la formation

Développement du chiffre d'affaires net

Malgré un environnement de marché exigeant, le Domaine d'activités Products & Brands, qui comprend essentiellement les activités commerciales de Vifor Consumer Health, a généré en 2017 un chiffre d'affaires net de CHF 94.7 mio., (+6.0%). Grâce au lancement de nouveaux produits dans le domaine de la beauté et à la progression des ventes de marques telles que Triofan®, le chiffre d'affaires net de Products & Brands en Suisse s'est inscrit en hausse de 4.0% à CHF 76.4 mio. sur un marché des OTC en stagnation (-0.4%, IQVIA, listes des produits thérapeutiques OTC de Swissmedic C et D). Le chiffre d'affaires à l'exportation a augmenté de 15.6% à CHF 18.3 mio., notamment avec Anti-Brumm® qui affiche une croissance dynamique en Allemagne et dont le nouveau lancement en Italie a été une réussite.

Nouvel élargissement du solide portefeuille OTC

Avec les marques emblématiques suisses Merfen® et Vita-Merfen® acquises début 2017, le portefeuille OTC a pu être encore étoffé. Depuis mai 2017, Vifor Consumer Health commercialise Merfen® sur le marché suisse, ce qui lui confère une position de leader dans le domaine de la désinfection des plaies, l'une des principales catégories Consumer Healthcare.

Malgré une courte saison grippale en 2017, le produit leader des antalgiques systémiques Algifor® s'est bien développé sur le marché. Le succès du lancement d'Algifor® Liquid capsules 400 mg Ibuprofène en 2016 a été poursuivi par celui d'Algifor® Dolo Forte cette année. Triofan® a également maintenu sa forte position sur le marché en tant que numéro un des décongestionnants nasaux en Suisse, grâce à une nouvelle croissance des ventes en 2017 par rapport à l'année précédente.

Consolidation des marques globales

Depuis 2017, une nouvelle entité nommée «Global Brands» gère les deux marques réputées et distribuées à l'international Perskindol® et Anti-Brumm®. Cette équipe est également responsable de toutes les autres marques Vifor Consumer Health en dehors de Suisse. Anti-Brumm® a été réintroduit en Italie et trois nouveaux produits innovants Anti-Brumm® «2 en 1» (combinant actif répulsif et protection solaire) ont été lancés en Suisse et en Allemagne.

Priorités stratégiques

- Soutenir la position de leader des catégories de produits OTC, avec l'accent sur la douleur, la toux, les refroidissements et les maladies respiratoires, les sels minéraux et le traitement des plaies.
- Consolider et continuer de développer la part du marché de la santé dans les pharmacies et les drogueries dans toute la Suisse, en s'appuyant sur de solides partenariats et des services à valeur ajoutée proposés par Vifor Consumer Health.
- Etendre le commerce de marques à de nouveaux domaines et développer les compétences associées.

«L'acquisition de la marque leader Merfen® a permis d'établir une forte présence sur le marché de la désinfection des plaies.»

Croissance avec des marques de soins et de beauté internationales

Vifor Consumer Health propose également des services de marketing, de vente et de distribution sur le marché suisse pour des marques de soins et de beauté à la fois suisses et internationales. Des marques internationales fortes comme Clearblue®, Oral B® et Ginsana® jouissent de partenariats exclusifs réussis avec l'entreprise.

En 2017, les sels de Schüssler d'Adler ont été lancés en exclusivité en Suisse. En outre, Vifor Consumer Health a également repris la distribution d'Excilor®, une marque leader dans les antifongiques pour ongles et a lancé un spray de protection «3 en 1».

La marque de dermocosmétique A-Derma s'est révélée être un grand succès depuis son lancement exclusif en Suisse en 2016, et la gamme a été étendue en 2017 pour accueillir une nouvelle ligne de produits de protection solaire. En outre, la distribution exclusive en Suisse des marques internationales Lierac (dermocosmétique) et Phyto (capillaire), appartenant toutes deux au français Alès Groupe, a été reprise et les marques réintroduites avec succès. Les pharmacies et les drogueries sont considérées comme source fiable de conseils pour les produits de dermocosmétique et reconnues par les consommateurs pour offrir la meilleure sélection de produits d'expertise dermatologique.

Toutes les marques internationales ont fortement contribué au succès de Products & Brands durant l'exercice sous revue et elles ont toutes bénéficié d'un échange intense avec des leaders d'opinion sur le marché suisse.

Actions de formation

Vifor Consumer Health a clairement pour mission d'être le partenaire de choix pour les services, le conseil et la formation – pas seulement pour ses partenaires commerciaux mais également pour toutes les pharmacies et les drogueries suisses. Par conséquent, d'importants investissements ont été réalisés en 2017 afin de poursuivre le programme de l'entreprise en matière de formation et de formation continue sur le terrain.

Entreprises

- G-Pharma SA
- Vifor Consumer Health SA¹⁾, www.viforconsumerhealth.ch

¹⁾ A compter de mi-2018, changement de nom en Verfora SA

Perspectives

Changement de nom: de Vifor Consumer Health à Verfora®

Vifor Consumer Health continuera de renforcer sa position en introduisant une nouvelle identité distincte au second semestre 2018 et d'investir dans l'innovation de produits, l'amélioration des produits et dans de nouveaux partenariats exclusifs. Dès cette date, l'entreprise opérera sous le nom de marque Verfora®.

Il est prévu de pénétrer de nouveaux marchés internationaux avec Perskindol® et Anti-Brumm® en 2018, sur la base de la demande pour plus de «suisse» à l'étranger, spécialement dans le domaine Consumer Healthcare.

94.7

Chiffre
d'affaires net
en mio. CHF

Groupe Galenica CHF 3'214.2 mio.



127

Nombre de
collaborateurs

Groupe Galenica 6'398

Segment Services



Solutions spécifiques pour le marché de la santé

Le segment Services comprend les prestations de logistique pour le marché suisse de la santé d'Alloga (pre-wholesale), de Galexis, d'Unione Farmaceutica Distribuzione et de Pharmapool (Wholesale) ainsi que de l'entreprise Medifilm, active dans l'emballage des médicaments sous blister. Ces services sont complétés par les prestations de HCI Solutions qui propose des données de base pour le marché suisse de la santé et des solutions logicielles globales pour la gestion des pharmacies. En outre, HCI Solutions développe des outils pour une sécurité accrue dans l'administration, la communication et la distribution des données sensibles de la santé et pour une amélioration de la sécurité des patients.

Chiffre d'affaires net et résultat d'exploitation

En 2017, le segment Services a généré un chiffre d'affaires net de CHF 2'501.8 mio. La croissance du chiffre d'affaires de 7.4% est due en particulier à l'intégration réussie de Pharmapool, qui a contribué à hauteur de 6.3% à la croissance du chiffre d'affaires. Ceci dans un marché global dont la croissance (+4.2%, IQVIA) a été stimulée avant tout par l'évolution du chiffre d'affaires pour les hôpitaux (hôpitaux: +8.1%, IQVIA) et les médicaments spéciaux onéreux, qui ne sont généralement pas distribués par le commerce de gros mais livrés directement aux médecins spécialistes (médecins: +4.9%, IQVIA).

Le résultat d'exploitation (EBIT) s'est amélioré de 26.7%, à CHF 50.6 mio. L'EBIT contient des effets positifs exceptionnels de CHF 7.0 mio. issus des ventes des droits du logiciel pour cabinets médicaux Triamed® à Swisscom et d'un immeuble non commercial à Schönbühl (canton de Berne). La rentabilité du chiffre d'affaires (ROS) s'est établie à 2.0%. Sans les effets exceptionnels mentionnés, le ROS est resté inchangé par rapport à l'année précédente à 1.7%.

Les investissements en 2017 se sont élevés à CHF 27.0 mio. (année précédente: CHF 20.2 mio.). Les investissements supplémentaires par rapport à l'exercice précédent ont été opérés en particulier dans le nouveau logiciel ERP qui sera progressivement introduit chez Alloga et Galexis dans les années à venir.

«Chez Alloga, le nouveau système ERP doit être introduit rapidement. La mise en service est prévue au second semestre 2018 avec des clients pilotes.»

Chiffres clés 2017

- Chiffre d'affaires net: CHF 2'501.8 mio.
- EBIT: CHF 50.6 mio.
- ROS: 2.0%
- Investissements: CHF 27.0 mio.
- Collaborateurs: 1'619 (1'335 plein temps)

2'501.8 Chiffre d'affaires net
en mio. CHF
Groupe Galenica CHF 3'214.2 mio.

50.6 EBIT
en mio. CHF
Groupe Galenica CHF 141.8 mio.



Domaine d'activités Services

Investissements dans le marché, les logiciels et l'infrastructure

En 2017, l'entreprise de pre-wholesale Alloga a fêté ses 60 ans d'existence en tant que partenaire compétent de l'industrie pharmaceutique. Mi-2017, le projet «Modulo» pour l'introduction d'un nouveau système ERP (Enterprise-Resource-Planning) de SAP a été lancé. Afin de répondre aux exigences croissantes des clients, les capacités internes de stockage réfrigéré à 2-8° C ont été élargies d'environ un tiers. En outre, un nouveau système de «Direct Docking» à la chambre froide permet aux camions de charger et décharger leur livraison avec un accès direct à la zone réfrigérée. Enfin, sur le site de Berthoud (canton de Berne), des investissements ont été faits du point de vue de la durabilité de l'infrastructure technique et le toit a été assaini afin de pouvoir installer et exploiter une centrale solaire en 2018.

Les exigences légales continuent de s'accroître, notamment en ce qui concerne le maintien de la température lors du transport des médicaments. Alloga et Galexis proposent à leurs clients une chaîne d'approvisionnement continue pour les transports sous température contrôlée. Chez Alloga, c'est également le cas depuis l'automne 2017 pour la logistique nommée ultra basse température, c'est-à-dire le stockage et l'envoi à -80° C, nécessaires pour une nouvelle génération de médicaments de traitement du cancer.

Acquisition réussie de Pharmapool

Début 2017, Galexis a acquis le grossiste en propharmacie Pharmapool et a ainsi élargi son offre pour les médecins dispensants. Grâce à cette intégration réussie, Pharmapool a également contribué à la croissance de Services au second semestre.

En outre, au printemps, Galexis a conclu de nouveaux contrats exclusifs pour le marché suisse avec des fournisseurs réputés de produits de beauté comme Clarins et Coty.

La demande pour les services de logistique dans le Tessin a augmenté et Unione Farmaceutica Distribuzione (UFD) peut soutenir de plus en plus de boutiques en ligne pour les pharmacies et d'autres partenaires commerciaux dans toute la Suisse avec la solution logistique E-box.

Priorités stratégiques

- Renforcer la compétitivité des clients grâce à des prestations de grande qualité et des offres innovantes et sur mesure.
- Regrouper les compétences dans les domaines du pre-wholesale et wholesale au profit des clients et des fournisseurs.
- Développer des offres de cybersanté tournées vers l'avenir pour le marché suisse de la santé.
- Augmenter l'efficacité par le biais de nouvelles optimisations de processus.
- Favoriser la croissance: grâce à la force interne et à l'extension du portefeuille clients avec des pharmacies propres et indépendantes, l'extension du segment des médecins et la reprise des livraisons directes du fabricant.

«Les fonctions de Clinical Decision Support de Documedis® permettent d'obtenir une évaluation détaillée des risques de médication spécifiques à un patient.»

Medifilm développe ses capacités

Fin 2017, Medifilm avait approvisionné près de 8'000 patients dans toute la Suisse, déchargeant ainsi de plus en plus le personnel soignant de la tâche de préparation des médicaments «à la main». L'entreprise ne cesse de se développer et a pris possession de ses nouveaux locaux à l'occasion de son 10^e anniversaire. Ces derniers multiplient par trois la surface de production et tiennent compte d'aspects écologiques avec un système de refroidissement par la nappe phréatique et des pompes à chaleur. La demande de conditionnement des médicaments sous blister et de compléments alimentaires de la part des pharmacies et des homes ne faiblit pas. La liaison directe avec les homes fonctionne bien avec la plateforme de logiciel Mediproc. Medifilm a également participé à la création de l'Association suisse d'emballage sous blister (voir l'encadré «lutte contre les contrefaçons de médicaments»).

Des offres eHealth porteuses d'avenir

Le logiciel pour pharmacies Triapharm® de HCI Solutions, qui permet entre autres la facturation directe aux caisses-maladie, a été introduit chez Coop Vitality en 2017. Ainsi, tous les formats de pharmacies de Galenica opèrent maintenant avec le même système, ce qui permet de réaliser des synergies. Depuis le quatrième trimestre 2017, la solution de médication électronique Documedis® a été progressivement introduite dans les hôpitaux du canton de Saint-Gall. D'autres fournisseurs de systèmes et prestataires testent en parallèle l'intégration de Documedis® (voir le reportage sur Documedis® à la page 28).

Entreprises

- Alloga SA, www.alloga.ch
- Galexis SA, www.galexis.com
- HCI Solutions SA, www.hcsolutions.ch
- Medifilm SA, www.medifilm.ch
- Pharmapool SA, www.pharmapool.ch
- Unione Farmaceutica Distribuzione SA, www.ufd.swiss

Perspectives

Une offre élargie, plus d'efficacité et de durabilité

Chez Alloga, sur le site de Berthoud, une centrale solaire sera installée sur le toit et mise en service en 2018. Elle est prévue pour une puissance d'un mégawatt. Sa capacité pourra être doublée ultérieurement. La centrale produit non seulement de l'électricité pour son propre fonctionnement mais les panneaux solaires réduisent également la consommation d'énergie pour refroidir le bâtiment en été grâce à l'ombre dégagée. Pour finir, le nouveau système ERP doit également être introduit rapidement. La mise en service est prévue au second semestre 2018 avec des clients pilotes, suivie par le déploiement complet jusqu'à fin 2019.

2'501.8

Chiffre
d'affaires net
en mio. CHF

Groupe Galenica CHF 3'214.2 mio.



1'619

Nombre de
collaborateurs

Groupe Galenica 6'398

Galexis élargira son éventail d'offres pour ses partenaires commerciaux avec des solutions spécifiques. En s'appuyant sur un paquet de prestations modulaires, les pharmacies doivent pouvoir lancer des marques propres, sous le nom de Felan®, de manière simple et efficace. En outre, une nouvelle «étape d'envoi» est prévue sur le site de Niederbipp. Ce dépôt intermédiaire pour les caisses prêtes à l'expédition rend la préparation plus flexible. Il permet également d'effectuer de plus nombreuses tournées avec le même nombre d'itinéraires de livraison. Une nouvelle génération de boîtes isothermes doit être lancée afin de garantir la conformité des BPD (Bonnes Pratiques de Distribution) pendant 24h. Le centre de distribution du site d'Ecublens doit être complètement assaini et modernisé pour le préparer à l'avenir et continuer de respecter la conformité aux BPD. Une phase d'évaluation et de conceptualisation a été lancée dans ce but. Les travaux débiteront au plus tôt en 2019.

En raison de la croissance réjouissante, Medifilm va développer ses capacités en 2018 et mettre en service une nouvelle génération de machines de mise sous blister. La nouvelle machine double la performance des unités mises sous blister par heure, est plus précise que les appareils utilisés jusqu'à présent et peut produire des Medifilm® en trois langues, dans lesquels sont emballés les médicaments pour les patients.

Les fonctions de Clinical Decision Support (CDS) de Docu-medix® permettent d'obtenir une évaluation détaillée des risques de médication spécifiques au patient. De plus, elles donnent des renseignements pour adapter la thérapie médicamenteuse. Avec cette fonctionnalité, Docu-medix® est considéré comme dispositif médical de classe I et devra être certifié aux normes correspondantes en 2018.

En 2018, toutes les entreprises du Domaine d'activités Services feront avancer les projets ayant trait à la sérialisation prévue (voir l'encadré «lutte contre les contrefaçons de médicaments»).

Lutte contre les contrefaçons de médicaments

L'UE oblige tous les fabricants à mettre en œuvre la directive sur la contrefaçon des médicaments à compter de 2019. En plus de l'introduction d'une fermeture inviolable sur les flacons, les boîtes de médicaments des catégories concernées devront afficher un numéro de série unique afin d'assurer une meilleure garantie contre les contrefaçons de médicaments. Ces règles européennes seront également appliquées en Suisse à compter de 2019.

Chaque nouveau codage sur chaque emballage doit être identifié par un code spécial en deux dimensions lisible en machine, indiquant le numéro de l'article, le numéro de lot, la date de péremption et un numéro de série. En outre,



les emballages doivent disposer de fermetures empêchant les manipulations, par exemple un scellage. Entre l'enregistrement «check-in» de l'emballage sur la ligne de production et la sortie «check-out», c'est-à-dire la livraison au patient, le délai maximal est de six ans.

Un aspect important est la protection des données. Les fabricants ne doivent notamment pas avoir accès à l'information sur les patients ni aux chiffres de ventes de la pharmacie. C'est la raison pour laquelle chaque acteur de la chaîne de fabrication et de distribution a accès uniquement aux données qu'il a lui-même générées.

Le processus de sérialisation exigé suppose un parfait échange de données entre une plate-forme de données commune et différents serveurs de données au niveau du pays et du fabricant. Il rend nécessaire de nombreuses adaptations dans la logistique pharmaceutique, également chez Galenica. Les grossistes tels que Galexis ou Pharmapool devront vérifier l'intégrité de tous les emballages individuels avec fermeture de sécurité et caractéristique distinctive codée. Dans le cadre des retours de médicaments par les clients, le grossiste devra également vérifier chaque emballage individuel et, si nécessaire, le détruire avant même de détruire le médicament.

«A l'occasion de ses dix ans d'existence, Medifilm s'est installé dans un nouveau bâtiment qui multiplie par trois la surface de production.»

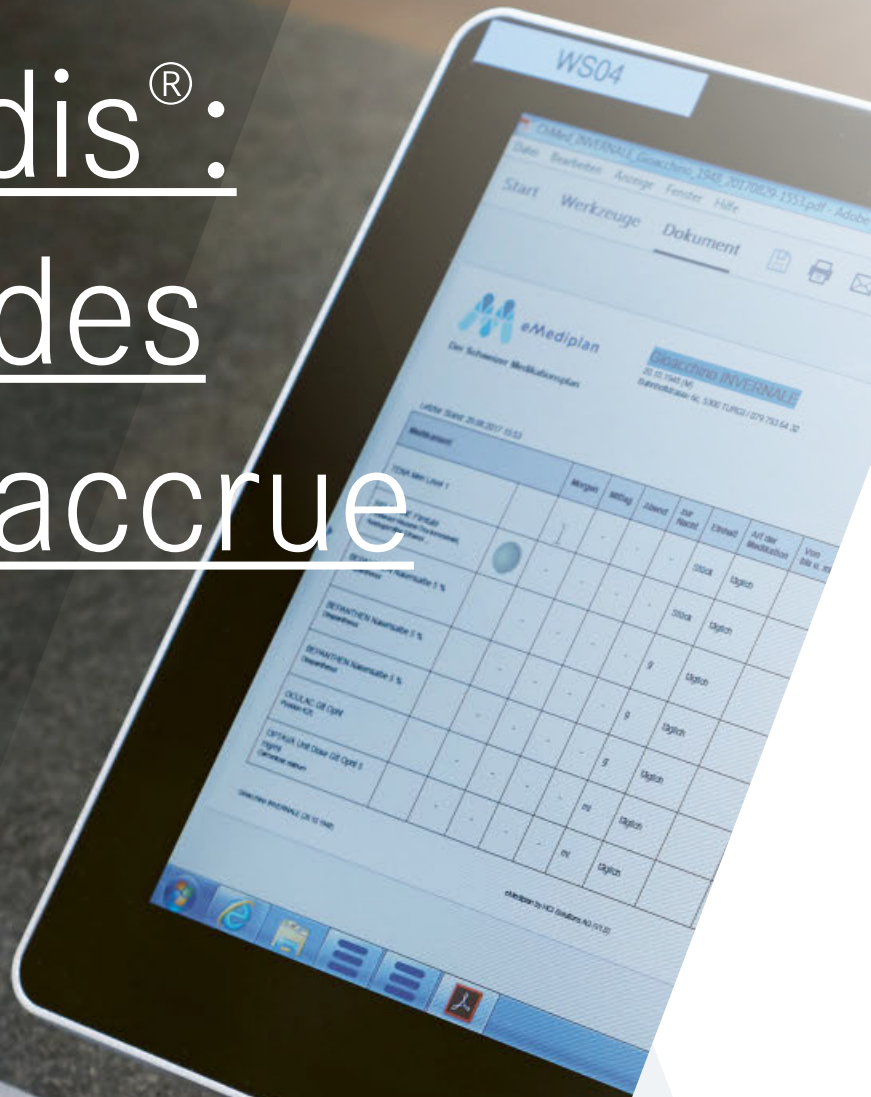
L'ensemble des points de distribution, en premier lieu les pharmacies et les médecins, devront dorénavant vérifier chaque emballage avant la remise aux clients et aux patients, et scanner la boîte afin de la désinscrire de la base de données nationale suisse. Pour ce faire, les pharmacies et les médecins doivent être reliés à la plate-forme.

Les entreprises du Domaine d'activités Services ont commencé en 2017 les préparatifs d'introduction de la sérialisation. Medifilm a participé à la création de l'association suisse d'emballage sous blister. Celle-ci doit en particulier représenter efficacement les besoins et intérêts spécifiques des entreprises actives dans le domaine de la mise sous blister dans la perspective du processus de sérialisation prévu.

Chiffres clés wholesale/pre-wholesale 2017

	Wholesale: Galaxis, Unione Farmaceutica Distribuzione	Pre-wholesale: Alloga
Stockage		
- Nombre de boîtes prêtes à l'envoi	> 8'528'000	—
- Nombre de lignes de commande livrées	> 38'442'000	> 1'777'000
- Nombre de paquets prêts à l'envoi	> 118'588'000	> 85'200'000
Distribution		
- Tonnage annuel	> 15'127	> 7'350
- Nombre de paquets	> 150'200	> 505'000
- Nombre de palettes	—	> 64'200
Structure		
- Nombre d'articles en stock	> 45'000	> 9'400
- Nombre de fournisseurs/partenaires	> 1'200	> 75
- Nombre de points de vente livrés	> 10'200	> 11'600
Technologie		
- Niveau d'automatisation de Niederbipp	66%	—
- Niveau d'automatisation de Lausanne-Ecublens	29%	—
- Niveau d'automatisation de Barbengo-Lugano	46%	—
- Niveau d'automatisation de Berthoud	—	35%

Documedis[®] : sécurité des patients accrue



La numérisation offre de nouvelles solutions novatrices pour accroître la sécurité des patients. La solution de médication électronique Documedis® de HCI Solutions améliore la transparence lors de la remise des médicaments ainsi que la collaboration entre les différents prestataires, et évite par conséquent les erreurs de médication. Avec Documedis®, Galenica contribue de manière déterminante à la sécurité et à l'efficacité du système de santé suisse.

Les erreurs de médication sont responsables de 1'500 à 3'000 décès chaque année en Suisse et entraînent une hausse supplémentaire des dépenses de santé¹⁾. Il est souvent difficile, en tant que prestataire médical, de garder une vue d'ensemble de toutes les interactions et de tous les effets indésirables des médicaments utilisés. «Certes, les informations professionnelles des différents médicaments contiennent toutes ces informations, mais le temps manque pour lire ces longs textes de manière approfondie», explique Ulrich Schaefer, responsable de HCI Solutions. Et il ajoute: «Les patients sont de plus en plus souvent pris en charge par plusieurs prestataires. En effet, ils sont suivis par leur médecin de famille, mais aussi par plusieurs spécialistes, du personnel soignant, un pharmacien ou un médecin hos-

pitalier. Les problèmes apparaissent donc souvent là où les prestations de santé se recoupent. Compte tenu du nombre de prestataires et de médicaments, la saisie et la mise à jour des données sur les patients et les médicaments sont des tâches toujours plus contraignantes. C'est dans ce contexte que HCI Solutions a développé le module logiciel Documedis®.

Les signes d'alerte qui sauvent

Voici un exemple fictif qui montre l'utilité concrète de Documedis® pour le médecin et le patient: Petra Müller, 54 ans, est allergique à la pénicilline depuis son enfance. Elle est transportée en urgence à l'hôpital pour une bronchite aiguë qui s'est déclarée soudainement. Le médecin veut lui prescrire un médicament pour faire baisser la fièvre et un antibiotique à base de pénicilline. Il saisit les deux médicaments dans le dossier électronique du patient du système d'information de l'hôpital, qui consulte le Clinical Decision Support-Check (CDS-Check) de Documedis® (voir graphique ci-dessous). Les caractéristiques des patients sont comparées au médicament. Les dépassements de valeur limite et d'autres avertissements s'affichent sous forme de symboles de danger. Le médecin traitant voit immédiatement que la patiente est allergique à la pénicilline et donc que l'antibiotique qu'il avait prévu d'administrer est contre-indiqué et nocif pour sa santé. Cela évite les erreurs de médication et les conséquences néfastes pour la santé. A partir de 2018, le CDS-Check-Tool de Documedis® doit devenir le premier système certifié pour toute la Suisse à être disponible sur le marché de la santé suisse.

¹⁾ Comparaison de la mortalité évitable dans les pays de l'OCDE, Gay, J. G. et al.

Vue d'ensemble de tous les CDS-Checks de Documedis®

Le Clinical Decision Support-Check (CDS-Check) est un ensemble de 13 contrôles permettant de vérifier rapidement et efficacement une médication du patient déjà en place ou prévue.



Plusieurs prestataires – un plan de médication

«Documedis® aide le médecin à avoir une vue d'ensemble simple et rapide des principaux risques pour son patient et à choisir le traitement médicamenteux adapté. Les erreurs de médication telles que le surdosage, l'intolérance ou les interactions dangereuses peuvent ainsi être évitées», explique Regina Andenmatten, responsable Medical Data chez HCI Solutions. Documedis® peut être utilisé dans les hôpitaux, les cabinets médicaux, les homes, les organisations Spitex, les pharmacies ou les centres d'emballage sous blister et participe ainsi à la mise en réseau de ces acteurs. Le module logiciel est axé sur les besoins du marché de la santé et peut être intégré aux systèmes informatiques locaux existants. Documedis® est en outre disponible sous forme d'application Web pour tablette.

Il est également possible d'établir un plan de médication électronique (eMediplan, voir graphique ci-dessous) à l'aide de Documedis®, de l'imprimer et de le remettre au patient. Cet eMediplan collecte toutes les données du patient relatives à sa médication et peut être lu et complété pour chaque nouveau traitement au moyen du code QR, sans nécessiter le moindre stockage centralisé des données.

Ulrich Schaefer souligne que Documedis® permet d'améliorer la collaboration entre les différents prestataires et d'accroître l'efficacité au niveau des interfaces. Il cite l'exemple d'un patient âgé dans une maison de retraite: «Le patient a une éruption cutanée et consulte un spécialiste. Ce dernier lui prescrit un médicament. Le personnel de la maison de retraite saisit le médicament dans le logiciel maison où tous les médicaments que prend le patient sont enregistrés et transmet le plan de médication à la pharmacie. Il suffit à la pharmacienne de scanner le code QR du plan de médication pour obtenir immédiatement

eMediplan

L'eMediplan récapitule de manière claire l'ensemble de la médication actuelle d'un patient. Le patient voit en un coup d'œil quels médicaments il doit prendre, en quelle quantité, à quel moment et pendant combien de temps. Le code QR permet aux professionnels de la santé de scanner les informations de l'eMediplan et ainsi de les importer dans leur propre système d'information sans travail supplémentaire.



Dernière version: 25.08.2017 09:36

Médicament	Matin	Midi	Soir	Pour la nuit	Unité	Type de médication	De Jusqu'à y c.	Instructions	Raison	Prescrit par
CIPROXIN Lacktabl 500 mg Ciprofloxacin	1	-	1	-	pce	quotidien	25.08.2017 03.09.2017	après le repas	Infection	Dr. Hans Kauf, Bern
CO-DIOVAN Filmtabl 160/12.5 mg Valsartan, Hydrochlorothiazid	1	-	-	-	pce	quotidien			Hypertension	Dr. Eric Dubois, Genf
SORTIS Filmtabl 20 mg Atorvastatin	-	-	1	-	pce	quotidien			Cholestérol	Dr. Eric Dubois, Genf
SERESTA Tabl 15 mg Oxazepam	-	-	-	1	pce	quotidien			Apaisement	Dr. Eric Dubois, Genf
Médicaments en réserve										
PANADOLS Filmtabl 500 mg Paracetamol	voir les instructions							jusqu'à max. 4 fois 1 comprimé par jour	Douleur	Automédication

Remarque :

La patiente est enthousiaste du eMediplan!

Exemple fictif d'eMediplan

toutes les informations importantes pour examiner la médication. Il est en outre possible de transmettre l'ordre à un centre d'emballage sous blister, par exemple Medifilm, qui emballe les médicaments adaptés aux besoins du patient».

Documedis® permet aussi aux médecins d'établir une ordonnance électronique, de l'envoyer ou de l'imprimer. Les informations sur les patients et les médicaments sont automatiquement reprises de l'eMediplan. L'ordonnance électronique simplifie la saisie de médicaments dans la pharmacie et améliore là aussi la sécurité du patient. Les ordonnances illisibles ou les erreurs de transmission font partie du passé. Documedis® est par ailleurs intégré à Triapharm®, la solution logicielle de gestion de Galenica pour les pharmacies.

Les praticiens tirent un bilan positif

Med. pract. Alexander von Kameke, spécialiste en médecine pharmaceutique de l'hôpital cantonal de Saint-Gall, a déjà participé au projet pilote. Il est convaincu: «le CDS-Check de Documedis® sera utilisé dans les neuf hôpitaux des quatre régions hospitalières et dans la clinique gériatrique de Saint-Gall. Il permettra de vérifier les ordonnances de médicaments dès la saisie. Grâce à l'introduction de données de base uniformes sur les médicaments et du CDS-Check de Documedis®, la sécurité du traitement médicamenteux est améliorée à long terme, ce qui contribue à une meilleure prise en charge des patients.»

Une nouvelle étape vers le domaine eHealth

Regina Andenmatten voit ainsi l'avenir: «Dans les prochaines années, nous allons poursuivre le développement des fonctionnalités du module logiciel et ajouter des informations sur le patient comme le risque de diabète par exemple.» Documedis® est une nouvelle étape vers la numérisation du domaine de la santé en Suisse et elle soutient la vision d'eHealth Suisse 2.0. Le but est d'améliorer la qualité, la sécurité et l'efficacité du système de santé à l'aide de solutions numériques. «Nous apportons une aide précieuse pour atteindre ce but avec nos solutions simples, intelligentes et connectées», résume Ulrich Schaefer.



La protection des données est la priorité numéro un

La protection des données revêt une importance croissante dans la conception de systèmes informatiques. Dans le domaine de la santé, les données de patients sont particulièrement sensibles. C'est pourquoi le projet Documedis® répond depuis le départ aux normes de sécurité les plus exigeantes. Par exemple, des connexions cryptées respectant les dernières normes du secteur sont utilisées pour tout le trafic de données. Dans la mesure du possible, les données sont rendues anonymes et ne sont pas enregistrées. Le projet s'appuie sur une plateforme informatique fiable à la sécurité exhaustive, à savoir l'infrastructure informatique de Galexis dans le centre de calcul de Niederbipp (canton de Berne).

Collaborateurs



Culture et valeurs

Ils ont fait avancer les choses ensemble

Le Groupe Galenica a vu une année 2017 riche en événements. Elle a notamment été marquée par l'introduction en Bourse (IPO) de l'ancienne entité Galenica Santé et la séparation du Groupe Galenica de l'époque qui a résulté en deux entreprises indépendantes et autonomes cotées en Bourse, Galenica et Vifor Pharma. Tous les collaborateurs ont contribué au succès des différentes étapes vers l'indépendance ainsi qu'à toutes les autres avancées réalisées au cours de l'exercice. Ensemble, ils ont fait avancer les choses et ils sont disposés et prêts à le faire à l'avenir également. Fin 2017, Galenica comptait 6'398 collaborateurs.

«Les collaborateurs se sentent responsables de la satisfaction des clients.»

Nombre de collaborateurs

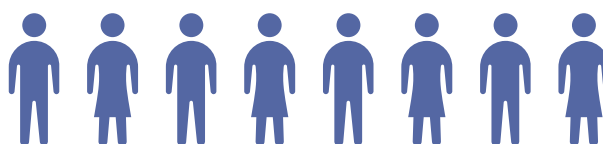


● Galenica SA	38
● Retail	4'614
● Products & Brands	127
● Services	1'619

Formation et développement

Développement du personnel

L'échange régulier de connaissances entre les collaborateurs et en particulier entre les membres de la Direction (MDI) et les cadres (MKA) est décisif pour une collaboration fructueuse. Afin de favoriser ce dialogue, l'entreprise a développé divers outils. Au cœur de ceux-ci se trouve le développement du management de l'entreprise (UME). Il se compose d'événements (EVE), de formations spécifiques pour collaborateurs (SAM) et de formations à la conduite du personnel (FAB). D'ici mi-2018, l'offre de développement du personnel sera analysée avec l'objectif d'actualiser de façon ciblée le programme jusqu'à fin 2019, sur la base de cet examen.



6'398 Nombre de collaborateurs

Répartition par sexe de l'effectif



4'997 1'401

Femmes (78%)

Hommes (22%)

Événements

EVE 1 est une plate-forme pour présenter les objectifs stratégiques. Lors du premier événement EVE 1 qui a eu lieu au printemps 2017, les 265 participants ont donc été informés par des intervenants internes de l'IPO prévue et de la séparation imminente du Groupe en deux entreprises indépendantes cotées en Bourse. Le premier événement EVE 2 après l'IPO de Galenica qui a eu lieu à l'été 2017 a rassemblé au total 450 membres de la Direction, cadres et gérants de pharmacies. Le thème central était «Galenica 2.0», représenté par de courts exemples informatifs issus de la pratique sur de nouveaux projets et prestations: notamment l'engagement pour les clients chez Sun Store, la nouvelle plate-forme Documedis® de HCI Solutions, le projet pilote Aprioris et les plateformes en ligne «Click & Collect» d'Amavita, Sun Store et Coop Vitality. Cet événement a également été l'occasion de célébrer le départ de l'ancien Président exécutif du Conseil d'administration Etienne Jornod, qui a dirigé le Groupe Galenica pendant 22 ans et qui, dans le cadre de l'IPO, a été nommé Président d'honneur.

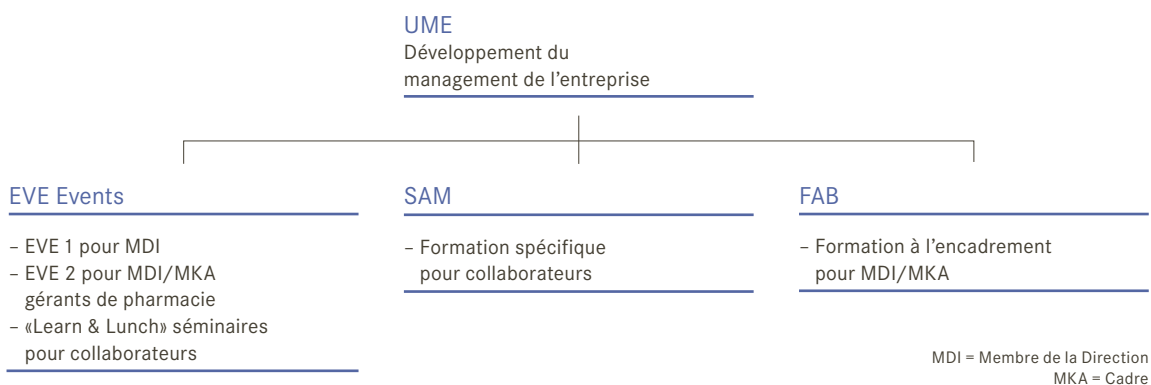
Des formations modulaires pour les collaborateurs

Afin de transmettre la culture, le développement et la stratégie de Galenica et de ses sociétés, tous les nouveaux collaborateurs sont conviés à une journée d'introduction (SAM 1). Des séminaires SAM complémentaires forment les participants sur divers thèmes spécialisés et différentes méthodes. En 2017, plus de 210 collaborateurs ont participé à la journée d'introduction.

Formation à la conduite du personnel

La formation à la conduite du personnel FAB 1 est une formation modulaire qui s'articule autour de trois axes: «Autogestion et instruments de gestion», «Conduite du personnel et d'entretiens», et «Conduite et développement des équipes de travail». Les séminaires FAB 2 approfondissent ensuite les thèmes de la «Performance» et de la «Santé» et ont été conduits pour la première fois durant l'année sous revue en collaboration avec l'assurance maladie Helsana. Les deux modules «Gestion d'entreprise» et «Gestion du changement» (Change Management) auparavant regroupés sous le séminaire FAB 3, sont proposés de manière indépendante depuis 2017. Ces offres de perfectionnement, destinées aux membres de la Direction et aux cadres, sont menées en collaboration avec des partenaires externes. En 2017, plus de 100 cadres ont participé aux cours. Un élément indispensable à une culture d'entreprise forte sont les valeurs qui sont vécues; c'est pourquoi la transmission des cinq valeurs clés de Galenica fait partie intégrante de tous les modules FAB.

Concept de développement du management de l'entreprise



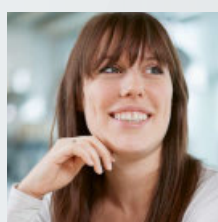
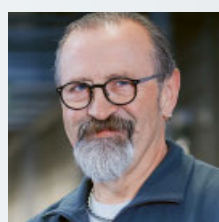
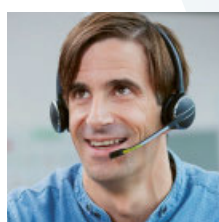
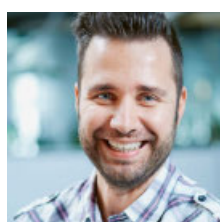
L'UME englobe toutes les activités du Groupe visant à assurer le perfectionnement des collaborateurs et des cadres.

Les cinq valeurs clés de Galenica

Nous sommes présents avec **passion** et nous agissons en **entrepreneurs**.

Nous créons la **confiance** par la crédibilité et la compétence.

Nous avons du **respect** et savons qu'**ensemble** nous sommes **plus forts**.



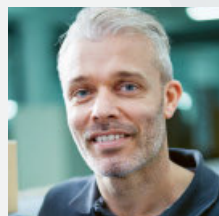
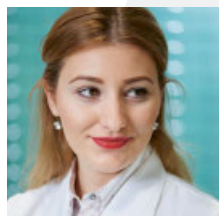
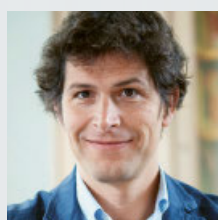
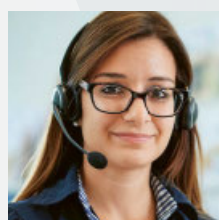
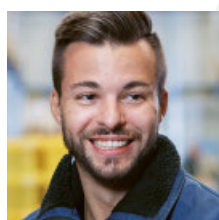
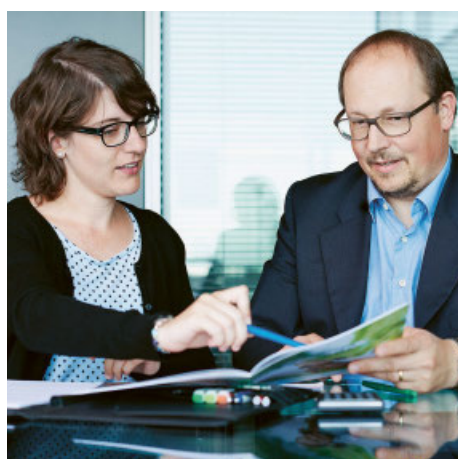
Sondage auprès des collaborateurs 2017

Tous les trois ans, le Groupe Galenica mène le sondage «Opinio» auprès de ses collaborateurs avec l'aide d'un prestataire externe. A l'automne 2017, les collaborateurs ont été interrogés quant à leur satisfaction, motivation et engagement. L'évaluation des 4'116 formulaires (taux de participation de 64%) a donné les résultats suivants:

- Les collaborateurs sont globalement satisfaits de leur travail (75 sur un maximum de 100 points), 60% s'identifient fortement à l'entreprise et à leur travail.
- L'accent du sondage a été mis sur la motivation. Celle-ci a été évaluée sur la base de la satisfaction des besoins et de l'engagement. Plus de la moitié des collaborateurs (57%) a qualifié sa propre motivation de forte, près d'un tiers (30%) l'a qualifiée de bonne, et 13% se sont exprimés de manière critique.

- Une majorité de collaborateurs est convaincue de travailler dans un environnement orienté vers le client. Les collaborateurs se sentent responsables de la satisfaction des clients et font preuve d'une disponibilité de service élevée (81 points).
- L'évaluation des perspectives personnelles et des possibilités de développement recueille 64 points, les attentes sont donc élevées dans ce domaine.

Des mesures d'amélioration seront établies et mises en œuvre par Domaine d'activités et par entreprise sur la base des résultats du sondage. Le prochain sondage «Opinio» auprès des collaborateurs est prévu pour 2020.



Investissement dans les collaborateurs

Galenica propose à ses collaborateurs différentes prestations complémentaires. Une grande importance est notamment accordée à l'offre de formation et de perfectionnement structurée. En 2017, CHF 3.7 mio. ont été investis dans le perfectionnement (année précédente: CHF 3.3 mio.).

Développer les talents

Le programme de développement des talents (Talent Mentoring Programme), proposé sur deux ans, rencontre un grand succès. Les participants (mentees) ont accès à une plateforme où ils peuvent échanger entre les différents Domaines d'activités. Dans le même temps, les connaissances et les capacités de collaborateurs expérimentés sont exploitées pour le développement des talents. Les mentees sont accompagnés par un mentor personnel. Durant l'exercice 2017, dix mentees ont participé au programme, qui a eu lieu pour la première fois sans participant de Vifor Pharma en raison de la séparation du Groupe.

Recrutement des collaborateurs

En 2017, le Segment Health & Beauty a initié un projet pilote visant à centraliser les recrutements internes et externes de collaborateurs. Il englobe l'ensemble du processus de recrutement ainsi que l'élaboration du concept de la présence sur Internet, en particulier pour la publication des annonces de recrutement et la prise en compte des médias sociaux. Ces activités ont permis entre autres de réduire considérablement les délais ainsi que les coûts de recrutement tout en permettant d'exploiter les synergies. En raison du manque de pharmaciens en Suisse, les mesures de recrutement sont toujours étendues aux pays voisins.

Formation d'apprentis

Galenica s'engage résolument en faveur de la relève. En 2017, le Groupe a formé 771 apprentis, soit 719 jeunes femmes et 52 jeunes hommes au sein de ses sociétés. 236 d'entre eux ont terminé leur apprentissage, dont beaucoup avec brio. Après obtention de leur diplôme, 99 apprentis ont reçu un contrat de travail au sein du Groupe.

Evolution de l'effectif

	Nombre de collaborateurs		Dont à temps partiel <90%		Dont à plein temps	
	2017	2016 ¹⁾	2017	2016 ¹⁾	2017	2016 ¹⁾
Galenica SA	38	—	9	—	34	—
Retail	4'614	4'530	2'128	2'073	3'465	3'330
Products & Brands	127	107	50	38	110	93
Services	1'619	1'494	380	344	1'335	1'234
Total	6'398	6'131	2'567	2'455	4'944	4'657
Total des collaborateurs en %			40.1%	40.0%		

Nombre de cadres

	Effectif total des cadres		Dont femmes		Dont hommes	
	2017	2016 ¹⁾	2017	2016 ¹⁾	2017	2016 ¹⁾
Galenica SA	27	—	13	—	14	—
Retail	361	375	202	210	159	165
Products & Brands	48	37	22	17	26	20
Services	161	141	52	45	109	96
Total	597	553	289	272	308	281
Total des collaborateurs en %	9.3%	9.0%	4.5%	4.4%	4.8%	4.6%

¹⁾ En raison de l'IPO du 7 avril 2017, les données ont été retraitées à partir de 2014 comme si l'ancienne entité Galenica Santé, l'actuelle Galenica, avait été une entité autonome (états financiers combinés 2014-2016). Ces états financiers combinés constituent la base de comparaison avec les chiffres de l'exercice précédent. L'actuelle Galenica SA a également pris ses fonctions de holding seulement depuis l'IPO, c'est la raison pour laquelle il n'y a pas de données pour l'année précédente.

«Le leitmotiv de 2018 «Ensemble, saisissons nos chances» est empreint de détermination et d'optimisme.»

Diverses plates-formes de communication

L'échange personnel et direct entre l'ensemble des collaborateurs de 77 nationalités au total constitue une priorité. A cela s'ajoute intranet pour une information rapide et complète sur les changements et les évolutions dans tous les domaines de l'entreprise. Des thèmes pertinents pour le Groupe sont également approfondis dans le journal d'entreprise Spot qui est envoyé aux collaborateurs en version papier à domicile. Dans le numéro de janvier 2017, le thème central s'intitulait «l'estime» et le numéro du mois de juillet 2017 abordait le leitmotiv de l'année «Restons simples et focalisés!» ainsi que l'aspect «faire avancer les choses ensemble». De plus, ce numéro est paru avec une nouvelle mise en page.

Conciliation de la vie professionnelle et familiale

Depuis début 2017, le Groupe Galenica est membre de l'association suisse Profawo. Cette organisation s'engage au niveau national pour la conciliation de la vie professionnelle et de la vie de famille. Sur la base de la valeur clé «respect», le Groupe Galenica s'efforce de respecter et de soutenir les différents projets de vie des collaborateurs et dans la mesure du possible de les allier aux intérêts de l'entreprise. Que cela passe par le travail à temps partiel, la prise en compte des préférences dans la planification du travail ou depuis peu avec les offres de Profawo. Celles-ci incluent par exemple la coordination pour la garde d'enfants, les jardins d'enfants ou l'encadrement des proches. L'adhésion à Profawo offre à Galenica un soutien dans ses efforts réalisés afin que l'ensemble des collaborateurs restent en bonne santé, motivés et performants sur le long terme.

Des esprits imaginatifs

Comité des Jeunes

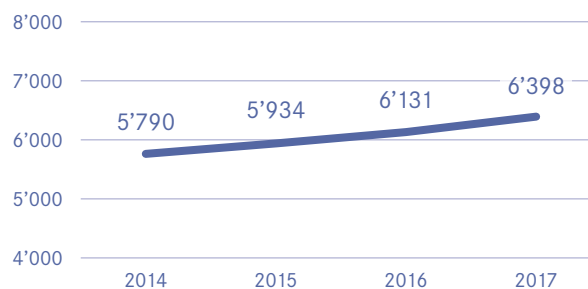
Avec le groupe de réflexion interne «Comité des Jeunes», Galenica encourage l'échange entre de jeunes collaborateurs prometteurs et la Direction de l'entreprise. La vingtaine de collaborateurs, issus de différentes entreprises du Groupe, contribuent à ancrer la culture d'entreprise et à la faire vivre. La dernière rencontre commune avec les membres de Vifor Pharma a eu lieu au printemps 2017 autour du thème central de l'introduction en Bourse imminente de Galenica Santé et des activités de communication dans le cadre de cette transaction.

Le Comité des Jeunes continuera d'exister après l'IPO de Galenica mais ce nouveau départ doit toutefois servir à discuter du rôle et des missions du comité. Ce processus a été lancé sous la direction du CEO Jean-Claude Cléménçon lors de la rencontre qui a eu lieu à l'automne 2017 sur le site de Galexis à Niederbipp. Cette rencontre a également donné lieu à des discussions sur l'évolution de la société face à la transformation numérique et ses conséquences pour le Groupe Galenica.

Leitmotiv 2017: restons simples et focalisés!

Plus l'environnement est complexe, plus la capacité à se concentrer sur l'essentiel est importante. Afin de sensibiliser les collaborateurs au leitmotiv «Restons simples et focalisés!» et de leur rappeler au quotidien, une boîte de Team-building a été composée et les chefs d'équipe ont été encouragés à réaliser différentes petites activités pour promouvoir la cohésion au sein de leur équipe. Des missions délicates ont été confiées aux équipes qui ont dû les résoudre en temps limité. Ainsi, en plus du leitmotiv, il a également été fait appel à la valeur clé «ensemble nous sommes plus forts». Les différentes solutions ont pu être détaillées et envoyées. Les meilleures et les plus créatives ont été récompensées par un prix.

Evolution de l'effectif de 2014-2017¹⁾



¹⁾ En raison de l'IPO du 7 avril 2017, les données ont été retraitées à partir de 2014 comme si l'ancienne entité Galenica Santé, l'actuelle Galenica, avait été une entité autonome (états financiers combinés 2014-2016). Ces états financiers combinés constituent la base de comparaison avec les chiffres de l'exercice précédent.

Leitmotiv 2018: ensemble, saisissons nos chances

Dérivé de la valeur clé «ensemble nous sommes plus forts», le leitmotiv annuel «ensemble, saisissons nos chances» accompagnera le Groupe Galenica pour les années 2018 et 2019.

Le leitmotiv annuel est empreint de détermination et d'optimisme. Il devrait inciter tous les collaborateurs à se montrer positifs face à l'avenir et à utiliser les changements et les chances qui en découlent ensemble avec d'autres équipes au sein du Groupe mais également en collaboration avec des partenaires et des clients. Comme les années précédentes, le Comité des Jeunes proposera aux collaborateurs des activités pour mettre en œuvre le leitmotiv.

Santé et sécurité

Santé

Pour Galenica, la santé des collaborateurs est importante. Des séances d'information sont régulièrement organisées. Le Domaine d'activités Services a notamment mené différentes formations sur la prévention des accidents en collaboration avec la Caisse nationale suisse d'assurance en cas d'accidents (Suva). Galenica prend des mesures préventives pour la santé et la sécurité des collaborateurs sur le lieu de travail, conformément aux directives de la Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail (CFST).

Maladies

En 2017, les collaborateurs ont eu à nouveau la possibilité de faire appel à la gestion des soins (Care Management) de Galenica. Elle offre un suivi à ceux qui sont malades ainsi qu'à ceux qui se trouvent en situation de risque, pour éviter si possible les congés maladie. L'objectif principal est un retour rapide au travail après une maladie et un accident. En 2017, 462 nouveaux cas de maladie ont été enregistrés.

Accidents

D'après les données de la Suva et des assureurs privés, la statistique d'accidents de Galenica a augmenté en ce qui concerne les accidents professionnels. En 2017, on avait recensé 146 accidents.

Participation aux résultats

Tous les collaborateurs ont à nouveau participé directement aux résultats du Groupe en 2017. Le montant de cette participation est déterminé sur la base du résultat du Groupe par rapport à l'année précédente.

Chaque année, les collaborateurs de Galenica domiciliés en Suisse peuvent acquérir entre 20 et 80 actions à un prix préférentiel, indépendamment de leur taux d'activité. En 2017, 17.3% des collaborateurs y ont pris part. En 2016, près de 10% des collaborateurs habilités à souscrire des actions l'avaient fait. Les actions souscrites par les collaborateurs sont bloquées pendant une période de trois ans à compter de la date d'achat. Suite à l'introduction en Bourse (IPO) de Galenica, les collaborateurs ont également eu la possibilité en 2017 d'échanger leurs actions collaborateurs de l'ancien Groupe Galenica contre des actions de l'entreprise Galenica nouvellement cotée.

En ce qui concerne les membres de la Direction et les cadres, la participation aux résultats est intégrée au bonus annuel. Celui-ci dépend d'objectifs quantitatifs et qualitatifs.

Le programme de rétributions basées sur des actions LTI (voir aussi à partir de la page 67 du Rapport de rémunération) pour les membres de la Direction générale et certains membres de la Direction repose sur la performance à long terme, cette rémunération étant accordée à l'issue d'une période de trois ans.

Prévoyance professionnelle

La gestion de la prévoyance professionnelle des collaborateurs de Galenica est confiée à plusieurs institutions. Ces institutions et fondations sont des entités indépendantes de Galenica sur le plan légal, organisationnel et financier.

Prévoyance personnelle selon la LPP suisse

Les collaborateurs de Galenica sont assurés en Suisse auprès de Galenica Fondation de prévoyance ou Galenicare Fondation de prévoyance. Ces dernières couvrent les risques représentés par les conséquences économiques de la vieillesse, de l'invalidité et du décès conformément aux prescriptions de la Loi fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (LPP). La séparation du Groupe Galenica n'a entraîné aucun changement dans le domaine de la prévoyance professionnelle pour les

collaborateurs, actifs et anciens, de Galenica et de Vifor Pharma. Les contrats d'affiliation existants des anciennes sociétés du Groupe Galenica restent inchangés après la séparation. A moyen terme, Galenica et Vifor Pharma devraient toutefois disposer chacune de leur propre solution en matière de prévoyance personnelle. Les travaux nécessaires ont commencé à l'été 2017 et devraient aboutir d'ici 2019 à une séparation du Groupe dans le domaine de la prévoyance personnelle.

Principe de la primauté des cotisations

Les fondations de prévoyance de Galenica appliquent le principe de la primauté des cotisations. En règle générale, les plans sont financés par les cotisations des employés et de l'employeur. Les cotisations des employés et de l'employeur sont créditées sur un compte d'épargne individuel prévu pour chaque collaborateur. Le capital d'épargne est normalement versé, converti en rente lorsque l'assuré atteint l'âge ordinaire de la retraite, ou transféré en prestation de libre passage en cas de résiliation des rapports de travail.

Présentation des comptes des fondations de prévoyance

Les comptes annuels des institutions de prévoyance du Groupe Galenica donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats (true and fair view).

La tenue de la comptabilité et les principes d'évaluation des institutions suisses de prévoyance sont conformes à l'Ordonnance sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (OPP2) et aux recommandations

suisses relatives à la présentation des comptes Swiss GAAP RPC. Les actifs et passifs sont inscrits au bilan uniquement sur la base de la situation économique des institutions de prévoyance à la date de clôture du bilan.

Comptes annuels consolidés, principe de la primauté des prestations

Les institutions de prévoyance sont comptabilisées et évaluées conformément aux dispositions IFRS (International Financial Reporting Standards) dans les comptes consolidés du Groupe Galenica. Les fondations de prévoyance de Galenica, contrairement au principe de la primauté des cotisations selon la LPP, respectent ainsi le principe de la primauté des prestations selon IFRS. Outre la comptabilisation des prestations à court terme versées aux collaborateurs, les obligations liées aux prestations exigibles après la fin des rapports de travail sont également calculées par des actuaires. Ces calculs actuariels selon IFRS se traduisent en général par un degré de couverture plus faible (rapport entre la fortune de la fondation et les dettes). Ces résultats techniques n'ont aucun impact sur les prestations réglementaires des fondations de prévoyance selon OPP2 pour les collaborateurs de Galenica. De plus amples détails sur la présentation des comptes conformément aux dispositions IFRS ainsi que sur le taux de couverture actuel se trouvent dans l'annexe aux comptes annuels consolidés (à partir de la page 104).



Commission d'entreprise

Les représentants de la Direction générale et de la Direction des Ressources Humaines se sont réunis deux fois en 2017 avec la Commission d'entreprise qui représente les collaborateurs de l'ensemble du Groupe et qui rassemble les présidents de toutes les Commissions du personnel. Ces rencontres ont été l'occasion d'aborder des sujets qui, au sein des différents Domaines d'activités, vont au-delà des demandes des Commissions du personnel à l'échelon local. Durant l'exercice sous revue, des discussions ont concerné notamment les Fringe Benefits pour les collaborateurs et l'adoption de l'annexe révisée au Règlement du personnel «Protection de l'intégrité personnelle».

Les Commissions du personnel se réunissent plusieurs fois par an. En raison de sa taille, la Commission du personnel du Domaine d'activités Retail est passée de un à quatre représentants pour les trois régions linguistiques de Suisse ainsi que pour les services centraux au siège. Dorénavant, quatre représentants du Domaine d'activités Retail siègent à la Commission d'entreprise. La séparation du Groupe Galenica a également entraîné la constitution de la Commission du personnel du Domaine d'activités Products & Brands au second semestre 2017.

Responsabilité sociale

Engagement social

En tant qu'acteur important sur le marché national de la santé, Galenica œuvre à tous les niveaux pour le bien-être des patients. L'entreprise s'engage également en faveur d'organisations et de projets. Voici quelques exemples:

Ruedi Lüthy Foundation (auparavant Swiss Aids Care International). Depuis 2005, le Groupe Galenica soutient régulièrement la fondation au travers de dons et de contributions en nature. La fondation a été créée en 2003 par le professeur Ruedi Lüthy. A Harare, capitale du Zimbabwe, la fondation gère la clinique ambulatoire Newlands avec ses stations mobiles extérieures qui permettent de traiter environ 6'000 patients séropositifs extrêmement pauvres et de former des spécialistes locaux. Le Zimbabwe est l'un des pays les plus durement touchés par la pandémie de sida: à ce jour, 1.6 million de personnes y vivent avec le VIH. On estime qu'un million d'enfants sont devenus orphelins à cause de la maladie et que 40'000 personnes meurent encore chaque année des conséquences du sida.

Agua Viva. Galenica soutient financièrement l'association «Agua Viva, petite association caritative d'aide aux enfants» qui œuvre dans l'est du Brésil, depuis 2009. Celle-ci aide les enfants dans le besoin, propose de parrainer des enfants issus des quartiers pauvres des villes d'Olinda et de Paulista. Ce système de parrainage permet de fournir aux enfants parrainés la nourriture de base nécessaire. Une partie des cotisations est versée à un fonds commun permettant de financer les soins médicaux et les médicaments. A Olinda, l'association dispose d'un centre de contact et d'information – l'Oficina Agua Viva – pour tous les enfants parrainés et leurs proches. C'est là que de la nourriture est remise aux enfants et que des leçons quotidiennes leur sont dispensées. Agua Viva organise également des cours de formation professionnelle, des programmes d'accompagnement professionnel ainsi que des stages pour les enfants et les adolescents socialement défavorisés, et propose, par le biais de l'Oficina, un lieu d'accueil pour les personnes indigentes de la région.

Carte de vœux 2017. Pour la carte de vœux 2017, le Groupe Galenica soutenait la fondation «Etoile filante». La fondation d'aide aux enfants «Etoile filante» est une organisation suisse à but non lucratif qui réalise les rêves d'enfants et d'adolescents jusqu'à 18 ans souffrant d'une maladie, d'un handicap ou de séquelles de graves blessures.

Gewa. La fondation Gewa pour l'intégration professionnelle est une organisation du secteur de l'économie sociale qui s'emploie à favoriser l'intégration professionnelle de personnes confrontées à des défis particuliers pour des raisons psychiques. La SC Box d'Alloga était au départ composée et réparée par des collaborateurs d'Alloga. Depuis 2012, cette tâche est confiée à la fondation Gewa.

Associazione Malattie Genetiche Rare. L'association «Associazione Malattie Genetiche Rare» accompagne sur la durée les personnes qui souffrent de maladies génétiques ainsi que leur famille et leur offre conseil, soutien et des aides financières. Unione Farmaceutica Distribuzione (UFD) a soutenu cette organisation en se fournissant auprès de «Leo Club Lugano» pour les cadeaux de Noël faits à ses clients; ce dernier a soutenu l'association «Associazione Malattie Genetiche Rare» en 2017.

Pink Ribbon Suisse. Le cancer du sein est l'une des formes de cancer les plus répandues chez les femmes: en Suisse, une femme sur huit est confrontée à cette maladie au cours de sa vie. Chaque année, environ 1'400 femmes décèdent de cette maladie en Suisse. Parce que l'activité sportive peut avoir des effets positifs en prévention, pendant et après un traitement contre le cancer du sein, Perskindol® a lancé l'édition limitée «Pink» en octobre 2017. Pour chaque tube rose vendu, CHF 1 était reversé à l'organisation «Pink Ribbon Suisse». Celle-ci a pour but d'accroître la sensibilisation du grand public sur ce sujet et récolte des dons depuis dix ans en faveur d'associations à but non lucratif comme la Ligue suisse contre le cancer ou «Europa Donna» pour soutenir leur combat contre le cancer du sein.

Produits de soin pour les personnes dans le besoin. En 2017, Unione Farmaceutica Distribuzione (UFD) a envoyé des produits de soin tels que du matériel de bandage et des gants vers les régions d'Amatrice et de Norcia en Italie, touchées par le tremblement de terre. L'association «Angeli di Ilanivato» a elle aussi reçu, au cours de l'exercice sous revue, du matériel de la part d'UFD sous la forme de pansements, gazes, compresses, etc. L'association gère des écoles tenues par des religieuses ainsi qu'une clinique à Antananarivo à Madagascar.

Sept idées reçues sur la santé

La grippe est une maladie infectieuse provoquée par des virus influenza et transmise par gouttelettes. On ne peut l'éviter que si notre organisme a produit les anticorps correspondants, par la vaccination notamment. La vitamine C renforce toutefois les défenses de l'organisme et favorise la guérison en cas de grippe et de refroidissement. Elle couvre aussi le besoin accru en vitamine C.

Pour atténuer les symptômes de la grippe et des refroidissements, nous recommandons Algifor® et Demogripal® C. Plusieurs pharmacies Amavita, Sun Store et Coop Vitality réalisent également des vaccinations contre la grippe.

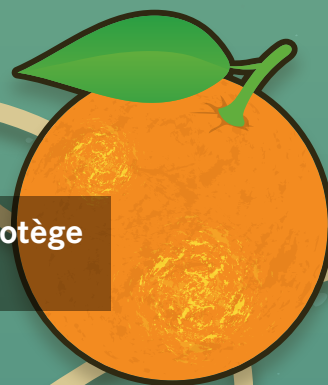
La prescription d'un repos total en cas de mal de dos est aujourd'hui dépassée. Il est recommandé de faire de l'exercice régulièrement, de pratiquer une activité physique adaptée et de ne rien changer à ses activités du quotidien. Cela favorise l'irrigation sanguine, apaise les tensions, renforce la stabilité de la colonne vertébrale, empêche la fonte musculaire et favorise la flexibilité des disques intervertébraux. En se ménageant, on sollicite à la longue trop fortement d'autres parties du dos et ce n'est pas la bonne stratégie à adopter.

Plusieurs sels de Schüssler d'Adler peuvent soulager le mal de dos: les sels n° 2 et 5 renforcent le dos et le système nerveux; le sel n° 7 détend et agit sur les crampes.



1

Le café augmente la tension artérielle



2

La vitamine C protège de la grippe

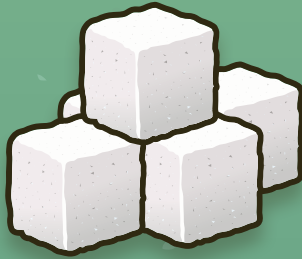


5

C'est au contact direct de l'air que les plaies cicatrisent le mieux

Pas toujours. Alors que les diabétiques de type 1 ont besoin d'insuline, les diabétiques de type 2 peuvent fortement améliorer leur glycémie grâce à une activité physique régulière et, si nécessaire, une réduction de la surcharge pondérale. Les hypoglycémiantes sont en outre suffisants pour un grand nombre de personnes. Un traitement par insuline peut devenir nécessaire à un stade ultérieur, mais il ne constitue pas la seule mesure thérapeutique envisageable comme c'est le cas chez les diabétiques de type 1.

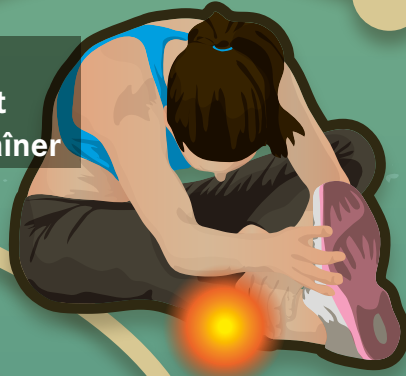
Les pharmacies qui proposent le test du diabète figurent sur la plateforme d'information Vitavista de HCl Solutions.



3 Les diabétiques doivent s'injecter de l'insuline

La caféine augmente plus ou moins la tension artérielle à court terme selon les individus. La consommation régulière de café, en revanche, ne fait pas varier la tension artérielle à la hausse. Les augmentations de la tension artérielle à court terme après une tasse de café s'estompent aussi après quelques semaines, car le corps s'est habitué à la caféine.

7 Lorsque l'on a des courbatures, on doit continuer de s'entraîner



Plusieurs pharmacies proposent le test vasculaire, qui mesure la tension artérielle et la vitesse de l'onde de pouls. Les pharmacies empruntent le tensiomètre de Galexis à cet effet.



6 En cas de mal de dos, le repos total est le meilleur remède

Les gènes ont un impact relativement faible sur le vieillissement de la peau. L'horloge biologique et, surtout, les facteurs environnementaux et le mode de vie jouent en revanche un rôle prépondérant. Les UV, c'est-à-dire le soleil, sont les principaux responsables du vieillissement de la peau. Avec une alimentation saine, une protection solaire suffisante et des soins de la peau adaptés, il est possible d'éviter le vieillissement prématuré de la peau.

4 L'apparition des rides est génétiquement déterminée



La protection solaire Sunissime de Lierac prévient les rides, la perte d'élasticité et les taches de pigmentation, et protège contre les rayons UVB/UVA. A-Derma Protect After Sun apaise, répare et hydrate la peau.

Les courbatures sont un traumatisme musculaire. Le muscle doit être ménagé pour que la blessure guérisse. En poursuivant l'entraînement malgré les courbatures, on risque de faire encore plus de dégâts, avec à la clé des blessures très douloureuses telles que des claquages. En cas de courbatures, il faudrait arrêter l'entraînement et ne pas faire d'étirements.

La gamme Perskindol Classic est aussi utile en cas de courbatures. Elle apaise les douleurs et stimule la circulation sanguine. Elle est donc adaptée au traitement local ciblé de contractures musculaires et de douleurs lors de mouvements dans la pratique sportive et dans la vie quotidienne.

Les plaies cicatrisent mieux en milieu humide. A l'air libre, la plaie s'assèche, entraînant la formation d'une croûte, de sorte qu'elle cicatrise moins bien. En revanche, en la couvrant avec un pansement par exemple, les sécrétions peuvent s'écouler librement, ce qui permet à la saleté et aux bactéries de s'évacuer et aux anticorps de pénétrer dans la blessure. Du nouveau tissu peut ainsi se former aisément. De plus, les pansements protègent la plaie contre les agressions extérieures et les germes.

Merfen® désinfecte les écorchures et les petites plaies, favorisant ainsi la cicatrisation.

Corporate Governance



Le rapport de Corporate Governance définit les structures, les processus et les règles qu'instaure Galenica pour assurer une bonne gestion d'entreprise. Galenica tient compte des exigences du droit suisse, de la Directive de la Bourse suisse SIX Swiss Exchange concernant les informations relatives à la Corporate Governance (Directive Corporate Governance) et suit les recommandations du Code suisse de bonnes pratiques pour le gouvernement d'entreprise d'Economiesuisse. La structure du présent rapport de Corporate Governance repose sur l'annexe à la Directive Corporate Governance de la SIX Swiss Exchange. Les rémunérations et participations de l'échelon supérieur de direction sont présentées séparément dans le Rapport de rémunération (à partir de la page 62).

Structure du Groupe et actionnariat

Structure du Groupe

Galenica SA a son siège à Untermattweg 8, 3027 Berne, Suisse. C'est une société anonyme organisée selon le droit suisse. En sa qualité de société holding, elle détient directement ou indirectement toutes les sociétés qui font partie du Groupe Galenica. Depuis le 7 avril 2017, Galenica SA, qui appartenait à l'ancien Groupe Galenica, est cotée à la SIX Swiss Exchange en tant qu'entreprise autonome suite à son introduction en Bourse (Initial Public Offering, IPO). Les actions des sociétés du Groupe ne sont pas négociées en Bourse.

Pour toute information relative à la structure du Groupe et au périmètre de consolidation, veuillez vous reporter à la page 120 des comptes annuels 2017. Les adresses des principales sociétés du Groupe se trouvent aux pages 134 et 135. Les statuts de Galenica, le règlement d'organisation ainsi que les cahiers des charges des Comités du Conseil d'administration sont disponibles sous www.galenica.com (se reporter aux liens complémentaires page 60).

Actionnariat

Le 31 décembre 2017, Galenica comptait 13'801 actionnaires, dont sept actionnaires importants ayant, conformément aux documents soumis à Galenica SA et à la SIX Swiss Exchange, annoncé détenir 3% et plus des droits de vote dans Galenica SA:

- Alecta Pensionsförsäkring, Ömsesidigt, Stockholm, Suède, avec 2'000'000 actions
- BlackRock, Inc., New York, USA, avec 2'787'758 actions

- Capital Research and Management Company, Los Angeles, USA (ayants droits économiques: The Capital Group Companies, Inc., Los Angeles, USA) avec 1'600'000 actions
- Pictet Asset Management SA (Direction de Fonds), Genève, Suisse, avec 1'524'569 actions
- Rudolf Maag, Binningen, Suisse, avec 1'500'000 actions
- UBS Fund Management (Switzerland) AG, Bâle, Suisse, avec 1'522'408 actions
- Credit Suisse Funds AG, Zurich, Suisse, avec 1'626'752 actions

Aucun autre actionnaire n'a annoncé un dépassement du seuil de 3% des actions.

Les transactions déclarées à l'Instance pour la publicité des participations de la Bourse conformément à l'art. 120 de la loi sur l'infrastructure des marchés financiers (LIMF) peuvent être consultées sur la plateforme électronique de la SIX Swiss Exchange:

www.six-exchange-regulation.com/fr/home/publications/significant-shareholders.html

Au 31 décembre 2017, les institutions de prévoyance en faveur du personnel étaient inscrites avec 0.47% des voix.

Participations croisées

Galenica SA ne détient pas de participations croisées dans des sociétés en dehors du Groupe Galenica.

Modifications depuis la date de clôture du bilan

Depuis la date de clôture du bilan et jusqu'au 28 février 2018, aucune autre publicité des participations conformément à l'article 120 de la LIMF n'est à signaler.

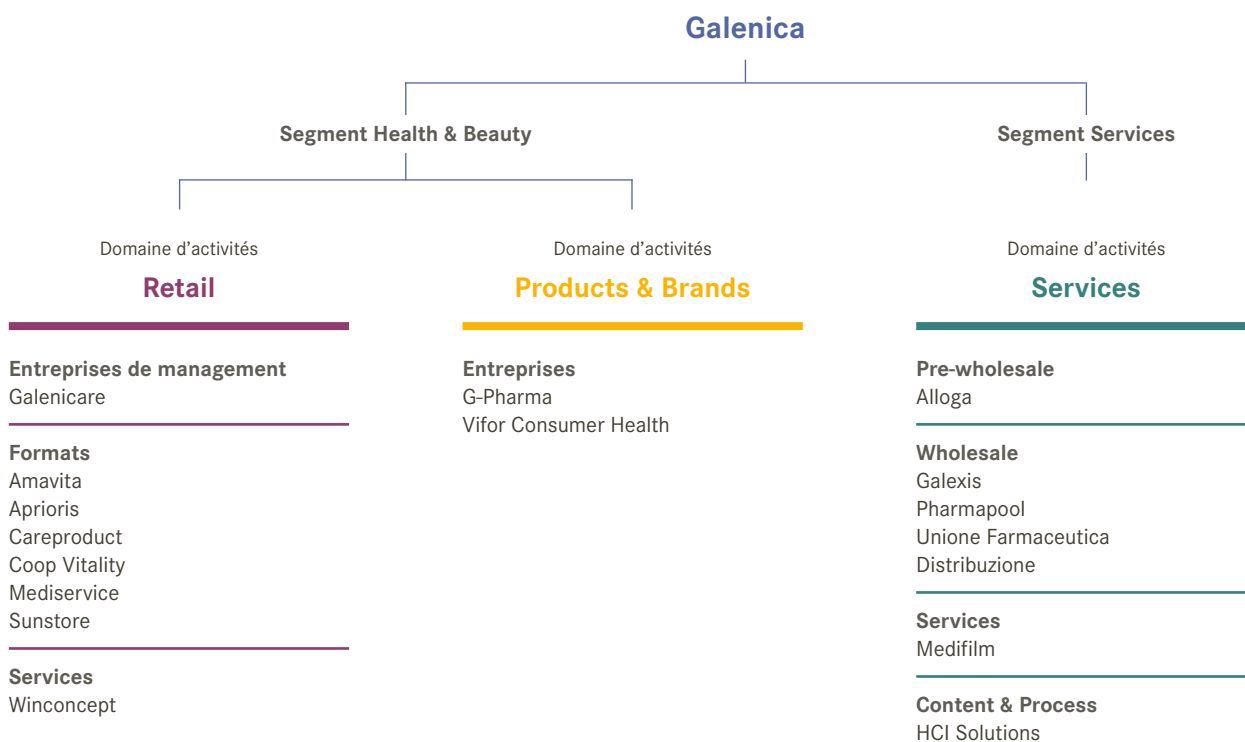
Structure du capital

Capital-actions

Le 31 décembre 2017, le capital-actions entièrement libéré de Galenica s'élevait à CHF 5'000'000. Il était constitué de 50'000'000 actions d'une valeur nominale de CHF 0.10. Les actions de Galenica (n° de valeur 36 067 446, ISIN CH036 067 446 6) sont cotées à la SIX Swiss Exchange depuis le 7 avril 2017. Le 31 décembre 2017, 49'007'357 actions étaient en circulation (sans actions en propre), la capitalisation boursière s'élevait à CHF 2'452.8 mio.

Structure du Groupe Galenica

Mise à jour: janvier 2018

**Capital autorisé**

Conformément à l'art. 3a des statuts, le Conseil d'administration est autorisé à augmenter le capital-actions de CHF 5'000'000 d'un montant maximum de CHF 500'000, en tout temps mais jusqu'au 10 mars 2019 au plus tard, par l'émission d'un maximum de 5'000'000 actions devant être entièrement libérées.

Capital conditionnel

Conformément à l'art. 3b des statuts, le capital-actions est augmenté d'un montant maximum de CHF 500'000 en cas d'exercice de droits de conversion et / ou d'option. Galenica ne dispose pas de capital conditionnel au 31 décembre 2017.

Modifications du capital-actions

Vous trouverez aux pages 127 et 131 des comptes annuels 2017 des informations sur les modifications du capital-actions et des réserves, ainsi que sur le bénéfice annuel.

Bons de participation et bons de jouissance

Galenica ne dispose ni de bons de participation, ni de bons de jouissance.

Inscription d'actionnaires

Les acquéreurs d'actions sont inscrits sur demande au registre des actions comme actionnaires avec droit de vote s'ils déclarent expressément avoir acquis ces actions en leur propre nom et pour leur propre compte.

Inscriptions et droits de vote

Chaque action nominative confère à son détenteur une voix à l'Assemblée générale. Chez Galenica, le droit de vote est limité à 5% du capital-actions, conformément à l'art. 13 des statuts.

Les personnes morales et les sociétés de personnes, les autres groupements de personnes ou les indivisions qui sont liés entre eux sur le plan du capital ou des voix, par le biais d'une direction commune ou de toute autre manière, ainsi que les personnes physiques ou morales, ou les sociétés de personnes qui agissent de façon coordonnée en vue d'éviter ces dispositions sont considérés comme une seule personne.

Le Conseil d'administration peut refuser l'inscription au registre des actions si, en dépit de la demande qui lui a été faite, l'acquéreur n'a pas déclaré expressément avoir acquis

les actions en son propre nom et pour son propre compte. Le Conseil d'administration est en outre autorisé à déclarer nulles et non avenues les inscriptions au registre des actions obtenues sur la base d'informations inexactes, respectivement à procéder à une mutation d'une inscription sans droit de vote, et vice versa.

Pour la participation de partenaires stratégiques dans Galenica SA, le Conseil d'administration peut faire des exceptions aux restrictions du droit de vote, et ce jusqu'à un maximum de 20% du capital-actions. Le Conseil d'administration n'a pas fait usage de ce droit durant l'exercice.

Inscriptions de nommées au registre des actions

Il est possible d'inscrire au registre des actions, comme actionnaires jouissant du droit de vote, des nommées jusqu'à 2% du capital-actions inscrit au registre du commerce. L'inscription d'un nommée au registre des actions est possible au-delà de cette limite, à condition que celui-ci indique le nom, l'adresse et le nombre d'actions de la personne pour le compte de laquelle il détient 0.5% ou plus du capital-actions inscrit au registre du commerce. Durant l'exercice 2017, un contrat a été signé avec un nommée.

Emprunts convertibles et options

Galenica n'a pas d'emprunts convertibles en circulation et n'a pas émis d'options négociables.

Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de Galenica SA définit les objectifs stratégiques et les moyens généraux pour y parvenir tout en harmonisant la stratégie, les risques et les ressources financières et en nommant et supervisant les dirigeants responsables de la conduite des activités de l'entreprise. Il veille en outre à un rapport équilibré entre direction et contrôle.

Les attributions du Conseil d'administration de Galenica SA sont définies conformément au Code suisse des obligations, aux statuts et au règlement d'organisation (se reporter aux liens complémentaires page 60). Conformément aux statuts, le Conseil d'administration est composé de cinq à neuf membres. Il en comptait six fin 2017.

La composition du Conseil d'administration est définie de manière à ce que, dans la mesure du possible, les compétences des principaux Domaines d'activités du Groupe Galenica soient représentées et que de surcroît les connaissances spécifiques nécessaires soient disponibles. Le Conseil

d'administration examine, chaque année, son mode de fonctionnement. Après l'introduction en Bourse en avril 2017, le nouveau Conseil d'administration réalisera une première évaluation en 2018 avec l'aide d'un prestataire externe.

Les statuts de Galenica SA limitent le nombre de mandats des membres du Conseil d'administration au sein des organes supérieurs de direction et d'administration d'autres entités juridiques extérieures au Groupe (art. 17, al. 3 des statuts). Cela inclut en particulier la limitation à cinq mandats pour les entités cotées en Bourse et à sept mandats pour les entités juridiques à but lucratif mais non cotées. Aucun des membres du Conseil d'administration n'a atteint cette limite.

Aucun membre du Conseil d'administration n'a exercé de fonction de dirigeant opérationnel au sein de Galenica ou des autres sociétés du Groupe au cours de l'année sous revue ou des trois années précédentes, à l'exception du Président du Conseil d'administration, Jörg Kneubühler.

Publication d'éventuels conflits d'intérêts

Aucun membre du Conseil d'administration n'entretient de relations d'affaires importantes avec Galenica ou l'une de ses sociétés. Philippe Nussbaumer est pharmacien à Neuchâtel, client de Galaxis et partenaire de Winconcept.

Election et durée du mandat

Chaque membre du Conseil d'administration, son Président, chaque membre du Comité Rémunération ainsi que la représentante indépendante sont élus individuellement par l'Assemblée générale pour une durée de mandat d'un an, soit de l'Assemblée générale ordinaire jusqu'à la fin de la suivante. Une réélection est possible jusqu'à l'âge de 70 ans révolus. Chaque membre du Conseil d'administration est élu individuellement.

Organisation interne

Le Président du Conseil d'administration convoque les séances du Conseil d'administration au moins quatre fois par an, les prépare et les dirige. Il fixe également les points de l'ordre du jour des séances. De plus, il décide au cas par cas d'inviter d'autres personnes pour participer aux délibérations du Conseil d'administration. En temps normal, la Direction générale participe au moins à une partie de chaque séance, pour faire le point sur les activités en cours et clarifier les dossiers dans la perspective de décisions à prendre. Chaque membre du Conseil d'administration peut demander au Président du Conseil d'administration la convocation d'une séance et l'inscription d'objets à l'ordre du jour. Les membres du Conseil d'administration reçoivent

en temps utile (en principe dix jours à l'avance) toute la documentation nécessaire à la préparation de la séance. Le quorum est atteint lorsque la majorité des membres du Conseil d'administration sont présents. Toutes les délibérations et décisions sont consignées dans un procès-verbal.

En 2017, le Conseil d'administration a tenu six séances. Le Conseil d'administration est régulièrement informé de l'évolution générale des Domaines d'activités en dehors de ces séances.

Dans le cadre de la gestion des risques, la Direction générale fournit au Conseil d'administration à chaque fois que les circonstances l'exigent, mais au moins une fois par an, une compilation des principaux risques et des mesures préventives qui doivent ensuite être mises en œuvre dans tout le Groupe dans le cadre du processus de gestion des risques. Pour plus d'informations à ce sujet, se reporter à la page 58.

Comités

Le Conseil d'administration forme les Comités suivants, composés de ses membres:

- Comité Haute Direction et Nomination (ad hoc)
- Comité Rémunération
- Comité Audit et Risques

Les Comités préparent les affaires du Conseil d'administration dans les domaines de travail qui leur ont été attribués et soumettent une recommandation à l'ensemble du Conseil d'administration. Ils se réunissent en séance aussi souvent que les affaires l'exigent et rendent compte de leurs activités et résultats au Conseil d'administration. Ils définissent eux-mêmes l'ordre du jour de leurs réunions et consignent leurs décisions dans un procès-verbal.

Les devoirs et obligations de chaque Comité sont fixés par écrit dans un règlement. Les règlements des Comités sont publiés sur le site Internet de Galenica (se reporter aux liens complémentaires page 60).

Comité Haute Direction et Nomination

Le Comité Haute Direction et Nomination est convoqué en cas de besoin (ad hoc). Les membres sont également définis ad hoc en cas de besoin. Ce Comité soutient le président du



Membres du Conseil d'administration (de gauche): Fritz Hirsbrunner, Andreas Walde, Jörg Kneubühler, Daniela Bosshardt-Hengartner, Michel Burnier, Philippe Nussbaumer

Tableau des Comités avec leurs présidents et membres 2017

	Nom	Au Conseil d'administration depuis	Comité Rémunération	Comité Audit et Risques
Conseil d'administration	Jörg Kneubühler, Président du Conseil d'administration	2017		
	Daniela Bosshardt-Hengartner	2017	Présidente	Membre
	Michel Burnier	2017	Membre	
	Fritz Hirsbrunner	2017	Membre	Membre
	Philippe Nussbaumer	2017		
	Andreas Walde	2017		Président
Nombre de séances		6	2	4
Président honoraire	Etienne Jornod			
Secrétaire général	Markus Dill			

Le Comité Haute Direction et Nomination ne s'est pas réuni en 2017.

Conseil d'administration et le Conseil d'administration dans la haute direction et la haute surveillance de l'entreprise (Corporate Governance). Il donne également son avis sur la nomination et la révocation des membres du Conseil d'administration et des Comités, du CEO et des membres de la Direction générale, et soumet les propositions correspondantes au Conseil d'administration.

Comité Rémunération

Le Comité Rémunération est composé de trois membres, dont la majorité doivent être indépendants. Le Comité Rémunération exécute en particulier les tâches suivantes:

- il propose au Conseil d'administration la stratégie de rémunération et les objectifs de performance pour le Groupe et les membres de la Direction générale;
- il propose au Conseil d'administration les montants des honoraires et des indemnités des membres du Conseil d'administration, du Président du Conseil d'administration, du CEO et de la Direction générale dans son ensemble;
- il approuve la rémunération des membres de la Direction générale (sans le CEO), conformément à la proposition du CEO et en concertation avec le Président du Conseil d'administration.

En ce qui concerne les règles statutaires régissant les rémunérations se reporter à la page 57 et au Rapport de rémunération à partir de la page 62.

Comité Audit et Risques

Le Comité Audit et Risques est composé de trois membres et soutient le Conseil d'administration dans l'exécution de ses tâches liées à la présentation des comptes et des rap-

ports financiers, à la gestion des risques, à la compliance, ainsi qu'aux audits internes et externes.

Le Comité Audit et Risques exécute en particulier les tâches suivantes:

- il vérifie les rapports de la Direction générale sur le processus de gestion de la compliance et des risques de l'entreprise;
- il surveille les mesures de la Direction générale visant le respect des normes internes et externes;
- il évalue l'efficacité de l'audit externe et approuve les honoraires des réviseurs;
- il vérifie le programme d'audit interne, reçoit les rapports d'audit interne et vérifie si la Direction générale a mis en œuvre les recommandations de l'audit interne en prenant les mesures appropriées;
- il donne au Conseil d'administration des recommandations sur la structure du capital du Groupe, le financement d'investissements et d'acquisitions ainsi que la fixation des objectifs à long terme.

Fréquence des séances du Conseil d'administration et de ses Comités en 2017

Durant l'année sous revue, le Conseil d'administration a organisé six réunions avec les membres de la Direction générale. Le Comité Rémunération s'est réuni deux fois et le Comité Audit et Risques quatre fois. En principe, l'ensemble des membres prennent part à toutes les séances du Conseil d'administration.

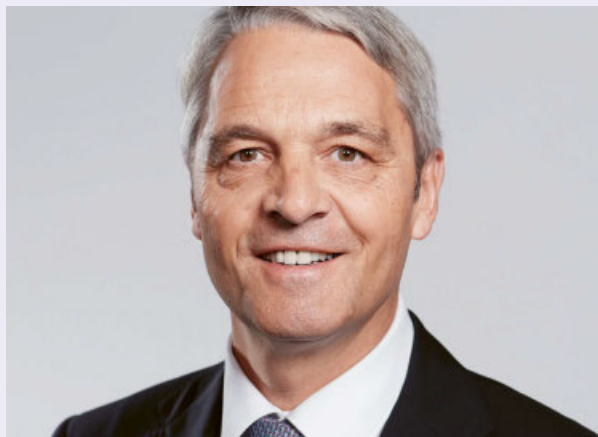
Suite du rapport à la page 52 ►

Membres du Conseil d'administration

Dr Jörg Kneubühler,

Président du Conseil d'administration, élu depuis 2017

- Né en 1960, citoyen suisse
- Dr rer. pol., Université de Berne
- Occupe différents postes dans le secteur financier chez Swatch Group avant de rejoindre le Groupe
- Entre au service de l'ancien Groupe Galenica comme Responsable Finances et Administration de Vifor Pharma en 2002, assume la fonction de Responsable Controlling du Groupe Galenica à partir de 2006, devient Responsable Corporate Finance et Controlling du Groupe Galenica et membre de la Direction générale en 2009, CFO de 2012 à 2016 ainsi que CEO de Galenica Santé de 2014 au 1^{er} trimestre 2017



Prof. Dr Michel Burnier, élu depuis 2017

- Né en 1953, citoyen suisse
- Médecin FMH en médecine interne et en néphrologie
- Professeur ordinaire, Université de Lausanne
- Membre des associations professionnelles suivantes: Société Suisse de Néphrologie (auparavant président), Société Européenne d'Hypertension (membre du conseil et trésorier) ainsi que Société Suisse d'Hypertension (auparavant président)
- Membre de la Commission des médicaments de la Société Suisse des Pharmaciens (jusqu'en 2001) et du Conseil de l'institut de Swissmedic (2002-2010)
- Membre du Conseil d'administration de Speedel Holding SA (Bâle) de 2007 à 2009
- Membre du Conseil d'administration de Vifor Pharma SA (Zurich)



Fritz Hirsbrunner, élu depuis 2017

- Né en 1949, citoyen suisse
- Lic. ès sc. éc., HEC Université de Lausanne / Senior Executive Program à l'IMD, Lausanne
- Contrôleur de gestion chez CibaGeigy de 1972 à 1977
- Entre au service de l'ancien Groupe Galenica en 1977 en qualité d'assistant de la Direction générale, est membre de la Direction générale, Vice-CEO et CFO de 1992 à 2011, Responsable Investor Relations jusqu'en 2014
- Membre du Conseil de fondation d'IST, Fondation d'investissement pour la prévoyance en faveur du personnel (Zurich)
- Membre du Conseil d'administration de Berlac SA, (Sissach), d'IVF Hartmann Holding AG (Neuhausen), de VenCap 6 Ltd. (Jersey) et de Vifor Pharma SA (Zurich)

Daniela Bosshardt-Hengartner,
élue depuis 2017

- Née en 1972, citoyenne suisse
- Pharmacienne, diplôme fédéral de pharmacie, EPF de Zurich
- Analyste financière auprès de Bank am Bellevue (1998-2002) et de M2 Capital (2003-2004)
- Experte-conseil en entreprises dans les domaines de la pharmacie, de la technologie médicale et de la biotechnologie depuis 2004
- Membre du Conseil d'administration de RepRisk AG (Zurich), de Vifor Pharma SA (Zurich) et de investiere.ch (Baar)



Dr Philippe Nussbaumer,
élu depuis 2017

- Né en 1969, citoyen suisse
- Pharmacien FPH, diplôme fédéral de pharmacie / Dr en pharmacie, Université de Genève / Dipl. sc. éc. HEC, Université de Lausanne
- Brevet fédéral de professeur de ski et expert fédéral J+S; depuis 2004 vice-président de l'Ecole de sports de neige de Neuchâtel/ Les Bugnens
- Propriétaire et président de pharmacie Centrale et pharmacie de la Gare à La Chaux-de-Fonds
- Depuis 2007 fondateur et administrateur de la franchise Ecopharma
- Depuis 2014 propriétaire et président du centre médical Medi-Centre SA à La Chaux-de-Fonds
- Depuis 2012 membre du Conseil d'administration de Veripharm SA

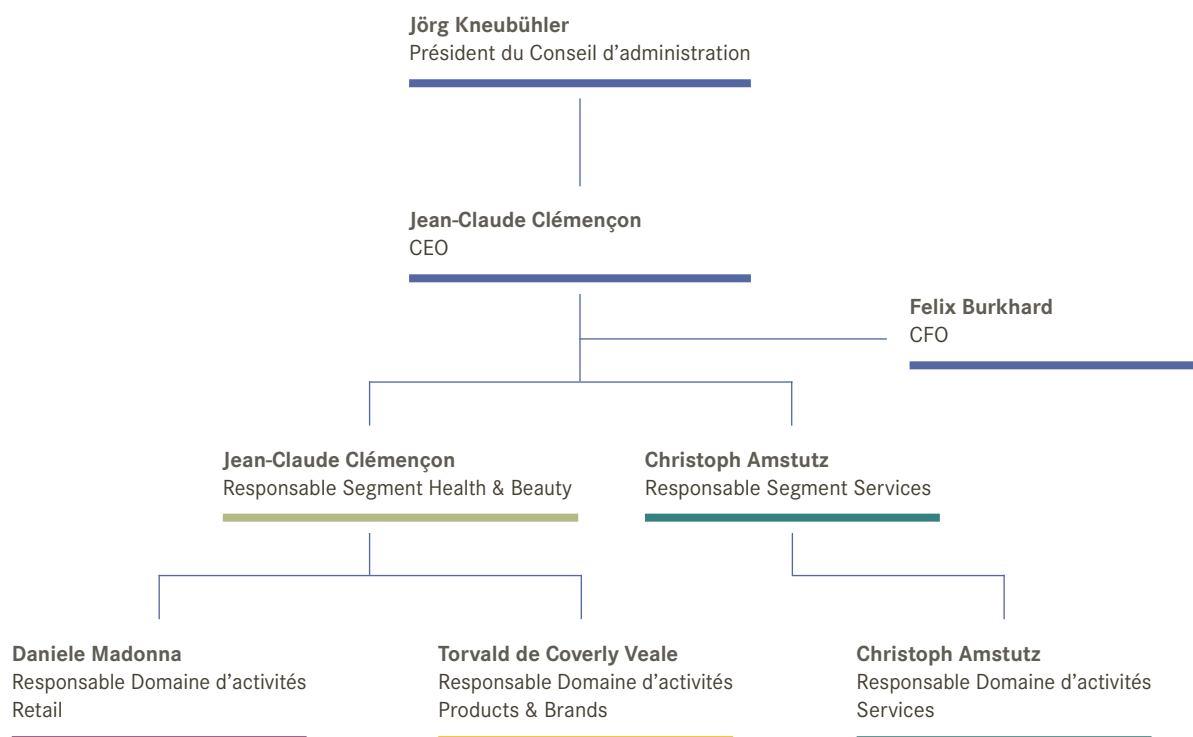


Dr Andreas Walde,
élu depuis 2017

- Né en 1962, citoyen suisse
- Avocat et docteur en droit, Université de Bâle
- A occupé pendant plus de 25 ans des fonctions de direction et travaillé comme juriste d'entreprise avec spécialisation en structures financières et structures de sociétés, M&A, Risk Management, Compliance et Corporate Governance dans le secteur de la chimie et de la pharmacie: de 1988 à 1996 chez Roche, de 1998 à 2010 chez Clariant et de 2012 à 2013 chez Petroplus (dans ces deux dernières entreprises entre autres en tant que Group General Counsel), depuis 2013 secrétaire général de Vifor Pharma SA (Zurich), l'ancien Groupe Galenica
- Anciens domaines de responsabilité: membre du Conseil d'administration de plusieurs entreprises du secteur privé et cotées en Bourse (non suisses) ainsi que du membre du Comité directeur de l'Association des entreprises suisses en Allemagne
- Membre du Comité de SwissHoldings, la fédération des groupes industriels et de services en Suisse

Organisation de conduite

Mise à jour: janvier 2018



Conduite de l'entreprise et règlement des compétences

Conformément à la loi, le Conseil d'administration est chargé de la haute direction et de la haute surveillance du Groupe. Il dispose des attributions intransmissibles et inaliénables prévues à l'art. 716a, al. 1 CO. Il peut, en outre, prendre des décisions sur toutes les affaires qui ne sont pas attribuées à l'Assemblée générale par la loi ou les statuts. Il incombe notamment au Conseil d'administration d'approuver et de prendre des décisions sur les points suivants:

- valeurs, objectifs et stratégie du Groupe;
- conditions-cadres essentielles pour l'activité de l'entreprise;
- planification à moyen terme, budget et objectifs annuels du Groupe;
- élection et révocation des membres des Comités, du CEO et des membres de la Direction générale;
- établissement des principes du système de rémunération.

Le Conseil d'administration a délégué la conduite de l'entreprise au CEO conformément au règlement d'organisation. Le

CEO est responsable de la gestion opérationnelle du Groupe Galenica et il est à la tête de la Direction générale. Le Conseil d'administration entretient des contacts réguliers avec le CEO et les membres de la Direction générale. Il les convie – dans certains cas le CEO uniquement – à prendre part à ses séances pour traiter de certaines questions de l'ordre du jour. Les membres de la Direction générale sont invités lors de chaque séance à rendre compte de la marche des affaires de leur Domaine d'activités et à débattre avec le Conseil d'administration des affaires importantes qui sont en cours.

Fonctions du Président du Conseil d'administration

Le Président du Conseil d'administration est responsable de la direction du Conseil d'administration et de l'optimisation continue de la stratégie du Groupe. Le Président du Conseil d'administration a notamment pour mission d'évaluer de manière critique et de soutenir le CEO et la Direction générale lors du développement des plans d'activité stratégiques et des objectifs financiers du Groupe ainsi que de représenter en externe le Conseil d'administration et, en concertation avec le CEO, Galenica. Le Président du Conseil d'administration surveille l'exécution des décisions de

l'Assemblée générale et du Conseil d'administration. Il garantit en outre la planification de la succession au sein des organes supérieurs de direction.

Fonctions du CEO

Le CEO est chargé de mettre en œuvre les objectifs stratégiques et opérationnels approuvés par le Conseil d'administration, d'établir le budget et de contrôler qu'il est respecté, et de diriger le Groupe. Le CEO est à la tête de la Direction générale et rapporte au Président du Conseil d'administration. Il prépare avec ce dernier les informations pour les séances du Conseil d'administration. Lors de ces séances, le CEO, et parfois d'autres membres de la Direction générale, informent le Conseil d'administration et lui soumettent pour consultation et décision les affaires importantes aux niveaux stratégique, personnel et financier. En outre, il représente Galenica à l'extérieur.

Direction générale

La Direction générale prend en charge, sous la direction du CEO, l'exécution des tâches et des décisions du Conseil d'administration pour chaque Domaine d'activités. Le Conseil d'administration fixe au CEO et aux membres de la Direction générale des différents Domaines d'activités les objectifs

correspondants et approuve le budget. Le contrôle des objectifs s'accomplit, d'une part, par la remise d'un rapport mensuel au Conseil d'administration, présentant les données chiffrées clés ainsi que les principaux événements et développements, et, d'autre part, au moyen du cycle de planification: ainsi, au premier trimestre, la Direction générale compare les chiffres des comptes annuels avec ceux de la planification. Au deuxième trimestre, elle analyse l'exercice en cours au moyen d'une «Dernière Prévision 1» et établit un plan à moyen terme sur trois ans. Au troisième trimestre intervient l'élaboration du bouclage semestriel et, au quatrième trimestre, le résultat d'exploitation prévisionnel «Dernière Prévision 2» est retenu comme base pour l'établissement du budget de l'année suivante.

Les statuts de Galenica SA limitent le nombre de mandats des membres de la Direction générale au sein des organes supérieurs de direction et d'administration d'autres sociétés à un mandat pour les sociétés cotées en Bourse et à trois mandats au total, sous réserve d'acceptation par le Conseil d'administration (art. 20, al. 3 des statuts). Aucun des membres de la Direction générale n'a atteint cette limite.

Suite du rapport à la page 56 ►



Membres de la Direction générale (de gauche): Christoph Amstutz, Daniele Madonna, Jean-Claude Cléménçon, Felix Burkhard, Torvald de Coverly Veale

Membres de la Direction générale

Jean-Claude Cléménçon, CEO

- Né en 1962, citoyen suisse
- Diplôme de logistique à l'Ecole supérieure sfb, Zurich
- Program for Executive Development (PED) à l'IMD de Lausanne
- Responsable de production chez Rheintub SA (Rheinsulz) et Directeur de Raintec GmbH à Dogern (Allemagne) de 1988 à 1995
- Entre au service de l'ancien Groupe Galenica en 1995 en tant que Responsable de Galexis Zurich, est Responsable du centre de distribution de Schönbühl à partir de 1999, assume la responsabilité de Galexis dès 2002 et du Domaine d'activités Logistics de 2005 à 2015, est chargé de la conduite du Domaine d'activités HealthCare Information et est membre de la Direction générale à partir de 2010, est à la tête du Domaine d'activités Retail
- CEO depuis 2017
- Administrateur de Helvecura société coopérative, Berne



Daniele Madonna, Responsable Domaine d'activités Retail

- Né en 1977, citoyen suisse
- Etudes de pharmacie, EPF de Zurich
- Formation postgrade FPH en pharmacie d'officine
- CAS en General Management à l'HSG et Program for Executive Development (PED) à l'IMD de Lausanne
- Pharmacien dans les pharmacies Olympia et Victoria (Zurich) de 2003 à 2004
- Entre au service de l'ancien Groupe Galenica en 2004 en tant que gérant de la pharmacie Coop Vitality à Tenero, Responsable régional des ventes chez Coop Vitality de 2010 à 2014 ainsi que CEO de Coop Vitality SA à Berne de 2014 à 2017
- Responsable du Domaine d'activités Retail et membre de la Direction générale du Groupe Galenica depuis décembre 2017



Torvald de Coverly Veale, Responsable Domaine d'activités Products & Brands

- Né en 1960, citoyen britannique
- Bachelor of Science en sciences économiques et politiques (Université de Bristol, R.-U.): Unilever Graduate Business Program
- De 1982 à 2007 Brand Management, Trade Marketing, Sales Management, Marketing Manager et Business Group Chairman chez Unilever (R.-U.), Business Development Director chez Unilever East Asia & Pacific, Marketing Director & Category Director Amérique latine chez Unilever Brésil, Vice President Marketing chez Unilever Amérique latine, Global Brand Director & European Category Director chez Unilever, International Managing Director chez Visit Britain, de 2007 à 2015 Director of International Brands chez Alliance Boots / Walgreens Boots Alliance à Londres et Berne
- Responsable du Domaine d'activités Products & Brands depuis 2015
- Membre de la Direction générale du Groupe Galenica depuis 2017

Felix Burkhard, CFO

- Né en 1966, citoyen suisse
- Lic. ès sc. éc. HSG / expert-comptable diplômé
- Réviseur chez Revisuisse PriceWaterhouse (Berne) et Responsable Finances et Controlling chez Amidro SA (Bienne) de 1991 à 1995
- Entre au service de l'ancien Groupe Galenica en 1996 comme Corporate Controller, adjoint du Responsable du Domaine d'activités Retail dès 2000; de plus, à partir de 2008, Responsable de la chaîne de pharmacies Amavita; Responsable du Domaine d'activités Retail de 2010 à 2015, membre de la Direction générale du Groupe Galenica depuis 2010, Responsable Projets Stratégiques de 2015 à 2017
- CFO du Groupe Galenica depuis 2017



Christoph Amstutz, Responsable Domaine d'activités Services

- Né en 1963, citoyen suisse
- A suivi des études partielles de pharmacie, EPF de Zurich
- Diplôme de Marketing Management à l'Université de Berne, GfM/IBM
- De 1988 à 2004, représentant pharmaceutique et chef de produit chez UCB-Pharma AG (Zurich), Responsable Marketing chez UCB-Pharma GmbH (Kerpen, Allemagne), General Manager chez UCB-Pharma AG (Zurich); de 2004 à 2007, Business Unit Manager CNS / Pain et membre du Comité de Direction de Bristol-Myers Squibb GmbH (Baar); de 2007 à 2010, CEO de Globopharm AG (Egg/ZH)
- Responsable de G-Pharma SA de 2010 à 2011, Responsable d'Alloga SA en 2011, Responsable du Domaines d'activités Services depuis 2015
- Membre de la Direction générale du Groupe Galenica depuis 2017

Membres de la Direction générale

Nom	Membre depuis	Fonction
Jean-Claude Cléménçon	2017	CEO
Felix Burkhard	2017	CFO
Daniele Madonna	2017	Responsable Domaine d'activités Retail
Torvald de Coverly Veale	2017	Responsable Domaine d'activités Products & Brands
Christoph Amstutz	2017	Responsable Domaine d'activités Services

Les autres tâches du Conseil d'administration, du Président du Conseil d'administration et de la Direction générale sont décrites dans le règlement d'organisation disponible sur le site Internet de Galenica (se reporter aux liens complémentaires page 60).

Instruments d'information et de contrôle

Le Conseil d'administration contrôle la Direction générale et surveille son mode de travail. Le Groupe Galenica dispose d'un système d'information de gestion électronique exhaustif. Le Conseil d'administration reçoit chaque trimestre un rapport écrit et est informé chaque mois de l'évolution financière et opérationnelle du Groupe. Le développement opérationnel, les opportunités et les risques sont par ailleurs examinés en détail lors de séances associant les membres de la Direction générale.

Contrats de management

Il n'existe pas de contrat de management au sens du chiffre 4.4 de l'annexe de la Directive Corporate Governance de la SIX Swiss Exchange.

Droit de participation des actionnaires

L'Assemblée générale ordinaire a lieu chaque année dans les six mois qui suivent la clôture de l'exercice. Les assemblées générales extraordinaires sont convoquées selon les besoins, par décision de l'Assemblée générale ou du Conseil d'administration, sur proposition de l'organe de révision ou à la demande écrite et motivée d'un ou de plusieurs actionnaires représentant ensemble au moins 7% de la totalité du capital-actions inscrit au registre du commerce.

Chaque action inscrite au registre des actions donne droit à une voix à l'Assemblée générale. Les actionnaires ont également droit aux dividendes et disposent de tous les autres droits que leur confère le Code suisse des obligations (CO).

Les résultats des votes effectués lors de l'Assemblée générale sont publiés sur le site Internet de Galenica après chaque assemblée.

Restriction du droit de vote et droit de représentation

Moyennant une procuration écrite, un actionnaire inscrit au registre des actions peut se faire représenter à l'Assemblée générale par un autre actionnaire ou par la représentante indépendante à qui les instructions peuvent être transmises par courrier ou par voie électronique. Il n'existe pas de règles dérogeant à la loi concernant la participation à l'Assemblée générale.

Un actionnaire ou tout acquéreur d'actions peut, avec le droit de vote, être inscrit pour les actions qu'il détient dans une limite de 5% (y compris celles déjà inscrites au registre des actions). Pour des informations détaillées, voir pages 46 et 47.

Procédures et conditions auxquelles les limitations des droits de vote peuvent être levées

Pour que l'Assemblée générale entre en matière sur la levée des limitations des droits de vote, il faut que des actionnaires qui, ensemble, représentent au minimum 5% du capital-actions inscrit au registre du commerce requièrent par écrit, jusqu'à 40 jours avant l'Assemblée générale, l'inscription de cet objet à l'ordre du jour en indiquant leur proposition. L'acceptation de cette proposition requiert au moins les deux tiers des voix représentées et la majorité absolue des valeurs nominales des actions représentées.

Majorités statutaires

En complément des dispositions de l'art. 704 CO, les décisions suivantes de l'Assemblée générale requièrent au moins les deux tiers des voix représentées et la majorité absolue des valeurs nominales représentées:

- modification des dispositions relatives aux restrictions de transmissibilité des actions nominatives (art. 15, let. c des statuts);
- conversion d'actions nominatives en actions au porteur, et inversement (art. 15, let. d des statuts).

Convocation de l'Assemblée générale

En ce qui concerne la convocation de l'Assemblée générale et l'inscription d'objets à l'ordre du jour, les statuts ne diffèrent pas des prescriptions légales. L'Assemblée générale est convoquée par le Conseil d'administration au moins 20 jours avant la date prévue. Les actionnaires sont invités par notification dans les organes de publication. La convocation peut en outre se faire par lettre ou par voie électronique à tous les actionnaires à l'adresse inscrite au registre des actions. Les objets portés à l'ordre du jour, ainsi que les propositions du Conseil d'administration et des actionnaires qui ont demandé la convocation de l'Assemblée ou l'inscription d'un objet à l'ordre du jour sont mentionnés dans la convocation.

Inscription à l'ordre du jour

Des actionnaires qui représentent ensemble des actions totalisant au moins 5% du capital-actions inscrit au registre du commerce peuvent, jusqu'à 40 jours avant l'Assemblée générale, requérir par écrit l'inscription d'un objet à l'ordre du jour, en indiquant leur proposition. Les objets souhaitant être portés à l'ordre du jour en lien avec l'exercice 2017 doivent être soumis d'ici au 31 mars 2018 s'ils doivent être traités lors de l'Assemblée générale du 9 mai 2018 et d'ici au 23 mars 2019 pour l'Assemblée générale du 2 mai 2019. Les objets à inscrire à l'ordre du jour doivent être indiqués, tout comme la proposition soumise par l'actionnaire qui doit faire l'objet d'un vote.

Registre des actions

Il n'existe pas de règles statutaires concernant une date limite d'inscription au registre des actions. Pour des raisons pratiques, toutefois, le registre des actions demeure fermé aux inscriptions quelques jours avant une Assemblée générale. Pour l'exercice 2017, le registre sera clos à partir du mercredi 2 mai 2018 et pour l'exercice 2018 à partir du jeudi 25 avril 2019. Les actionnaires qui sont inscrits au registre des actions au mardi 1^{er} mai 2018 et au mercredi 24 avril 2019, respectivement, peuvent exercer leur droit de vote à l'Assemblée générale correspondante.

Les instructions peuvent être transmises à la représentante indépendante par écrit ou par voie électronique via la plateforme Nimbus Shapp® utilisée par Galenica. Les données d'accès nécessaires à la création d'un profil utilisateur seront jointes à l'invitation à l'Assemblée générale, qui sera adressée à tous les actionnaires autour du 13 avril 2018. Les instructions doivent parvenir à la représentante indé-

pendante au plus tard le soir de l'avant-veille de l'Assemblée générale, soit le lundi 7 mai 2018 pour l'Assemblée générale 2018, ou le mardi 30 avril 2019 pour l'Assemblée générale 2019.

Rémunérations

Les règles statutaires régissant les rémunérations (comprenant les prêts, les crédits et les prestations de prévoyance) des membres du Conseil d'administration et de la Direction générale ainsi que celles concernant les votes lors de l'Assemblée générale ayant trait aux rémunérations se trouvent dans le Rapport de rémunération à partir de la page 62.

Prise de contrôle et mesures de défense

Les dispositions de l'art. 125 ss LIMF (loi fédérale sur les infrastructures des marchés financiers et le comportement sur le marché en matière de négociation de valeurs mobilières et de dérivés; loi sur l'infrastructure des marchés financiers, en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2016) permettant de déroger à l'obligation de présenter une offre ne sont pas modifiées dans les statuts. Les contrats de travail des membres de la Direction générale et des membres de la Direction ne contiennent pas non plus de dispositions à ce sujet.

Lutte contre la corruption

Galenica attache une grande importance à ce que ses activités soient menées conformément aux règles de déontologie et aux prescriptions légales en vigueur. Elle s'engage à respecter les règles éthiques et juridiques. Cet engagement doit se refléter dans tous les aspects du comportement de ses collaborateurs. Galenica pratique une politique de tolérance zéro en ce qui concerne les actes de corruption commis par des employés, partenaires, fournisseurs ou représentants de tiers. Le code de conduite du Groupe Galenica définit les principes essentiels en lien avec la corruption, les cadeaux et les invitations que doivent respecter tous les collaborateurs. Le code de conduite est publié sur www.galenica.com (se reporter aux liens complémentaires page 60).

Informations et instruments de contrôle du Conseil d'administration envers la Direction d'entreprise

Processus de gestion des risques

Galenica a mis en place un processus de gestion des risques qui permet au Conseil d'administration, à la Direction générale ainsi qu'à d'autres cadres responsables au sein des sociétés du Groupe d'identifier les risques potentiels en temps utile et de les apprécier, et de prendre toutes les mesures préventives nécessaires. L'objectif est que les risques majeurs soient identifiés, évalués et gérés en tenant compte des opportunités à saisir, à tous les niveaux de direction.

Dans le cadre de la «Gestion des risques de Galenica (GRG)», les sociétés du Groupe procèdent au moins une fois par an à une évaluation des risques. Le processus standardisé repose sur une grille identifiant les principaux risques stratégiques et opérationnels ainsi que leurs conséquences potentielles – en particulier financières et en termes de réputation – selon des critères prédéfinis, et évaluant ces risques selon leur probabilité de réalisation et leurs répercussions. Ces risques sont enregistrés par Domaine d'activités dans une matrice, puis intégrés dans la matrice des risques du Groupe en fonction de leur importance.

La Direction générale fournit au Conseil d'administration de Galenica SA à chaque fois que les circonstances l'exigent, mais au moins une fois par an, une compilation des principaux risques. Le Conseil d'administration l'évalue et la complète le cas échéant, puis prend si nécessaire des mesures préventives adaptées, qui sont ensuite mises en œuvre dans tout le Groupe dans le cadre du processus de gestion des risques.

Galenica entend par risque la possibilité qu'un événement ou un acte entraîne des pertes financières directes ou d'autres inconvénients.

Vous trouverez des informations complémentaires sur la gestion des risques financiers dans l'annexe aux comptes annuels consolidés, pages 113 et 114.

Système de contrôle interne

Dans le cadre de la gestion des risques, Galenica s'appuie sur un système de contrôle interne (SCI) visant à assurer une présentation fiable des rapports financiers internes et externes ainsi qu'à prévenir toute erreur ou anomalie en rapport avec les transactions. Le SCI permet de garantir la

bonne mise en œuvre des processus et contrôles nécessaires de manière à ce que les risques en rapport avec la qualité de la présentation des comptes puissent être identifiés et maîtrisés en temps voulu. Les processus et les contrôles associés au SCI de Galenica sont vérifiés de manière approfondie chaque année, essentiellement à l'occasion de l'audit intermédiaire par l'organe de révision externe. Les résultats de ces vérifications sont rapportés au Comité Audit et Risques. Le management prend les mesures qui s'imposent pour l'amélioration continue des processus dans les domaines des achats, de l'approvisionnement, des investissements, de la vente, du personnel, de la gestion financière générale, de la présentation des comptes et des contrôles informatiques.

Révision interne

Dans le cadre de la révision interne, des audits internes sont menés conformément au plan d'audit arrêté par le Comité Audit et Risques dans les domaines de la gestion des risques opérationnels et stratégiques ainsi que du SCI. De même, des contrôles, des analyses et des entretiens sont effectués à l'échelle du Groupe, et les Domaines d'activités sont soutenus dans la réalisation des objectifs fixés grâce à la garantie d'une évaluation indépendante de l'efficacité des processus de contrôle internes. Les services de la révision interne établissent des rapports sur les audits qui ont été menés et rapportent directement au Comité Audit et Risques à intervalles réguliers sous forme écrite. Les activités liées à la révision interne sont assurées par l'attribution de mandats à des services externes.

Organe de révision

L'organe de révision du Groupe Galenica est Ernst & Young SA, Berne. C'est Roland Ruprecht, expert-comptable diplômé et partenaire d'Ernst & Young qui est responsable du mandat. Les honoraires de l'organe de révision Ernst & Young pour son travail de révision effectué en 2017 chez Galenica et les sociétés du Groupe se sont montés à environ CHF 8 10'000.

Pour l'année écoulée, les honoraires d'Ernst & Young et de ses partenaires pour l'exécution de mandats supplémentaires pour Galenica et ses sociétés affiliées se sont élevés à CHF 86'000 pour des prestations supplémentaires liées à la révision.

Roland Ruprecht a participé en 2017 à deux séances du Comité Audit et Risques. Par ailleurs, l'organe de révision a présenté son rapport lors de la séance du Conseil d'administration du 8 mars 2018.

L'organe de révision est régulièrement informé des nouveaux projets. Son activité est analysée par le Comité Audit et Risques, au moins une fois par an. Les critères pris en compte sont notamment les suivants: compétence concernant les questions liées à la présentation des comptes, compréhension de la structure du Groupe, qualité du rapport, respect des délais, indépendance et coûts.

Politique d'information

Galenica et ses sociétés mènent une politique d'information active et transparente à l'égard de toutes les parties prenantes. La cohérence et la crédibilité sont deux valeurs fondamentales qui se reflètent dans une communication factuelle, exhaustive et professionnelle.

Publicité événementielle

Les événements importants et de nature à influencer sur le cours de l'action sont rendus publics en temps opportun par le biais de médias électroniques, en respectant toujours la directive de la SIX Swiss Exchange. Les collaborateurs concernés sont les premiers informés lorsque la situation le permet et l'autorise.

Publications périodiques

Chaque année, Galenica publie un rapport annuel et un rapport semestriel. Les versions complètes des deux rapports sont disponibles sur le site Internet de Galenica. En outre, Galenica publie une version imprimée courte du rapport annuel qui est envoyée, sur demande, aux actionnaires par la poste.

L'invitation à l'Assemblée générale leur est également adressée par voie électronique ou par courrier, et elle est publiée dans la Feuille officielle suisse du commerce.

Internet

L'ensemble des publications de Galenica et des communiqués de presse ainsi que des informations complémentaires sur le Groupe peuvent être consultés sur le site Internet de Galenica (se reporter aux liens complémentaires page 60).

Interlocuteurs et dates de publication importantes

Pour les actionnaires

Pour les actionnaires, en ce qui concerne les questions de Corporate Governance: Markus Dill, Secrétaire général téléphone +41 58 852 81 11, aktienregister@galenica.com

Pour les investisseurs

Felix Burkhard, CFO
téléphone +41 58 852 85 29, investors@galenica.com

Pour les médias

Christina Hertig, Responsable de la Communication
téléphone +41 58 852 85 17, media@galenica.com

Agenda 2018/2019

- Assemblée générale 2018: 9 mai 2018
- Rapport semestriel 2018: 7 août 2018
- Assemblée générale 2019: 2 mai 2019

Vous trouverez d'autres dates importantes sur le site Internet www.galenica.com.

Gestion des marques

Philosophie et mise en œuvre

Le premier choix pour la santé, la beauté et le bien-être

Galenica entend être perçue comme un Groupe digne de confiance et performant sur le marché de la santé, qui crée une valeur ajoutée pour tous ses groupes cibles grâce à des produits et services de qualité. Galenica s'y engage aussi au travers de la gestion des marques. Le nom Galenica est synonyme de qualité et de professionnalisme, de crédibilité et de transparence, de fiabilité et de continuité. L'ambition d'être le premier choix pour la santé, la beauté et le bien-être occupe une place particulièrement importante dans le principe de référence. La communication sur les marques de Galenica incombe notamment au Département Corporate Communications du Groupe.

Personnalité de l'entreprise

Galenica est un groupe d'entreprises diversifié qui gère des marques de sociétés, de produits et de services bien établies dans le domaine de la santé. Les produits et services de la marque Galenica sont garants d'une qualité de premier ordre. La philosophie de communication «Aussi centralisé que nécessaire, aussi décentralisé que possible» se reflète aussi dans la gestion des marques. Il s'agit notamment de laisser aux différentes sociétés opérant sous l'égide de

Galenica la marge de manœuvre nécessaire pour qu'elles puissent aborder au mieux le groupe cible en fonction du segment de marché et du produit. Les sociétés de Galenica interviennent donc sur le marché sous leur propre raison sociale. Le Groupe Galenica attache toutefois une importance particulière à ce que la cohésion de ces dernières soit clairement mise en valeur. Il est donc primordial de garantir l'uniformité visuelle, qui passe par une identité uniforme (Corporate Identity) et une présentation visuelle uniforme (Corporate Design). L'uniformité visuelle de toutes les sociétés du Groupe facilite le positionnement du Groupe et de ses sociétés.

Marques des sociétés du Groupe

Bases organisationnelles

Le Groupe Galenica est constitué de deux segments: Health & Beauty, avec les Domaines d'activités Products & Brands et Retail, ainsi que Services. Les sociétés du Groupe sont attribuées aux Domaines d'activités en fonction de leurs compétences clés. La marque Galenica s'appuie à chaque niveau sur un supplément explicatif qui vient s'ajouter au logo (principe de référence). Au niveau du Groupe, il s'agit de communiquer le large spectre de notre ambition, et au niveau des sociétés, c'est l'appartenance au Groupe Galenica qui est soulignée.

Sur la base de cette stratégie, la plupart des sociétés dans lesquelles Galenica détient une participation de plus de 50% adoptent la présentation visuelle commune (Corporate

Design). L'intégration de nouvelles sociétés se fait progressivement, selon un processus défini. Dans le cas des marques connues et bien introduites, d'importants aspects liés à la stratégie de marché sont pris en compte.

Les éléments fondamentaux du Corporate Design font l'objet de deux manuels destinés aux collaborateurs et aux partenaires externes. Ces manuels concernent toutes les applications, par exemple les lettres, les documents imprimés, les enseignes ou les sites Internet. Le Manuel des collaborateurs est disponible en version imprimée ou au format électronique et celui pour les partenaires externes sous forme électronique. En outre, des formations internes relatives à l'utilisation du Corporate Design de Galenica sont régulièrement organisées à l'intention des nouveaux collaborateurs; elles sont également ouvertes aux collaborateurs qui souhaitent rafraîchir ou approfondir leurs connaissances sur ce sujet.

Protection des marques des sociétés du Groupe

Galenica suit et protège systématiquement les marques de ses sociétés dans tous les pays où elle intervient et garantit un niveau de qualité élevé.

Marques de produits et services

Les marques des sociétés de Galenica sont complétées par les marques des produits et services des différentes sociétés du Groupe qui s'adressent directement aux clients de l'entité correspondante: par exemple, les produits de Vifor Consumer Health, les offres des formats de pharmacies Amavita et Sun Store, ainsi que les prestations de Services avec la logistique ainsi que les bases de données et logiciels relevant du domaine de la gestion de l'information. Les présentations de ces produits et services étant adaptées sur mesure aux marchés et aux clients des sociétés, elles se distinguent du Corporate Design du Groupe. L'identité visuelle, de même que les mesures de communication et de marketing y afférentes, sont définies et mises en œuvre par les sociétés. Les événements et activités liés aux marques de produits et services, ainsi que les sondages effectués auprès de la clientèle durant l'exercice, font l'objet des chapitres relatifs aux Domaines d'activités du Groupe Galenica, page 14 et suivantes.

Protection des marques de produits et services

Les marques de produits et services sont systématiquement gérées et protégées par les différentes sociétés dans tous les pays où elles sont utilisées.

Liens complémentaires

www.galenica.com

- **Conseil d'administration:** A propos de Galenica / Organisation / Conseil d'administration
- **Statuts:** Publications / Downloadcenter / Corporate Governance
- **Comité Rémunération:** A propos de Galenica / Organisation / Conseil d'administration / Downloads
- **Règlement d'organisation:** Publications / Downloadcenter / Corporate Governance
- **Code de conduite:** Publications / Downloadcenter / Human Resources
- **Organisation:** A propos de Galenica / Organisation
- **Dates à retenir:** Investisseurs / Calendrier des investisseurs

www.six-exchange-regulation.com

- **SIX Swiss Exchange; actionnaires principaux:** Publications / Actionnaires principaux

Principales marques du Groupe Galenica

Marque ombrelle



Marques des sociétés du Groupe

Retail



Formats de pharmacies



Marques de produits et prestations

Services



Products & Brands



Produits Consumer Health



Services



Services



Articles commerciaux



Information Solutions



Rapport de rémunération

Rémunération, avantages et philosophie

La politique salariale de Galenica vise à soutenir la volonté de la société d'attirer, de motiver et de fidéliser les collaborateurs les plus talentueux, qui font preuve d'esprit d'entreprise, sont performants et suivent une ligne de conduite rigoureuse. Le système de rémunération est conçu pour récompenser de manière appropriée les collaborateurs dans un marché de l'emploi concurrentiel et une branche complexe. Il est conforme à la stratégie à long terme du Groupe et à sa philosophie de rémunération liée à la performance. Le système de rémunération de Galenica a pour objectif de renforcer la position globale de la société dans le secteur, au bénéfice de ses clients, tout en dégagant les rendements attendus pour ses actionnaires.

Le système de rémunération de Galenica s'inscrit dans une stratégie de développement durable à long terme qui soutient les objectifs stratégiques définis par le Conseil d'administration. En conséquence, Galenica renonce à des indemnités sous forme d'options négociables. Les membres de la Direction générale et les membres de la Direction participent à la création de valeur de Galenica sous la forme d'actions bloquées, ce qui coïncide avec les intérêts des actionnaires.

Rapport de rémunération

Au travers de ce rapport, Galenica fournit une vue d'ensemble de ses principes et programmes de rémunération. Y sont présentés le processus et les responsabilités selon lesquels la rémunération versée aux membres du Conseil d'administration et de la Direction générale est fixée ainsi que la méthode et les composantes de la rémunération à l'échelon supérieur de direction. Le système de rémunération et le rapport qui en est fait sont conformes au Code suisse des obligations, à l'Ordonnance contre les rémunérations abusives dans les sociétés anonymes cotées en Bourse (ORAb), aux normes relatives au gouvernement d'entreprise publiées par la Bourse suisse SIX Swiss Exchange (Directive Corporate Governance) et aux principes du Code suisse de bonnes pratiques pour le gouvernement d'entreprise publié par Economiesuisse. L'organe de révision vérifie que le rapport est conforme à la loi et aux articles 14 à 16 de l'ORAb, et publie un rapport écrit à l'intention de l'Assemblée générale.

Année transitoire 2017

L'actuelle Galenica SA a été mise en bourse en tant qu'entreprise indépendante (Galenica Santé) par l'ancienne société Galenica (aujourd'hui Vifor Pharma), puis cotée à la Bourse suisse SIX Swiss Exchange le 7 avril 2017. Par conséquent, aucune donnée historique sur les rémunérations du Conseil d'administration et de la Direction générale de la nouvelle société Galenica SA créée en 2017 n'est disponible. Les principes et systèmes de rémunération sont conformes à la représentation du prospectus de cotation (Offering Memorandum du 24 mars 2017).

Processus et responsabilités

Les responsabilités du système de rémunération de Galenica et, en particulier, les principes directeurs de l'indemnisation des membres du Conseil d'administration, du CEO et des membres de la Direction générale sont définis dans les statuts de Galenica. Sur cette base et sur proposition du Comité Rémunération, le Conseil d'administration décide de la stratégie de rémunération ainsi que du système de rémunération qui en découle pour les membres du Conseil d'administration, de la Direction générale et de la Direction.

De plus, chaque année et également sur proposition du Comité Rémunération, le Conseil d'administration décide de la rémunération individuelle du Président du Conseil d'administration et du CEO, ainsi que du montant total de la rémunération versée aux autres membres de la Direction générale. Le Comité Rémunération décide de la rémunération individuelle des membres de la Direction générale, à l'exception du CEO, en concertation avec le Président du Conseil d'administration.

En début d'année, des objectifs personnels sont fixés pour le CEO et les membres de la Direction générale. Les objectifs couvrent des aspects tant financiers que qualitatifs.

Pour la rémunération à long terme (programme Long-Term Incentive, LTI), les objectifs fixés sont exclusivement d'ordre financier et sont définis comme une augmentation du Galenica Economic Profit (GEP, se reporter à la définition page 65) du Groupe sur trois ans, ou – pour l'année de transition 2017 – une rentabilité moyenne escomptée du capital investi (ROIC) pour cette période, tandis que les objectifs pour le LTI sont fixés par le Comité Rémunération.

La rémunération des membres du Conseil d'administration, qui peut être versée sous forme d'actions bloquées, est déterminée par le Conseil d'administration sur proposition du Comité Rémunération, dans la fourchette définie par l'Assemblée générale.

Fixation de la rémunération

Le Comité Rémunération du Conseil d'administration joue un rôle déterminant dans la fixation de la rémunération. Le Comité Rémunération est composé de trois membres du Conseil d'administration, tous indépendants de Galenica, qui sont élus chaque année par l'Assemblée générale. Le Comité Rémunération évalue et approuve les principes et programmes de rémunération du Groupe Galenica et examine les critères et le degré de réalisation des objectifs du CEO et des membres de la Direction générale sur la base des objectifs fixés par le Conseil d'administration. Il propose également pour approbation par le Conseil d'administration, qui lui-même propose à l'Assemblée générale, la rémunération maximale des membres du Conseil d'administration (Président du Conseil d'administration inclus) et des membres de la Direction générale (CEO inclus). Une telle approbation est prospective pour l'exercice suivant l'Assemblée générale. De plus amples informations sur la composition et les responsabilités du Comité Rémunération sont fournies au chapitre Corporate Governance du présent

rapport annuel (voir page 49) et dans le règlement du Comité Rémunération, disponible sur le site Internet de Galenica (se reporter aux liens complémentaires page 71).

Méthode de fixation de la rémunération

Il est essentiel de proposer une rémunération concurrentielle pour attirer et fidéliser les collaborateurs talentueux. Le Comité Rémunération revoit régulièrement la rémunération du CEO et des membres de la Direction générale et l'évalue par rapport à celle versée pour des postes similaires dans des entreprises comparables en termes d'envergure et de complexité des activités, c'est-à-dire des entreprises avec lesquelles Galenica est en concurrence auprès de potentiels employés talentueux. Des consultants externes sont sollicités le cas échéant pour aider à réviser le système de rémunération alliant indemnisation à court terme et à long terme, versement en espèces et rémunération basée sur des actions, ainsi que les niveaux de rémunération.

La rémunération des collaborateurs comprend un **salaire de base fixe** qui dépend de l'échelon de fonction et également un **bonus**. Le système de bonus permet aux membres de la Direction générale, aux membres de la Direction et

Responsabilité pour le processus de rémunération

Degré d'autorité	CEO	Président du Conseil d'administration (PCA)	Comité Rémunération	Conseil d'administration	Assemblée générale
Rémunération du Président du Conseil d'administration			propose	approuve	approuve la rémunération maximale possible pour le Conseil d'administration, y compris celle du Président du Conseil d'administration, pour l'exercice suivant
Rémunération du Conseil d'administration			propose	approuve	
Rémunération du CEO		recommande	propose (en concertation avec le PCA)	approuve	approuve la rémunération maximale possible pour la Direction générale, y compris celle du CEO, pour l'exercice suivant
Rémunération des membres de la Direction générale	propose	recommande	approuve (en concertation avec le PCA)	est informé	

Le Président est invité à toutes les réunions du Comité Rémunération, sauf à celles portant sur sa propre rémunération. Le CEO est invité à assister aux discussions au cas par cas.

aux cadres de participer aux résultats du Groupe Galenica. La réalisation des objectifs personnels est évaluée à la fin de chaque exercice et récompensée en conséquence. Le CEO, les membres de la Direction générale et certains membres de la Direction bénéficient en outre d'une **rémunération à long terme (LTI)**. Le système de bonus vise à inciter tous les membres de la Direction et les cadres à contribuer à tous les niveaux, par leurs décisions et leurs actions, à la réalisation des objectifs, et donc à la pérennité des bons résultats du Groupe ainsi que de la société à laquelle ils appartiennent. Il s'agit de faire coïncider les intérêts des actionnaires avec ceux de Galenica et du management. En outre, la participation en actions favorise l'identification à l'entreprise.

Le bonus et la rémunération à long terme (LTI) dépendent en premier lieu de la réalisation des objectifs financiers de l'ensemble du Groupe. L'augmentation de la valeur définie du Galenica Economic Profit (GEP) est en principe utilisée comme indicateur. Pour la rémunération à long terme (LTI), l'objectif de GEP a été complété pour 2017, année de transition compte tenu de la séparation, par des objectifs de rentabilité du capital investi (ROIC). Ceux-ci sont fixés respectivement pour une période de trois ans. Pour les périodes en cours de la rémunération à long terme (LTI), les deux systèmes de calcul sont répartis au prorata. Le GEP est un indicateur qui prend en compte les principes de la conduite axée sur la valeur et se base sur l'approche de la valeur économique ajoutée (Economic Value Added, EVA). Il repose sur la volonté de Galenica de réaliser, dans l'intérêt des actionnaires et d'autres parties prenantes importantes, un rendement global à long terme supérieur au coût

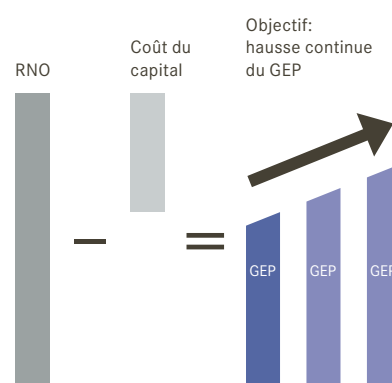
moyen pondéré du capital. Il est calculé à partir du résultat net opérationnel (avant intérêts et après amortissements et impôts) moins le coût moyen pondéré du capital (WACC) sur le capital moyen investi. Le degré d'atteinte de la rentabilité du capital investi (ou l'augmentation du GEP) a un impact de 75% sur le bonus et de 100% sur le nombre d'actions distribuées selon le plan de rémunération à long terme (LTI). Les objectifs personnels peuvent représenter 12.5% au maximum de la rémunération du CEO ou des membres de la Direction générale. En 2017, ils ont représenté 9.0% en moyenne pour les membres de la Direction générale, sans le CEO. Une mauvaise performance affecte donc inévitablement la rémunération totale (moins d'actions, chacune d'elles pouvant avoir une valeur plus faible). Le système de rémunération ne comporte en revanche pas de dispositions particulières sur le malus.

La pondération des différentes composantes de la rémunération dépend de l'échelon de fonction et en particulier de la responsabilité budgétaire. Plus l'intéressé a une influence directe sur le budget, plus la composante variable de sa rémunération est pondérée. Lors de la pondération, de la fixation et de la mesure de la réalisation des critères, l'instance compétente dispose toujours d'une marge d'appréciation des critères cités dans le présent rapport, même si ce fait n'est pas mentionné expressément dans chaque cas.

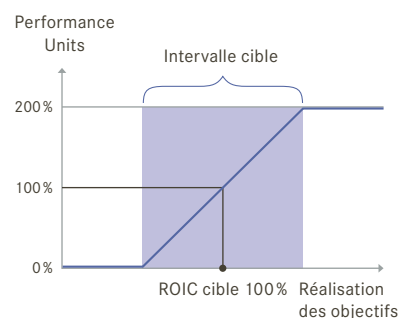
La rémunération variable se compose du bonus et également du programme Long-Term Incentive (LTI) pour les membres de la Direction générale et les membres de la Direction qui y ont droit. Le bonus annuel et la rémunération variable à long terme (LTI) constituent toutefois deux éléments indé-

Paramètre pertinent: Galenica economic profit (GEP)

GEP: résultat net opérationnel (RNO) moins coût du capital sur le capital investi requis



Paramètres pertinents: rendement du capital (ROIC)



pendants qui font l'objet d'un calcul et d'une pondération distincts.

Dans une moindre mesure, mais conformément aux principes décrits ci-dessus, les cadres reçoivent également un bonus lié à la performance.

Dans le cadre du plan de souscription d'actions destiné au personnel, les collaborateurs ont le droit d'acquérir tous les ans, indépendamment de leur rémunération, un nombre réglementaire d'actions de Galenica bloquées à prix réduit (pour plus d'informations, se reporter à la page 117 des comptes annuels 2017).

Enfin, tous les employés se voient également octroyer des avantages sous forme de cotisations de l'employeur aux institutions de prévoyance professionnelle.

Composantes de la rémunération

Rémunération des membres du Conseil d'administration

La rémunération des membres du Conseil d'administration est indépendante des résultats de la société et comprend des honoraires fixes déterminés selon la fonction exercée au sein du Conseil d'administration ou de l'un de ses Comités, soit en tant que membre, soit en tant que président du Comité en question. Elle peut être perçue en tout ou pour moitié en actions de Galenica bloquées pendant cinq ans. De plus, après deux ans de fonction, chaque membre du Conseil d'administration est tenu de détenir des actions de Galenica pour un montant équivalent au minimum à une année d'honoraires, lesquelles actions restent bloquées pendant son mandat.

A l'exception du Président du Conseil d'administration, les membres du Conseil d'administration ne participent pas aux plans de prévoyance professionnelle des collaborateurs.

La rémunération des membres du Conseil d'administration est régulièrement révisée à l'aune des pratiques d'autres entreprises cotées en Bourse en Suisse et repose sur les données publiées par Ethos (Fondation suisse pour l'investissement responsable et l'actionnariat actif).

Composantes de la rémunération du CEO et des membres de la Direction générale

Pour récompenser la performance, promouvoir la fidélité de talents clés et leur engagement à long terme vis-à-vis de

Galenica, le système de rémunération comprend un salaire de base annuel, un bonus à court terme, une rémunération à long terme (LTI) et des prestations d'usage. Le ratio entre le salaire de base annuel et les composantes de rémunération variables des membres de la Direction générale est défini dans les statuts de Galenica. Le cumul des composantes variables maximales possibles, quel que soit le paiement effectif, est limité à 300% du salaire de base du CEO et à 250% du salaire de base de chaque membre de la Direction générale. A cet égard, le bonus à court terme ne doit pas dépasser 200% du salaire de base du CEO et 150% du salaire de base de chaque membre de la Direction générale.

La rémunération des membres de la Direction générale et des membres de la Direction est fortement liée aux résultats financiers du Groupe et, dans une moindre mesure, à leur performance individuelle et à l'évolution du cours de l'action. Les résultats exceptionnels sont reconnus et récompensés.

Le système de rémunération récompense de manière équilibrée la réussite à court terme, ainsi que la performance à long terme et la création de valeur durable pour les clients et les actionnaires. Afin de faire coïncider les intérêts des membres de la Direction générale avec ceux des actionnaires, une partie du bonus (32%) et du plan de rémunération à long terme (LTI) est attribuée en actions de Galenica. De plus, après cinq ans de fonction, chaque membre de la Direction générale est tenu de détenir des actions de Galenica pour un montant équivalent au minimum à 75% de son salaire de base fixe et du bonus cible.

Pour faire en sorte d'attirer les professionnels les plus talentueux, Galenica compare régulièrement ses niveaux de rémunération avec ceux d'entreprises opérant dans des marchés de référence pertinents. En règle générale, le Groupe cible des niveaux médians sous la forme d'une offre compétitive.

Salaire de base annuel

Le salaire de base annuel est la rémunération fixe reflétant l'étendue et les domaines de responsabilités clés de la fonction correspondante, les compétences requises pour assumer cette fonction et l'expérience et les aptitudes individuelles du cadre concerné. Le salaire de base est fixé en fonction des pratiques en vigueur sur le marché (benchmark externe) et de la structure salariale interne du Groupe. Un salaire de base au niveau de la médiane du benchmark est jugé concurrentiel et couvre les compétences et aptitudes escomptées. Le salaire de base est revu chaque année

à l'aune des tendances salariales sur le marché, de la capacité de la société à offrir une rémunération compte tenu de ses résultats financiers et de l'évolution de l'expérience du cadre dans la fonction concernée. Le salaire de base annuel est versé en espèces sur une base mensuelle.

Programme Short-Term Incentive (STI)

Le bonus à court terme vise à récompenser la réalisation des résultats financiers et les contributions individuelles aux résultats de la société sur un exercice. Le bonus cible est exprimé en pourcentage du salaire de base annuel et varie en fonction de l'échelon de fonction dans l'organisation et de l'impact de la fonction sur les résultats globaux.

En début de période, on détermine le bonus à verser en cas de réalisation intégrale (100%) des objectifs de toutes les composantes (bonus cible), tandis que la réalisation des objectifs financiers du Groupe est pondérée à 75% et celle des objectifs individuels à 25%. En principe, le bonus cible est déterminé chaque année individuellement, sous la forme d'un montant absolu, en même temps que le salaire fixe applicable pour l'année suivante.

Une valeur cible, un seuil et une courbe de paiement sont définis pour les objectifs financiers et individuels. Ils servent de base à l'évaluation des résultats. Le bonus total s'élève au maximum à 200% du bonus cible.

Une fois les résultats d'exploitation approuvés par le Conseil d'administration, le degré de réalisation du GEP du Groupe est calculé en pourcentage. La réalisation des objectifs financiers et individuels est évaluée par le Comité Rémunération pour le CEO et soumise au Conseil d'administration pour approbation. La réalisa-

tion de ces objectifs pour les membres de la Direction générale est évaluée par le CEO et soumise au Comité Rémunération pour approbation, en concertation avec le président du Conseil d'administration.

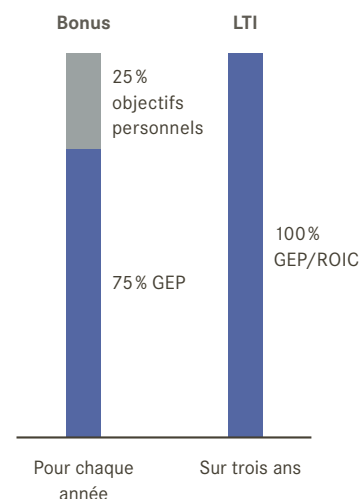
Le bonus est versé l'année suivant la publication des résultats d'exploitation. Le CEO, les membres de la Direction générale et ceux de la Direction doivent percevoir jusqu'à 32% du bonus sous forme d'actions de Galenica, le solde étant versé en espèces. Un rabais de 25% sur le cours de Bourse moyen du mois de janvier de l'année de versement du bonus est accordé, les actions restant bloquées pendant cinq ans.

Programme Long-Term Incentive (LTI)

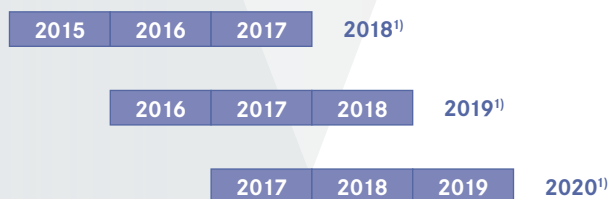
L'objectif de la rémunération variable à long terme est de soutenir la stratégie du Groupe Galenica. Le programme Long-Term Incentive (LTI) vise à motiver les cadres concernés à favoriser à tous les niveaux, par leurs décisions et leurs actions, la réalisation des objectifs d'augmentation de la valeur à moyen et à long terme. Par cet instrument, Galenica entend également concilier les intérêts du management et du Groupe d'une part, de ses actionnaires d'autre part, et créer de la valeur durable à long terme pour les clients et ses actionnaires. Le programme LTI est en outre un facteur de fidélisation des cadres à Galenica et d'identification à l'entreprise, et sert à motiver les talents clés à rester au sein de la société. Avec le programme LTI, le bonus à court terme est complété par une rémunération variable et à longue échéance sous la forme d'un plan d'actions.

Ont accès au LTI le CEO, les membres de la Direction générale ainsi que certains membres de la Direction.

Influence du GEP/ROIC sur la rémunération variable



Programme LTI sur la période de trois ans



¹⁾ Conversion de Performance Share Units en nombre d'actions et attribution des actions

Les principaux facteurs déterminants de la valeur du LTI sont la performance opérationnelle du Groupe Galenica et le cours de l'action Galenica. Le programme LTI repose sur ce qu'il est convenu d'appeler des Performance Units, qui sont accordées aux participants après la publication des résultats de l'exercice précédent et qui sont converties en actions de Galenica soumises à la réalisation d'un objectif de performance défini par le Comité Rémunération sur une période de trois ans. Les Performance Units sont virtuelles: en d'autres termes, il n'est pas remis de parts réelles. Le nombre de Performance Units attribuées au début de la période du programme est fixé en fonction d'un pourcentage défini du salaire de base annuel et du cours moyen de l'action pendant le dernier mois précédant l'attribution, c'est-à-dire février. L'objectif de performance pour chaque programme LTI triennal est fixé par le Comité Rémunération, qui définit une augmentation cible du GEP, et – pour l'année transitoire 2017 – de la rentabilité moyenne du capital investi envisagée (ROIC), reflétant les exigences de ses actionnaires en termes de rendement adéquat en fonction du risque sur toute la période du programme. Le nombre de Performance Units initialement attribuées augmente ou diminue en fonction de la hausse du GEP ou du ROIC par rapport à l'objectif visé. A la fin du programme de trois ans, ces Performance Units sont converties en un nombre correspondant d'actions de Galenica. Le facteur décisif pour la conversion de Performance Units en actions de Galenica est la performance opérationnelle du Groupe sur la période de trois ans. On applique une interpolation linéaire entre le seuil du GEP à la date de l'attribution des Performance Units et un degré d'atteinte maximum de l'objectif de 200 %, ou entre la valeur inférieure et la valeur supérieure de la fourchette du ROIC. Un nouveau programme LTI démarre au

début de chaque exercice, assorti de nouveaux objectifs sur trois ans et d'une nouvelle période de calcul.

Rentes et prévoyance professionnelle

Les plans de prévoyance professionnelle se composent principalement de plans de retraite et d'assurance conçus pour protéger les collaborateurs contre les risques de l'invalidité et de mort. Le CEO et les membres de la Direction générale sont couverts par le régime de retraite applicable à tous les collaborateurs. La solution de prévoyance de Galenica va au-delà des exigences légales de la Loi fédérale sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (LPP) et est conforme à ce qui est proposé par d'autres sociétés cotées en Bourse de taille comparable.

A l'exception d'une indemnité de représentation et du droit d'utiliser le véhicule de fonction conformément à la directive sur les véhicules en vigueur pour tous les cadres, le CEO et les membres de la Direction générale ne bénéficient d'aucun avantage supplémentaire particulier. La valeur monétaire des indemnités est indiquée à sa juste valeur dans le tableau de rémunération pour autant que celles-ci présentent un caractère salarial, comme un véhicule de fonction.

Contrats de travail

Le CEO et les membres de la Direction générale sont engagés sur la base d'un contrat à durée illimitée et sont soumis à un préavis de douze mois au maximum. Ils n'ont droit à aucune indemnité de départ, indemnité de cessation d'emploi ou indemnité en cas de changement de contrôle.

Rémunérations 2017

Conformément aux statuts, les actionnaires de Galenica décident chaque année, à titre prospectif, de la rémunération maximale des membres du Conseil d'administration et de la Direction générale pour l'exercice suivant l'Assemblée générale. Pour permettre une comparaison lors de ce vote prospectif, la rémunération versée ou attribuée en 2017 est présentée sur la même base sous l'angle des coûts pour la société. En conséquence, les actions de Galenica distribuées en tant qu'éléments de la rémunération sont indiquées à leur valeur de marché à la date d'attribution, sans tenir compte du rabais de 25 % accordé à des fins fiscales en lien avec la période de blocage de cinq ans. Il convient de préciser que la période durant laquelle des rémunérations indiquées pour les membres du Conseil d'administra-

tion et aux membres de la Direction générale en 2017 ne compte que neuf mois, puisqu'elle commence en avril, au moment de l'entrée en Bourse (IPO) jusqu'à la fin 2017. Cela comprend également les délimitations pour les versements du bonus et les rémunérations en actions dans le cadre du programme LTI.

Conseil d'administration

La rémunération versée aux membres du Conseil d'administration est indépendante des résultats de la société et prend la forme d'honoraires fixes. Au moins 50% de cette rémunération est versée en actions de Galenica (bloquées pendant cinq ans).

La rémunération sous forme d'actions de Galenica a été versée au cours moyen du mois de décembre 2017, soit CHF 48.79 par action.

Direction générale

Les membres de la Direction générale perçoivent un salaire de base fixe avec des composantes variables et certaines prestations de prévoyance professionnelle. Ils participent également à certains programmes de participation fondés sur des actions.

Les bonus versés pour l'exercice 2017 ont été calculés compte tenu d'une réalisation cible de 118.8% des objectifs, c'est-à-dire 54% du bonus maximal possible pour cet exercice. Pour le programme LTI 2017-2019, l'attribution des Performance Units a été définie sur la base du cours moyen de l'action de février 2017 et des objectifs de rentabilité du capital investi (ROIC) définis par le Comité Rémunération.

Rémunération des membres du Conseil d'administration en 2017 (9 mois, depuis l'IPO en avril 2017)

en milliers de CHF	Honoraires				Nombre d'actions	
	Honoraires en espèces	Equivalent en actions	Autres indemnités ¹⁾	Total	Détenues au 31.12.2017 ²⁾	Attribuées pour 2017
Jörg Kneubühler, Président du Conseil d'administration	184	245	23	452	19'152	5'020
Daniela Bosshardt-Hengartner	–	150	8	158	–	3'074
Michel Burnier	–	120	5	125	–	2'459
Fritz Hirsbrunner	–	130	4	134	635	2'664
Philippe Nussbaumer	–	110	6	116	1'695	2'254
Andreas Walde	–	140	7	147	–	2'869
Rémunération des membres du Conseil d'administration	184	895	53	1'132	21'482	18'340

¹⁾ Les autres indemnités représentent les cotisations aux assurances sociales dues par les membres du Conseil d'administration mais payées par Galenica ainsi que les cotisations de l'employeur aux fondations de prévoyance. Les cotisations aux assurances sociales de l'employeur s'élevaient à CHF 53'000 pour 2017

²⁾ Les actions détenues par les personnes proches des membres du Conseil d'administration sont incluses dans le nombre d'actions de ces derniers

Rémunération des membres de la Direction générale en 2017¹⁾ (9 mois, depuis l'IPO en avril 2017)

en milliers de CHF	Total	dont à Jean-Claude Cléménçon
Salaire de base	1'158	337
Participation en espèces	497	187
Participation en actions	261	86
Programme Long-Term Incentive ²⁾	403	159
Cotisations aux fondations de prévoyance professionnelle	181	57
Autres indemnités ³⁾	20	9
Rémunération perçue	2'520	835
Cotisations aux assurances sociales	180	58
Rémunération des membres de la Direction générale	2'700	893

¹⁾ Y compris la rémunération de Daniele Madonna, Responsable du Domaine d'activités Retail, à compter du 1^{er} décembre 2017

²⁾ Les Performance Share Units arrivant à échéance après trois ans sont valorisées à la date d'attribution et avec l'objectif de réalisation estimé (IFRS 2). Le programme LTI 2017-2019 a été accordé au 1^{er} janvier 2017 en PSU de Vifor Pharma et dans le cadre de l'IPO converti en PSU de Galenica. La rémunération totale du programme LTI 2017-2019 pour la Direction générale atteint CHF 537'000, dont CHF 212'000 pour Jean-Claude Cléménçon.

³⁾ Inclut l'utilisation du véhicule de fonction à des fins privées

L'objectif visé fin 2017 pour le programme LTI 2015-2017 était de 158.9%. Au moment de l'IPO, les actions attribuées ont été transformées en actions Galenica.

Au cours de l'exercice 2017, Jean-Claude Cléménçon a été, en tant que CEO, le membre de la Direction générale qui a perçu la rémunération la plus élevée.

Options

Ni les membres du Conseil d'administration, ni les membres de la Direction générale ne détiennent d'options négociables.

Prêts et crédits

Au cours de l'exercice, Galenica n'a consenti ni prêt ni crédit à des membres du Conseil d'administration ou de la Direction générale, ou à des proches de ces derniers.

Anciens membres du Conseil d'administration et de la Direction générale

La société actuelle Galenica SA a été fondée durant l'exercice 2017 et elle n'a versé aucune indemnité à d'anciens membres du Conseil d'administration ou de la Direction générale.

Tendances en matière de rémunération

Au cours de l'exercice, le Conseil d'administration et de la Direction générale sont entrés en fonction, suite à la fondation de la nouvelle société Galenica SA et à l'introduction en Bourse (IPO) du 7 avril 2017. Par conséquent, aucune donnée historique sur les rémunérations du Conseil d'administration et de la Direction générale de la nouvelle société Galenica SA créée en 2017 n'est disponible. La rémunération totale maximale attribuable au Conseil d'administration et à la Direction générale pour l'année 2017 et pour l'année 2018 a été fixée lors d'une Assemblée générale extraordinaire qui s'est tenue le 10 mars 2017 dans le cadre des préparatifs d'entrée en Bourse (IPO).

Il convient de mentionner l'effet au pro rata de neuf mois suite à l'IPO début avril 2017 ainsi que la nomination de la direction du Domaine d'activités Retail au 1^{er} décembre 2017. Aucune augmentation sur une base comparable par rapport à 2017 n'est prévue pour 2018.

Participations et droits des membres de la Direction générale aux Performance Share Units

	Nombre d'actions détenues au 31.12.2017 ¹⁾	Long-Term Incentive Programme (LTI) Performance Share Units (PSU) ²⁾			PSU dus
		PSU accordées en 2017 (acquisition possible au 31.12.2019) ³⁾	PSU accordées en 2016 (acquisition possible au 31.12.2018) ³⁾	PSU accordées en 2015 (acquisition possible au 31.12.2017) ³⁾	
Jean-Claude Cléménçon	80	4'739	2'089	5'635	12'463
Felix Burkhard	9'344	2'913	1'628	4'623	9'164
Daniele Madonna ⁴⁾	1'396	1'212	329	—	1'541
Torvald de Coverly Veale	220	1'898	863	1'904	4'665
Christoph Amstutz	160	1'635	740	1'917	4'292

¹⁾ Les actions détenues par les personnes proches des membres de la Direction générale sont incluses dans le nombre d'actions de ces derniers

²⁾ Chaque participation aux Performance Share Units se transforme en action à l'acquisition

³⁾ Les actions correspondant aux PSU sont transférées aux bénéficiaires l'année suivante

⁴⁾ Responsable du Domaine d'activités Retail et membre de la Direction générale depuis le 1^{er} décembre 2017

Pour une meilleure comparabilité, le nombre de Performance Share Units est désormais indiqué d'ores et déjà lorsque ces dernières sont accordées et pas seulement lorsque celles-ci sont dévolues après expiration de la période de trois ans du programme. Le tableau ci-dessus inclut le nombre escompté de Performance Share Units qui vont au final être dévolues, sur la base de l'évaluation au moment voulu de la réalisation cible.

Evolution de la rémunération maximale possible et versement effectif

Lors de la prochaine Assemblée générale et en accord avec l'article 22 des statuts de Galenica, la rémunération maximale possible versée aux membres du Conseil d'administration et aux membres de la Direction générale sera soumise à l'approbation prospective des actionnaires pour l'exercice suivant l'Assemblée générale concernée (2019); cette indemnisation maximale constituera par conséquent une limite supérieure à la rémunération possible compte tenu de toutes les composantes variables, entre autres notamment le bonus et le programme LTI (les actions bloquées et les Performance Units étant valorisées à la date d'attribution). Pour faciliter l'évaluation d'une telle rémunération prospective, les montants correspondants pour 2017 sont indiqués sur une base permettant une comparaison sur 12 mois dans le graphique ci-dessous. Le montant du versement effectif pour la période de 2016 à 2017 est nettement inférieur aux montants maximum de la rémunération pour l'année 2017 et sert de base pour la rémunération maximale possible proposée à l'Assemblée générale (com-

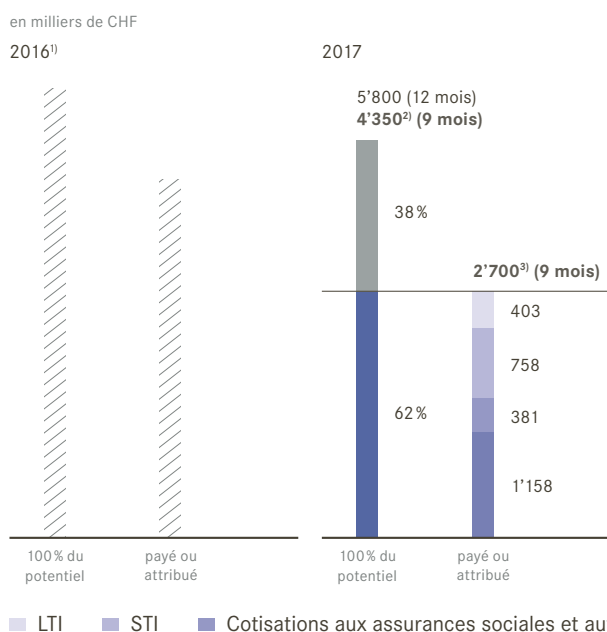
prenant le nombre initial de Performance Units attribuées ainsi que le bonus différé valorisé à la date d'attribution). En 2017, la rémunération du CEO a atteint 74% de la rémunération maximale possible. La rémunération cumulée des membres de la Direction générale a atteint 64% de la rémunération maximale possible pour l'année 2017.

Liens complémentaires

www.galenica.com

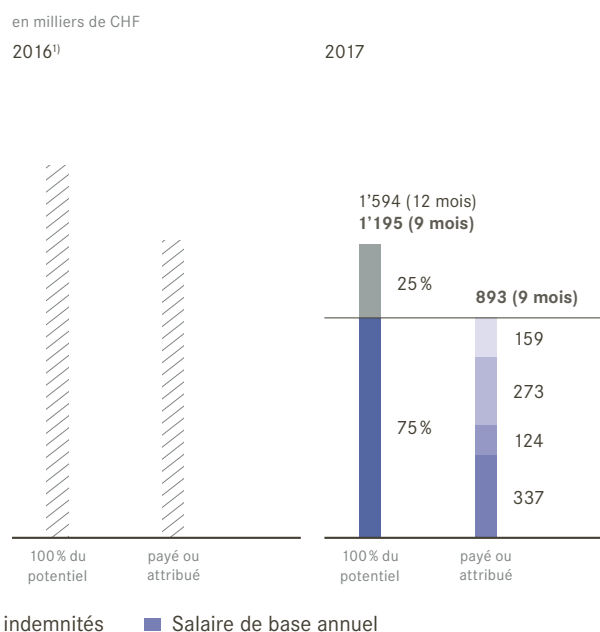
- **Statuts Galenica SA, art. 21 (Comité Rémunération):** Publications / Downloadcenter / Corporate Governance
- **Statuts Galenica SA, art. 22 (Rémunérations):** Publications / Downloadcenter / Corporate Governance
- **Cahier des charges du Comité Rémunération:** A propos de Galenica / Organisation / Conseil d'administration

Rémunération de l'ensemble des membres de la Direction générale



Rémunération la plus élevée de la Direction générale

CEO Groupe Galenica



¹⁾ L'actuelle Galenica SA a été fondée en 2017, c'est la raison pour laquelle il n'y a pas de données pour l'année précédente

²⁾ Montant approuvé par l'Assemblée Générale extraordinaire le 10 mars 2017, pour cinq membres

³⁾ Y compris Responsable du Domaine d'activités Retail à compter du 1^{er} décembre 2017, auparavant quatre membres



Ernst & Young SA
Schanzenstrasse 4a
Case postale
CH-3001 Berne

Téléphone: +41 58 286 61 11
Téléfax: +41 58 286 68 18
www.ey.com/ch

A l'Assemblée générale de
Galenica SA, Berne

Berne, le 8 mars 2018

Rapport de l'organe de révision sur la vérification du rapport de rémunération

Nous avons effectué l'audit du rapport de rémunération de Galenica SA pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2017. Notre audit s'est limité aux indications selon les articles 14 à 16 de l'ordonnance contre les rémunérations abusives dans les sociétés anonymes cotées en bourse (ORAb) aux pages 68 à 70 du rapport de rémunération.



Responsabilité du Conseil d'administration

La responsabilité de l'établissement et de la présentation sincère du rapport de rémunération conformément à la loi et à l'ordonnance contre les rémunérations abusives dans les sociétés anonymes cotées en bourse (ORAb) incombe au Conseil d'administration. Il est également responsable de la définition des principes de rémunération et de la fixation des rémunérations individuelles.



Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur le rapport de rémunération. Nous avons effectué notre audit conformément aux Normes d'audit suisses. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles d'éthique et que notre audit soit planifié et réalisé de telle façon qu'il nous permette de constater avec une assurance raisonnable que le rapport de rémunération est conforme à la loi et aux articles 14 à 16 de l'ORAb.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les indications relatives aux indemnités, prêts et crédits selon les articles 14 à 16 ORAb contenues dans le rapport de rémunération. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que le rapport de rémunération puisse contenir des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs. Cet audit comprend en outre une évaluation de l'adéquation des méthodes d'évaluation appliquées des éléments de rémunération ainsi qu'une appréciation de la présentation du rapport de rémunération dans son ensemble.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.



Opinion d'audit

Selon notre appréciation, le rapport de rémunération de Galenica SA pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2017 est conforme à la loi et aux articles 14 à 16 de l'ORAb.

Ernst & Young SA

Roland Ruprecht
Expert-réviseur agréé
(Réviseur responsable)

Julian Fiessinger
Expert-réviseur agréé



Financial statements (en anglais)

Consolidated financial statements 2017

76	Key figures	101	19. Financial assets
77	Consolidated statement of income	101	20. Financial liabilities
78	Consolidated statement of comprehensive income	102	21. Trade and other payables
79	Consolidated statement of financial position	102	22. Provisions
80	Consolidated statement of cash flows	103	23. Contingent liabilities and commitments
81	Consolidated statement of changes in equity	104	24. Employee benefit plans
82	Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group	109	25. Shareholders' equity
82	1. Significant transactions and general information	110	26. Financial instruments
83	2. Accounting principles	113	27. Financial risk management
86	3. Operating segment information	115	28. Capital management
89	4. Business combinations and disposals	116	29. Share-based payments
91	5. Net sales	118	30. Related party transactions
91	6. Other income	119	31. Lease liabilities
92	7. Personnel costs	119	32. Subsequent events
92	8. Other operating costs	120	33. Group companies
92	9. Financial result	121	Statutory auditor's report on the audit of the consolidated financial statements
93	10. Income tax		
95	11. Earnings per share		
95	12. Financial receivables		
95	13. Assets held for sale		
96	14. Trade and other receivables		
96	15. Inventories		
97	16. Property, plant and equipment and investment properties		
98	17. Intangible assets		
100	18. Investments in associates and joint ventures		

Key figures

Key figures

Net sales¹⁾

in million CHF



● Health & Beauty	1,483.5
● Services	2,501.8

EBIT adjusted¹⁾²⁾

in million CHF



● Health & Beauty	99.7
● Services	50.6

Number of employees

as at 31 December 2017



● Galenica Ltd.	38
● Health & Beauty	4,741
● Services	1,619

in million CHF	2017	2016	Change
Net sales¹⁾	3,214.2	3,008.9	+6.8%
Health & Beauty	1,483.5	1,437.0	+3.2%
Services	2,501.8	2,328.9	+7.4%
EBITDA adjusted¹⁾²⁾	188.4	176.0	+7.1%
in % of net sales	5.9%	5.8%	
EBITDA¹⁾	182.0	165.6	+9.9%
Health & Beauty	120.2	116.0	+3.7%
Services	70.7	60.1	+17.6%
EBIT adjusted¹⁾²⁾	148.2	134.2	+10.5%
in % of net sales	4.6%	4.5%	
EBIT¹⁾	141.8	123.8	+14.5%
Health & Beauty	99.7	93.5	+6.7%
Services	50.6	39.9	+26.7%
Net profit adjusted²⁾	124.4	92.1	+35.0%
Net profit	118.9	83.4	+42.5%
Investment in property, plant and equipment and intangible assets	55.8	35.0	+59.4%
Cash flow from operating activities	144.4	156.8	-7.9%
Free cash flow³⁾	98.9	92.5	+6.9%
Employees at reporting date (FTE)	4,944	4,657	+6.2%
Net debt	301.3	350.3⁴⁾	-14.0%
Debt coverage ²⁾⁵⁾	1.6	2.0 ⁴⁾	
Gearing	35.0%	47.0% ⁴⁾	
Earnings per share adjusted²⁾ (in CHF)	2.54	1.84	
Earnings per share (in CHF)	2.43	1.67	

¹⁾ Reported for each Segment not taking into account Corporate and eliminations

²⁾ Excluding the effects of IAS 19

³⁾ Cash flow from operating activities – cash flow from investing activities

⁴⁾ Figures based on pro-forma balance sheet as at 1 January 2017

⁵⁾ Net debt / EBITDA adjusted

Consolidated statement of income

in thousand CHF	Notes	2017	2016
Net sales	5	3,214,231	3,008,851
Other income	6	56,434	49,848
Operating income		3,270,665	3,058,699
Cost of goods		(2,455,377)	(2,277,303)
Personnel costs	7, 24	(427,667)	(407,088)
Other operating costs	8	(210,112)	(213,194)
Share of profit of associates and joint ventures	18	4,448	4,515
Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation (EBITDA)		181,957	165,629
Depreciation and amortisation	16,17	(40,189)	(41,810)
Earnings before interest and taxes (EBIT)		141,768	123,819
Financial income	9	1,229	1,036
Financial expenses	9	(3,085)	(20,596)
Earnings before taxes (EBT)		139,912	104,259
Income tax	10	(21,046)	(20,895)
Net profit		118,866	83,364
Attributable to:			
– Shareholders of Galenica Ltd. ¹⁾		118,804	83,393
– Non-controlling interests		62	(29)
¹⁾ Changes in company structure (refer to note 1)			
in CHF			
Earnings per share	11	2.43	1.67
Diluted earnings per share	11	2.42	1.67

Consolidated statement of comprehensive income

Consolidated statement of comprehensive income

in thousand CHF	Notes	2017	2016
Net profit		118,866	83,364
Translation differences		3	(1)
Items that may be reclassified subsequently to profit or loss		3	(1)
Remeasurements of net defined benefit liability/(asset)	24	41,107	41,999
Income tax from remeasurements of net defined benefit liability/(asset)	10	(9,148)	(9,240)
Share of other comprehensive income from joint ventures	18	2,144	2,371
Items that will not be reclassified to profit or loss		34,103	35,130
Other comprehensive income		34,106	35,129
Comprehensive income		152,972	118,493
Attributable to:			
- Shareholders of Galenica Ltd. ¹⁾		152,910	118,522
- Non-controlling interests		62	(29)

¹⁾ Changes in company structure (refer to note 1)

Consolidated statement of financial position

Assets

in thousand CHF	Notes	2017	2016
Cash and cash equivalents		96,287	9,019
Financial receivables	12	–	340,857
Trade and other receivables	14	386,754	358,888
Inventories	15	274,217	264,716
Prepaid expenses and accrued income		30,959	18,838
Assets held for sale	13	–	29,574
Current assets		44 % 788,217	51 % 1,021,892
Property, plant and equipment	16	251,413	253,665
Intangible assets	17	693,091	643,090
Investments in associates and joint ventures	18	46,477	43,089
Financial assets	19	12,580	8,930
Deferred tax assets	10	6,404	14,866
Non-current assets		56 % 1,009,965	49 % 963,640
Assets		100 % 1,798,182	100 % 1,985,532

Liabilities and shareholders' equity

in thousand CHF	Notes	2017	2016
Financial liabilities	20	24,509	349,908
Trade and other payables	21	293,260	331,845
Tax payables		10,066	12,386
Accrued expenses and deferred income		128,054	75,244
Provisions	22	2,172	2,212
Current liabilities		25 % 458,061	39 % 771,595
Financial liabilities	20	381,781	765,272
Deferred tax liabilities	10	61,522	52,648
Employee benefit liabilities	24	29,860	60,437
Provisions	22	5,443	1,375
Non-current liabilities		27 % 478,606	44 % 879,732
Liabilities		52 % 936,667	83 % 1,651,327
Share capital	25	5,000	–
Reserves		852,280	329,621
Equity attributable to shareholders of Galenica Ltd.¹⁾		857,280	329,621
Non-controlling interests		4,235	4,584
Shareholders' equity	25	48 % 861,515	17 % 334,205
Liabilities and shareholders' equity		100 % 1,798,182	100 % 1,985,532

¹⁾ Changes in company structure (refer to note 1)

Consolidated statement of cash flows

Consolidated statement of cash flows

in thousand CHF	2017	2016
Net profit	118,866	83,364
Income tax	21,046	20,895
Depreciation and amortisation	40,189	41,810
(Gain)/loss on disposal of non-current assets	(57)	(201)
(Gain)/loss on disposal of assets held for sale	(5,164)	–
(Gain)/loss on disposal of subsidiaries	(2,890)	–
Increase/(decrease) in provisions and employee benefit liabilities	1,651	8,161
Net financial result	1,856	19,560
Share of profit of associates and joint ventures	(4,448)	(4,515)
Other non-cash items	4,707	12,374
Change in trade and other receivables	(971)	(17,596)
Change in inventories	(68)	19,892
Change in trade and other payables	(54,146)	11,700
Change in other net current assets	37,614	(8,185)
Interest received	348	999
Interest paid	(1,635)	(19,756)
Other financial receipts/(payments)	257	(153)
Dividends received	3,204	4,815
Income tax paid	(15,960)	(16,346)
Cash flow from operating activities	144,399	156,818
Investments in property, plant and equipment	(28,046)	(31,341)
Investments in intangible assets	(25,986)	(3,603)
Investments in associates and joint ventures	–	(531)
Investments in financial assets and securities	(3,018)	(360)
Proceeds from property, plant and equipment and intangible assets	818	1,668
Proceeds from financial assets and securities	3,649	126
Proceeds from assets held for sale	39,625	–
Purchase of subsidiaries (net cash flow)	(35,757)	(30,283)
Sale of subsidiaries (net cash flow)	3,220	–
Cash flow from investing activities	(45,495)	(64,324)
Dividends paid to Vifor Pharma Group	–	(46,000)
Purchase of treasury shares	(41,229)	–
Proceeds from sale of treasury shares	2,104	–
Proceeds/(repayment) from financial liabilities (net) – Vifor Pharma Group	3,865	(44,055)
Repayment loan to Vifor Pharma Group	(360,000)	–
Proceeds from financial liabilities	751,661	–
Repayment of financial liabilities	(367,802)	(3,919)
Purchase of non-controlling interests	(239)	–
Cash flow from financing activities	(11,640)	(93,974)
Effects of exchange rate changes on cash and cash equivalents	4	(1)
Increase/(decrease) in cash and cash equivalents	87,268	(1,481)
Cash and cash equivalents as at 1 January ¹⁾	9,019	10,500
Cash and cash equivalents as at 31 December¹⁾	96,287	9,019

¹⁾ Cash and cash equivalents include cash, sight deposits at financial institutions and time deposits with an original term of three months or less. Cash and cash equivalents are measured at nominal value.

Consolidated statement of changes in equity

in thousand CHF	Share capital	Treasury shares	Retained earnings	Equity attributable to shareholders of Galenica Ltd.	Non-controlling interests	Equity
Balance as at 31 December 2015	–	–	254,042	254,042	5,149	259,191
Net profit			83,393	83,393	(29)	83,364
Other comprehensive income			35,129	35,129		35,129
Comprehensive income			118,522	118,522	(29)	118,493
Dividends			(46,000)	(46,000)		(46,000)
Share-based payments			3,130	3,130		3,130
Transactions with Vifor Pharma Group			(302)	(302)		(302)
Change in non-controlling interests			229	229	(536)	(307)
Balance as at 31 December 2016	–	–	329,621	329,621	4,584	334,205
Net profit			118,804	118,804	62	118,866
Other comprehensive income			34,106	34,106		34,106
Comprehensive income			152,910	152,910	62	152,972
Transactions on treasury shares		(38,720)	(405)	(39,125)		(39,125)
Share-based payments			4,783	4,783		4,783
Incorporation of new parent company ¹⁾	5,000		403,919	408,919		408,919
Change in non-controlling interests			172	172	(411)	(239)
Balance as at 31 December 2017	5,000	(38,720)	891,000	857,280	4,235	861,515

¹⁾ Changes in company structure (refer to note 1)

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

1. Significant transactions and general information

Separation and listing on the SIX Swiss Exchange

Galenica Santé Ltd. was incorporated on 13 February 2017 as a direct wholly owned subsidiary of Galenica Ltd. (now Vifor Pharma Ltd.). The Galenica Santé business comprising legal entities and operations was contributed to the newly incorporated Galenica Santé Ltd.

On 14 March 2017, the Board of Directors of the former Galenica Ltd. (now Vifor Pharma Ltd.) announced its intention to separate the Galenica Santé business unit from the Vifor Pharma business unit. The separation was effected on 7 April 2017 by way of a demerger and initial public offering (IPO) of Galenica Santé Ltd. Galenica Santé Ltd. was renamed to Galenica Ltd. on 11 May 2017, upon the change in name of the former Galenica Ltd. to Vifor Pharma Ltd.

These consolidated financial statements of Galenica Ltd. are a continuation of the combined financial statements 2014–2016 prepared for the Galenica Santé business. References to Galenica, Galenica Ltd. or the Galenica Group in these consolidated financial statements (including for dates or periods before the change in name mentioned above) relate to Galenica Santé Ltd., the Galenica Santé business or the Galenica Santé Group, as the case may be, whereas references to Vifor Pharma Ltd. or Vifor Pharma Group include references to the former Galenica Ltd. or the former Galenica Group prior to the separation.

Changes in financing transactions related to the separation

In connection with the separation and listing on the SIX Swiss Exchange on 7 April 2017, receivables and payables with Vifor Pharma Group have been off set and replaced by new financing. This includes the following major transactions:

Transactions realised in 2017 before the separation

- Galenica Santé Ltd. was incorporated on 13 February 2017 as a direct wholly owned subsidiary of Galenica Ltd. (now Vifor Pharma Ltd.). Subsidiaries formerly held by Galenica Ltd. (directly and indirectly) were legally contributed to Galenica Santé Ltd. In this transaction, Vifor Pharma Ltd. (formerly Galenica Ltd.) waived CHF 408.9 million of the Group's obligations (non-cash movement), which increased the equity of the Group accordingly resulting in remaining financial liabilities of CHF 360.0 million towards Vifor Pharma Group.
- Termination of existing cash-pool arrangements of the Vifor Pharma Group.

Transactions realised in 2017 after the separation

- Proceeds from a bridge loan of CHF 360.0 million from a lender bank for the purpose of repayment of financial liabilities to Vifor Pharma Group of CHF 360.0 million.
- Issuance of fixed-interest bonds for a nominal amount totalling CHF 380.0 million for the purpose of long-term financing. The issue consists of two tranches: a tranche of CHF 200.0 million with an annual coupon of 0.50% and a term of 6 years, falling due on 15 June 2023 and a tranche of CHF 180.0 million with an annual coupon of 1.00% and a term of 9½ years, falling due on 15 December 2026. The proceeds from the bonds were used to refinance the bridge loan granted in the course of the IPO.

General information

Galenica is a fully-integrated healthcare provider in Switzerland. Galenica operates a network of pharmacies, develops and offers own brands and products, exclusive brands and products from business partners as well as a variety of on-site health services and tests for customers. Galenica is also a provider of pre-wholesale and wholesale distribution and database services in the Swiss healthcare market.

The parent company is Galenica Ltd., a Swiss company limited by shares with its head office in Bern. The registered office is at Untermattweg 8, 3027 Bern, Switzerland. Shares in Galenica Ltd. are traded on the SIX Swiss Exchange under securities no. 36067446 (ISIN CH0360674466).

The Board of Directors released the consolidated financial statements 2017 for publication on 8 March 2018. The 2017 consolidated financial statements will be submitted for approval to the Annual General Meeting on 9 May 2018.

2. Accounting principles

Basis of preparation

The consolidated financial statements of Galenica have been prepared in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRS) as issued by the International Accounting Standard Board (IASB), as well as the interpretations of the IFRS Interpretations Committee and the provisions of Swiss law.

The consolidated financial statements are based on the financial statements of the individual companies of Galenica, prepared in accordance with uniform accounting principles. The reporting period comprises twelve months to 31 December.

The consolidated financial statements have been presented on a historical cost basis. Non-monetary assets are measured at the lower of cost and net realisable value or recoverable amount. Specific financial assets and financial liabilities are measured at fair value in the statement of financial position. Detailed disclosures on measurement are provided in the summary of significant accounting policies.

Before 7 April 2017, Galenica has not operated as an independent entity. The consolidated information may therefore not be indicative of the financial performance that would have been achieved if Galenica had operated as an independent entity prior to the separation or of future results of Galenica.

Galenica's consolidated financial statements are prepared in Swiss francs (CHF) and, unless otherwise indicated, figures are rounded to the nearest CHF 1,000.

Foreign currencies are not of relevance for the consolidated financial statements.

Estimation uncertainty and assumptions

The preparation of the Group's consolidated financial statements requires management to make estimates and assumptions that affect the reported amounts of assets, liabilities, income and expense, and the disclosure of contingent liabilities as at the reporting date. Although these estimates and assumptions are made on the basis of all available information and with the greatest of care, the actual results may differ. This applies primarily to estimates and assumptions made with regard to the items set out below.

Goodwill and intangible assets (note 17)

Goodwill and other intangible assets with an indefinite useful life are tested for impairment at least once a year. This involves estimating the value in use of the cash-generating unit (CGU) or group of CGUs to which the goodwill is allocated. It also requires a forecast of expected future cash flows as well as the application of an appropriate discount rate to calculate the present value of these cash flows.

Employee benefit plans and other non-current employee benefits (note 24)

The costs of the employee benefit plans and other long-term employee benefits are determined using actuarial valuations. These valuations involve making assumptions about the discount rate, future salary and pension developments, mortality and the employee turnover rate. Galenica considers the discount rate, the selection of mortality tables and the development of salaries to be key assumptions.

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

Amendments to IFRS

As at 1 January 2017 Galenica adopted the following amended International Financial Reporting Standards.

- IAS 7 – Disclosure Initiative
- IAS 12 – Recognition of Deferred Tax Assets for Unrealised Losses
- Annual Improvements 2014–2016 Cycle

These changes have no or no material impact on the financial position, financial performance and cash flows of Galenica but have led to additional disclosures related to changes in liabilities from financing activities, refer to note 20.

Future amendments to IFRS

As at the reporting date, various new and amended standards and interpretations had been issued with effective dates in the financial year 2018 or later. Galenica has opted not to early adopt any of the following standards or amendments to standards or interpretations that are potentially relevant for Galenica. Galenica intends to apply the new or amended standards for the first time in the financial year beginning on or after the date shown:

- IFRS 2 – Classification and Measurement of Share-based Payment Transactions (1 January 2018)
- IFRS 9 – Financial Instruments (1 January 2018)
- IFRS 9 – Prepayment Features with Negative Compensation (1 January 2019)
- IFRS 15 – Revenue from Contracts with Customers (1 January 2018)
- IFRS 16 – Leases (1 January 2019)
- IAS 28 and IFRS 10 – Sale or Contribution of Assets between an Investor and its Associate or Joint Venture (effective date to be determined by the IASB)
- IAS 28 – Long-term interests in Associates and Joint Ventures (1 January 2019)
- IAS 40 – Transfer of Investment Property (1 January 2018)
- IFRIC 22 – Foreign Currency Transactions and Advance Consideration (1 January 2018)
- IFRIC 23 – Uncertainty over Income Tax Treatments (1 January 2019)
- Annual Improvements 2014–2016 Cycle (1 January 2018)

Galenica is currently assessing the impact of the new and amended standards. Based on the preliminary results of the analysis, Galenica does not expect there to be any material impact on the consolidated financial statements with the exception of IFRS 16.

IFRS 9 will substantially change the classification and measurement of financial instruments and introduces a new impairment model for financial assets. Under IFRS 9, impairment provisions will be based on expected credit losses rather than incurred credit losses. Galenica expects an immaterial impact on the loss allowance for trade receivables based on the new requirements.

IFRS 15 amends revenue recognition requirements and establishes principles for reporting information about the nature, amount, timing and uncertainty of revenue and cash flows arising from contracts with customers. The new guidance on principal and agent relationships, variable consideration and consideration paid or payable to a customer in IFRS 15 will result in a net presentation of certain elements in revenue (net sales), other income, cost of goods and other operating costs. It is expected that revenue will decrease by approximately CHF 65 to 80 million and other income by approximately CHF 25 to 35 million with compensating effects in cost of goods and other operating costs. These reclassifications are not expected to have an impact on either EBITDA, EBIT or net profit.

IFRS 16 substantially changes the financial statements as the majority of leases will become on-balance sheet liabilities with corresponding right of use assets on the balance sheet. Amortisation and interest expense will be separately recorded, which will impact EBITDA, EBIT and financial result. The Group is assessing the potential impact, but currently anticipates that the new standard will result in the carrying value of leased assets being increased by approximately CHF 220 to 240 million with a compensating effect in lease liabilities by a similar amount at the date of implementation. The total amount of undiscounted lease commitments is disclosed in note 31.

Scope of consolidation

The consolidated financial statements of Galenica comprise those of Galenica Ltd. and all its subsidiaries, including associate companies and joint ventures.

Subsidiaries, associates and joint ventures acquired during the reporting period are included in the financial statements as at the date when control, significant influence or joint control was obtained. Companies sold during the reporting period are included up to the date when control, significant influence or joint control was lost.

Details of changes in the scope of consolidation in the reporting period are included in note 4, Business combinations and disposals.

Companies which Galenica controls have been fully consolidated. This is the case when Galenica has the ability to direct the relevant activities of a company, has rights to variable returns from its involvement with the investee and has the ability to affect those returns.

When Galenica holds less than 50% of the voting rights in a company, Galenica considers all the relevant facts and circumstances in assessing whether it has control over that company. This includes contractual arrangements with the vote holders of the investee, rights arising from other contractual arrangements and the number of voting rights and potential voting rights.

Assets and liabilities as well as income and expenses of subsidiaries are fully included in the financial statements from the acquisition date, i.e. the date on which Galenica obtains control.

All intercompany receivables and payables, income and expenses, investments and dividends as well as unrealised gains and losses on transactions within Galenica are fully eliminated.

Unrealised gains and losses from transactions with associates and joint ventures are eliminated in proportion to Galenica's interest.

Classification as current or non-current

Assets which are realised or consumed within one year or in the normal course of business, or which are held for trading purposes are classified as current assets. All other assets are classified as non-current assets.

All liabilities which Galenica expects to settle in the normal course of business or which fall due within one year after the reporting date are classified as current liabilities. All other liabilities are classified as non-current liabilities.

3. Operating segment information

The management approach is used to determine the reportable operating segments. Accordingly, external segment reporting is based on the internal organisational and management structures of Galenica and the internal financial reporting to the chief operating decision maker (CODM). The CODM of Galenica is the Board of Directors of Galenica Ltd. Galenica operates in Switzerland within the two operating segments Health & Beauty and Services.

The operating result (EBIT) comprises all operating income generated and expenses incurred in the corresponding segments. Financial income and expenses as well as income tax are reported at Group level only and not allocated to the segments. The assets and liabilities include all items of the statement of financial position that can be directly or reasonably allocated to a segment.

Health & Beauty

With the largest pharmacy network in Switzerland, Galenica offers unparalleled potential for selling strong brands – own brands as well as brands from business partners. The Health & Beauty operating segment comprises the two business sectors Retail and Products & Brands.

Retail operates at 497 locations Galenica's pharmacy network, the largest in Switzerland. With 337 pharmacies of its own and 160 partner pharmacies, Retail has attractive outlets throughout the country. Galenica's own pharmacies comprise the Amavita brand with 157 branches and the Sun Store brand with 97 branches. Galenica also operates a chain of 75 pharmacies in partnership with Coop under the Coop Vitality brand. Galenica's pharmacy network also covers the speciality pharmacy Mediservice, which is focused on medication for treatment of patients at home and 8 Amavita partner pharmacies, 5 majority interests in pharmacies, 2 minority interests in pharmacies and 152 Winconcept partner pharmacies.

Products & Brands launches and distributes a complete portfolio of consumer health products which is sold to all Swiss pharmacies and drugstores. The companies of the Products & Brands business sector launch and distribute pharmaceutical and parapharmaceutical products and offer marketing and sales services to all partners in the healthcare market.

Services

The companies of the Services business sector play an important role in the pharmaceutical supply chain. Services offers pharmaceutical and healthcare companies a broad range of specialised pre-wholesale services, from storage and distribution of products in Switzerland to debt collection. As a pharmaceutical wholesaler, Services ensures on-schedule delivery within short deadlines to pharmacies, physicians, drugstores, care homes and hospitals throughout Switzerland.

The companies of the Services business sector offer solutions for the healthcare market. They operate comprehensive databases that provide additional knowledge for all service providers in the Swiss healthcare market and develop management solutions tailored specifically to the needs of the healthcare market. Services is the leading provider of master data systems for Switzerland's entire healthcare market and publishes printed and electronic technical information on pharmaceutical products as well as complete management solutions for pharmacies and physicians.

Corporate

The activities included within Corporate mainly comprise Galenica's central operations, which include Group Management and Corporate functions as Controlling, Accounting, Tax, Treasury, Insurance, Human Resources, Legal Services, General Secretariat, Communications and Investor Relations.

Prior to the separation of the Group in April 2017, these activities were carried out by Vifor Pharma and, therefore, the 2016 segment information does not include a separate column for "Corporate". In 2017, activities of Corporate are included after the separation of the Group, i.e. for a period of 9 months.

Corporate charges management fees to the other business units and operating segments for the organisational and financial management services that it provides.

Eliminations

Operating activities involve the sales of goods and services between the operating segments.

Sales of goods and services between the segments and resulting unrealised gains are eliminated in the "Eliminations" column. In addition, "Eliminations" include adjustments recorded on Group level which mainly consist of expenses for share-based payment plans and costs for IAS 19 (such costs arise if the current service cost according to the actuarial valuation exceeds the employer contributions for the pension plan).

Segment assets and liabilities include loans and current accounts held with respect to other segments. These positions are eliminated in the column "Eliminations".

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

Operating segment information 2017

in thousand CHF	Health & Beauty	Services	Corporate	Eliminations	Group
Net sales	1,483,486	2,501,829	–	(771,084)	3,214,231
Other income	102,126	26,459	16,493	(88,644)	56,434
Intersegmental sales and income	(140,000)	(706,258)	(13,559)	859,817	–
Third party operating income	1,445,612	1,822,030	2,934	89	3,270,665
Share of profit of associates and joint ventures	4,787	–	–	(339)	4,448
Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation (EBITDA)	120,245	70,707	47	(9,042)	181,957
Depreciation and amortisation	(20,541)	(20,157)	(36)	545	(40,189)
Earnings before interest and taxes (EBIT)	99,704	50,550	11	(8,497)	141,768
Interest income					732
Interest expense					(2,508)
Other financial result (net)					(80)
Earnings before taxes (EBT)					139,912
Income tax					(21,046)
Net profit					118,866
Assets	1,074,233	751,654	911,191	(938,896)¹⁾	1,798,182
Investments in associates and joint ventures	47,117	–	–	(640)	46,477
Liabilities	915,376	454,788	471,454	(904,951)²⁾	936,667
Investments in property, plant and equipment	13,568	16,367	–	(81)	29,854 ³⁾
Investments in intangible assets	15,335	10,641	28	(18)	25,986
Employees as at 31 December (FTE)	3,575	1,335	34	–	4,944

¹⁾ Of which elimination of intercompany positions CHF –932.3 million and other unallocated amounts CHF –6.6 million

²⁾ Of which elimination of intercompany positions CHF –932.3 million and other unallocated amounts CHF 27.3 million

³⁾ Of which non-cash investments of CHF 1.8 million

Geographic areas

in thousand CHF	Switzerland	Other countries	Group
Net sales	3,190,265	23,966	3,214,231
Other income	56,434	–	56,434
Third party operating income	3,246,699	23,966	3,270,665
Non-current assets¹⁾	990,981	–	990,981

¹⁾ Without financial assets and deferred tax assets

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

Operating segment information 2016

in thousand CHF	Health & Beauty	Services	Eliminations	Group
Net sales	1,436,971	2,328,902	(757,022)	3,008,851
Other income	99,440	18,138	(67,730)	49,848
Intersegmental sales and income	(138,992)	(685,986)	824,978	–
Third party operating income	1,397,419	1,661,054	226	3,058,699
Share of profit of associates and joint ventures	5,002	–	(487)	4,515
Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation (EBITDA)	115,955	60,149	(10,475)	165,629
Depreciation and amortisation	(22,477)	(20,237)	904	(41,810)
Earnings before interest and taxes (EBIT)	93,478	39,912	(9,571)	123,819
Interest income				1,036
Interest expense				(19,757)
Other financial result (net)				(839)
Earnings before taxes (EBT)				104,259
Income tax				(20,895)
Net profit				83,364
Assets	1,298,346	721,385	(34,199)¹⁾	1,985,532
Investments in associates and joint ventures	45,535	–	(2,446)	43,089
Liabilities	1,199,486	427,382	24,459²⁾	1,651,327
Investments in property, plant and equipment and investment properties	14,091	17,582	(243)	31,430
Investments in intangible assets	1,089	2,597	(83)	3,603
Employees as at 31 December (FTE)	3,423	1,234	–	4,657

¹⁾ Of which elimination of intercompany positions CHF –34.8 million and other unallocated amounts CHF 0.6 million

²⁾ Of which elimination of intercompany positions CHF –34.8 million and other unallocated amounts CHF 59.3 million

Geographic areas

in thousand CHF	Switzerland	Other countries	Group
Net sales	2,992,021	16,830	3,008,851
Other income	49,204	644	49,848
Third party operating income	3,041,225	17,474	3,058,699
Non-current assets¹⁾	939,844	–	939,844

¹⁾ Without financial assets and deferred tax assets

4. Business combinations and disposals

Accounting principles

Business combinations are accounted for using the acquisition method. Consideration transferred comprises payments in cash as well as the fair value of the assets transferred, the obligations entered into or assumed and the equity instruments transferred. Transaction costs are recognised directly in profit or loss.

Goodwill is recognised at cost on the acquisition date and corresponds to the difference between the consideration transferred and the fair value of assets, liabilities and contingent liabilities identified in the purchase price allocation. Goodwill is capitalised and included in intangible assets, while negative goodwill is recognised immediately in profit or loss. After initial recognition goodwill is recognised at cost less any accumulated impairment.

Contingent consideration is measured at fair value on the acquisition date and not remeasured subsequently for equity instruments. If the contingent consideration qualifies as a financial instrument, it is remeasured to fair value and any difference is recognised in other operating income or other operating costs.

The difference arising from the acquisition of additional non-controlling interests in fully consolidated companies (purchase consideration less proportionate carrying amount of non-controlling interests) is considered to be an equity transaction and is thus taken directly to retained earnings in shareholders' equity. Gains and losses resulting from the disposal of interests in consolidated companies without loss of control are also recognised in retained earnings.

If a CGU or group of CGUs is sold, goodwill is taken into account when calculating the profit or loss on disposal. The profit or loss on deconsolidation is recognised in operating income or other operating costs.

Business combinations and disposals 2017

Acquisition of pharmacies. Galenicare Holding acquired 100% of the interests in pharmacies in various locations in Switzerland. Upon acquisition, most of these pharmacies were merged with Galenicare Ltd.

The purchase consideration amounting to CHF 21.4 million was fully settled in cash. The fair value of the net identifiable assets amounted to CHF 7.8 million at the acquisition date. The goodwill of CHF 13.6 million was allocated to the business sector Retail and corresponds to the added value of the pharmacies based on their locations.

Transaction costs were insignificant.

Acquisition of Pharmapool Ltd. On 10 January 2017 Galexis acquired 100% of the shares in the Swiss company Pharmapool Ltd. Pharmapool is a wholesaler to doctors who supplies and supports medical practices with medicines, consumables, laboratory products and furnishings. The company also manages the Pharmapool central pharmacy.

The purchase consideration amounting to CHF 27.9 million was settled in cash. The fair value of the net identifiable assets amounted to CHF 13.7 million at the acquisition date. The goodwill of CHF 14.2 million was allocated to the business sector Services and corresponds to the added value based on the acquirer-specific synergies expected to arise from the acquisition, the growth in market share and the know-how of the employees gained.

Transaction costs of CHF 0.3 million were recognised in other operating costs.

Pro forma figures for acquisitions made in 2017 for the full 2017 financial year

Since their inclusion in Galenica's scope of consolidation, the businesses acquired contributed net sales of CHF 162.4 million and an operating result (EBIT) of CHF 3.7 million to the Group's results. If these acquisitions had occurred on 1 January 2017, they would have contributed additional net sales of CHF 2.9 million and increased EBIT by CHF 0.4 million.

Disposal of Triamed Ltd. On 1 March 2017 Galenica disposed of its Triamed® practice software activities, a management software solution for doctors' practices developed and marketed by HCI Solutions to Swisscom. The consideration amounted to CHF 4.4 million was settled in cash. The carrying amount of the disposed net assets amounted to CHF 1.5 million including cash and cash equivalents of CHF 1.1 million. The net profit from this transaction of CHF 2.9 million has been recognised in other income.

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

Business combinations

in thousand CHF	Pharmapool	Pharmacies	2017 Total	2016 Total
Cash and cash equivalents	9,996	6,272	16,268	2,945
Trade receivables	19,867	2,083	21,950	2,586
Inventories	8,564	869	9,433	1,935
Property, plant and equipment	1,394	25	1,419	1,513
Investment properties	–	–	–	1,146
Intangible assets	4,035	–	4,035	1,230
Deferred tax assets	559	–	559	170
Other current and non-current assets	702	223	925	2,369
Trade payables	(15,017)	(791)	(15,808)	–
Financial liabilities	(7,000)	(450)	(7,450)	–
Deferred tax liabilities	(946)	(104)	(1,050)	–
Employee benefit liabilities	(2,540)	–	(2,540)	–
Other current and non-current liabilities	(5,878)	(357)	(6,235)	(5,260)
Fair value of net assets	13,736	7,770	21,506	8,634
Goodwill	14,162	13,658	27,820	22,248
Purchase consideration	27,898	21,428	49,326	30,882
Cash acquired	(9,996)	(6,272)	(16,268)	(2,945)
Deferred consideration	–	–	–	(1,004)
Contingent consideration	–	–	–	(1,650)
Net cash flow from current business combinations	17,902	15,156	33,058	25,283
Payment of consideration due to previous business combinations			2,700	5,000
Net cash flow			35,758	30,283

Business combinations 2016

Acquisition of pharmacies. Galenicare Holding acquired 100% of the interests in pharmacies at various locations in Switzerland. Upon acquisition, most of these pharmacies were merged with Galenicare Ltd. or Sun Store SA.

The purchase consideration amounted to CHF 25.3 million, of which CHF 24.1 million was settled in cash. The deferred and contingent purchase price consideration of CHF 1.2 million was mainly paid in 2017. The goodwill of CHF 17.8 million was allocated to the business sector Retail and corresponds to the added value of the pharmacies based on their locations.

Transaction costs were insignificant.

Acquisition of business activities of Streuli Pharma AG. On 1 November 2016 Galexis acquired in an asset deal several business activities from Streuli Pharma AG, a Swiss company specialised in trading of pharmaceutical products. The marketing and sales organisation and associated assets were integrated in Galexis.

The purchase consideration amounted to CHF 5.6 million, of which CHF 4.1 million was settled in cash. The contingent purchase consideration of originally CHF 1.5 million was planned to be paid out in 2018 subject to meeting pre-defined sales targets. The sales targets were however not met leading to a release of the contingent purchase consideration in 2017. The fair value of net assets amounted to CHF 1.2 million on the acquisition date. The goodwill of CHF 4.4 million was allocated to the business sector Services and corresponds to the added value based on the acquirer-specific synergies expected to arise from the acquisition, the growth in market share and the know-how of the employees gained.

Transaction costs were insignificant.

5. Net sales

Accounting principles

Net sales, consisting of the revenue from sale of goods and revenue from services, are sales after deduction of price discounts, cash discounts, volume discounts and other discounts and exclude VAT.

Sale of goods

The sale of products is recognised in revenue upon transfer of the significant risks and rewards to the customer once it is probable that future economic benefits will flow to Galenica and these benefits can be measured reliably. In the retail trade, the transfer of significant risks and rewards occurs with the transfer of ownership to the customer or the legal transfer of ownership in accordance with generally accepted trading practice.

Revenue from customer loyalty programmes is deferred and recognised when the award credits are redeemed on the basis of past experience.

Services

Revenue from services includes logistics services, the processing and sale of information, marketing and IT services as well as other contractually agreed services. In order for revenue from services to be recognised, it must be possible to reliably estimate the stage of completion, the amount of revenue, the probability of the inflow of economic benefit and any further costs to completion. The logistics services provided are dependent on volume, while the marketing and IT services are contract-based and measured in accordance with the stage of completion. Access to information made available electronically is calculated in terms of volume or on the basis of subscribers.

in thousand CHF	2017	2016
Sale of goods	3,101,241	2,886,673
Services	112,990	122,178
Net sales	3,214,231	3,008,851

6. Other income

in thousand CHF	2017	2016
Income from own work capitalised	4,229	2,416
Rental income	2,248	4,818
Gain on disposal of property, plant and equipment	217	242
Gain on disposal of assets held for sale	5,164	–
Gain on disposal of subsidiaries	2,890	–
Revenue from marketing activities	25,313	25,721
Other operating income	16,373	16,651
Other income	56,434	49,848

Other operating income primarily consists other expenses charged to customers.

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

7. Personnel costs

in thousand CHF	2017	2016
Salaries and wages	350,524	328,758
Social security costs and pension expenses	53,327	54,828
Other personnel costs	23,816	23,502
Personnel costs	427,667	407,088
Average number of FTE	4,875	4,665

Personnel costs include expenses for defined benefit plans of CHF 26.5 million (previous year: CHF 29.4 million) and for share-based payments of CHF 4.7 million (previous year: CHF 4.3 million), refer to note 24 and note 29.

8. Other operating costs

in thousand CHF	2017	2016
Maintenance and repairs	12,829	13,206
Operating and production costs	46,744	43,387
Rental and other lease expenses	56,377	55,669
Administration costs	29,946	40,188
Marketing and sales costs	61,163	56,054
Non-income taxes	1,323	1,077
Loss on disposal of property, plant and equipment	160	40
Other costs	1,570	3,573
Other operating costs	210,112	213,194

During the reporting period, expenses for research and development totalling CHF 10.9 million were recognised directly in other operating costs (previous year: CHF 12.2 million).

9. Financial result

in thousand CHF	2017	2016
Interest income	732	1,036
Securities and other financial income	28	–
Net foreign exchange differences	469	–
Financial income	1,229	1,036
Interest expense	2,508	19,757
Net interest expense from employee benefit plans	344	686
Other financial costs	233	52
Net foreign exchange differences	–	101
Financial expenses	3,085	20,596

Net interest expense of CHF 2.1 million (previous year: CHF 19.4 million) was mainly attributable to financing costs paid to Vifor Pharma, the new financing after the separation and the acquisitions in prior periods. The decrease of interest expense in 2017 is related to the new financing structure of Galenica (refer to note 1).

10. Income tax

Accounting principles

The expected current income tax charge is calculated and accrued on the basis of taxable profit for the current year and is recognised in profit or loss unless the underlying transaction is recognised outside profit or loss.

Deferred taxes are taxes on temporary differences between the value of assets and liabilities in the tax accounts and the carrying amounts included in Galenica's consolidated financial statements. Deferred taxes are calculated using the liability method on the basis of enacted or substantively enacted tax rates expected to apply when the tax asset is realised or the liability is settled. Tax effects from losses carried forward and other deductible temporary differences are only capitalised when it is probable that they will be realised in the future. Changes in deferred tax assets and deferred tax liabilities are recognised in profit or loss except for deferred taxes on transactions that are recognised directly in comprehensive income or equity, these are recognised in comprehensive income or equity.

Deferred tax liabilities are recorded for all taxable temporary differences associated with investments in subsidiaries, except Galenica Ltd. is able to control the timing of the distribution and no dividend distribution is planned or likely to occur in the foreseeable future.

Deferred tax assets, including tax loss carry forwards and expected tax credits, are only taken into account if it is probable that future profits will be available against which the assets mentioned can be applied for tax purposes.

in thousand CHF	2017	2016
Current income tax	13,315	17,296
Income tax of prior periods	(3)	199
Deferred income tax	7,734	3,400
Income tax	21,046	20,895

Tax reconciliation

in thousand CHF	2017	2016
Earnings before taxes (EBT)	139,912	104,259
Weighted income tax rate in %	20.5%	22.6%
Expected income tax	28,654	23,544
Effects of income that is taxable at a lower rate or tax-free	(1,199)	(1,585)
Effects of changes in tax rates	(4,350)	90
Effects of unrecognised losses in the current year	51	313
Realisation of unrecognised tax losses of prior periods	(154)	(183)
Subsequent recognition of loss carry forwards from prior periods	–	(850)
Items from prior periods and other items	(1,956)	(434)
Effective income tax	21,046	20,895
Effective income tax rate in % of EBT	15.0%	20.0%

The weighted income tax rate reflects the weighted average of the tax rates across the Swiss cantons in which Galenica is active. The composition of Galenica's taxable income and changes in local tax rates cause the tax rate to vary from year to year.

The effects of changes in tax rates is a combination of lower tax rates in certain Cantons, but also of a different mix of profits taxable in those Cantons where Galenica is represented with wholesale distribution centers and retail pharmacies.

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

Deferred tax

in thousand CHF	2017	2016
Current assets	18,383	17,470
Property, plant and equipment	4,334	5,156
Intangible assets	14,174	12,364
Investments	56,234	62,711
Provisions	(198)	165
Employee benefit plans	(6,271)	(13,296)
Other temporary differences	793	477
Shareholders' equity	(266)	(211)
Deferred tax due to temporary differences	87,183	84,836
Tax loss carry forwards	(32,065)	(47,054)
Net deferred tax	55,118	37,782
Presented as deferred tax assets in the statement of financial position	6,404	14,866
– of which due to recognised tax loss carry forwards	22	322
– of which due to temporary differences ¹⁾	6,382	14,544
Presented as deferred tax liabilities in the statement of financial position	61,522	52,648

¹⁾ Recognised deferred tax assets from temporary differences are mainly resulting from temporary differences on employee benefit plans

Analysis of deferred tax (net)

in thousand CHF	2017	2016
1 January	37,782	25,271
Presented as income tax in profit or loss		
– Addition/(reversal) of temporary differences	2,100	39,898
– Fiscal realisation of recognised tax loss carry forwards	9,982	615
– Tax loss carry forwards taken into account for the first time	2	(37,300)
– Effects of changes in tax rates	(4,350)	90
Presented in other comprehensive income	9,148	9,240
Presented in shareholders' equity (related to share-based payments)	(76)	5
Addition to scope of consolidation	491	(37)
Incorporation of new parent company	39	–
31 December	55,118	37,782

Temporary differences on which no deferred tax have been recognised

in thousand CHF	2017	2016
Investments in subsidiaries	244,413	23,524

Tax loss carry forwards and tax credits

in thousand CHF	2017		2016	
	Tax loss carry forwards/tax credits	Tax effect	Tax loss carry forwards/tax credits	Tax effect
Tax loss carry forwards and tax credits	167,966	32,716	219,745	47,808
– of which capitalised as deferred tax assets	(110)	(22)	(1,665)	(322)
– of which netted with deferred tax liabilities	(164,661)	(32,043)	(214,379)	(46,732)
Unrecognised tax loss carry forwards and tax credits	3,195	651	3,701	754
Of which expire:				
– within 1 year	3	1	361	74
– in 2 to 5 years	1,844	369	1,282	257
– in more than 5 years	1,348	281	2,058	423

11. Earnings per share

For purposes of the earnings per share calculations, management has used the number of shares of Galenica Ltd. incorporated on 13 February 2017 with a share capital of 50,000,000 shares at a nominal value of CHF 0.10 per share. Basic earnings per share data is calculated as though these shares had been outstanding for all periods presented.

When calculating diluted earnings per share, the weighted average number of outstanding shares during the reporting period is adjusted assuming conversion of all potentially dilutive effects that would occur if Galenica's obligations were converted.

	2017	2016
Number of shares	50,000,000	50,000,000
Average number of treasury shares	(1,021,411)	–
Average number of outstanding shares	48,978,589	50,000,000
Effect from share-based payments	91,137	–
Theoretical average number of outstanding shares (diluted)	49,069,726	50,000,000

in thousand CHF	2017	2016
Net profit – attributable to shareholders of Galenica Ltd.	118,804	83,393
Earnings per share	2.43	1.67
Diluted earnings per share	2.42	1.67

12. Financial receivables

in thousand CHF	2017	2016
Financial receivables – Vifor Pharma Group	–	340,500
Trade receivables – Vifor Pharma Group	–	357
Financial receivables	–	340,857

In connection with the separation and listing on the SIX Swiss Exchange on 7 April 2017, receivables and payables with Vifor Pharma Group have been off set and replaced by new financing (refer to note 1).

13. Assets held for sale

Due to its lack of strategic relevance, an investment property with a carrying amount of CHF 29.6 million was classified as held for sale on 31 December 2016. This building that belonged to the business sector Services was sold to an independent third party on 30 January 2017 for consideration of CHF 39.6 million. The agreement includes a guarantee for future lease payments for which a provision of CHF 5.0 million was recorded. The resulting net profit of CHF 5.1 million has been recognised in other income.

14. Trade and other receivables

Accounting principles

Trade and other receivables are carried at their original invoice value. If there is objective evidence that the amounts will not be paid in full, the carrying amount is adjusted accordingly. These bad debt allowances are based on the difference between the carrying amount and the recoverable amount as derived from individual valuations or for groups with comparable credit risk profiles.

in thousand CHF	2017	2016
Trade receivables	384,032	360,676
Other receivables	10,063	4,703
Bad debt allowances	(7,341)	(6,491)
Trade and other receivables	386,754	358,888

Change in bad debt allowances for trade receivables

in thousand CHF	2017	2016
1 January	(6,491)	(3,149)
Addition	(2,161)	(4,035)
Use	275	5
Reversal	1,036	688
31 December	(7,341)	(6,491)

15. Inventories

Accounting principles

Inventories contains purchased merchandise carried at the lower of cost or net realisable value. The weighted average method is primarily used to determine cost.

Valuation adjustments are recognised on inventories for slow moving items and excess stock.

Cost of goods mainly include costs of goods and merchandise from the business sectors Retail and Services. Price discounts, rebates or supplier discounts on the purchase of goods are directly deducted from costs of goods.

in thousand CHF	2017	2016
Gross carrying amount as at 1 January	277,576	295,751
Addition to scope of consolidation	9,433	1,935
Change in inventories	1,018	(20,110)
Gross carrying amount as at 31 December	288,027	277,576
Adjustment as at 1 January	(12,860)	(13,078)
Addition	(1,553)	(925)
Use	603	1,143
Adjustment as at 31 December	(13,810)	(12,860)
Net carrying amount as at 31 December	274,217	264,716

16. Property, plant and equipment and investment properties

Accounting principles

Property, plant and equipment and investment properties are measured at cost less accumulated depreciation and impairment. Depreciation is charged on a straight-line basis over the assets' useful lives as follows:

	Years
Land	unlimited
Buildings	10–50
Warehouse equipment	6–15
Furniture, fittings	5–10
IT equipment	3–10
Vehicles	3–10

Other property, plant and equipment consists of warehouse equipment, furniture, fittings, IT equipment and vehicles.

Subsequent expenditure is only capitalised if it results in extending the useful life, expanding capacity, improving product quality or contributing to a marked reduction in operating costs. Maintenance or repair costs are recognised directly in profit or loss.

When property, plant and equipment or investment properties are sold or derecognised, gains are recognised in other income and losses in other operating costs.

Assets are tested for impairment whenever there are indications that they could be impaired. Any impairment is recognised in profit or loss under depreciation and amortisation and disclosed separately as an impairment. Reversal of impairments on property, plant and equipment and investment properties are recognised immediately in profit or loss.

in thousand CHF	Real estate used for commercial operations	Assets under construction	Other property, plant and equipment	Total property, plant and equipment	Investment properties
Net carrying amounts as at 31.12.2015	152,149	14,161	87,957	254,267	30,352
Addition	7,976	7,459	15,458	30,893	537
Disposal	–	–	(320)	(320)	(1,146)
Reclassification	8,624	(17,051)	8,427	–	(29,574)
Depreciation	(12,703)	–	(19,985)	(32,688)	(1,315)
Addition to scope of consolidation	973	–	540	1,513	1,146
Net carrying amounts as at 31.12.2016	157,019	4,569	92,077	253,665	–
Addition	12,125	1,598	16,131	29,854	–
Disposal	(34)	–	(727)	(761)	–
Reclassification	12,509	(306)	(12,090)	113	–
Depreciation	(13,314)	–	(19,624)	(32,938)	–
Addition to scope of consolidation	564	–	855	1,419	–
Incorporation of new parent company	–	–	61	61	–
Net carrying amounts as at 31.12.2017	168,869	5,861	76,683	251,413	–
Overview as at 31.12.2016					
Cost	254,774	4,569	269,697	529,040	–
Accumulated depreciation and impairment	(97,755)	–	(177,620)	(275,375)	–
Net carrying amounts as at 31.12.2016	157,019	4,569	92,077	253,665	–
Overview as at 31.12.2017					
Cost	299,882	5,861	245,961	551,704	–
Accumulated depreciation and impairment	(131,013)	–	(169,278)	(300,291)	–
Net carrying amounts as at 31.12.2017	168,869	5,861	76,683	251,413	–

17. Intangible assets

Accounting principles

Intangible assets include acquired trademarks, patents, licences, purchased or internally developed software and other assets without physical substance. These items are measured at cost less accumulated amortisation and impairment. The cost of an intangible asset acquired in a business combination corresponds to its fair value determined at acquisition date.

Expenditure on internally developed software is capitalised when the capitalisation criteria are met and future economic benefits from use or sale of the software are expected. Software that is not yet available for use is tested for impairment annually or more frequently if there are indications of impairment.

Amortisation is charged on a straight-line basis over the estimated economic or legal useful life, whichever is shorter as follows:

	Years
Trademarks, patents, licences	5–20
Software	2–7

The amortisation period and the amortisation method are reviewed at least at each financial year-end.

With the exception of two trademarks at Vifor Consumer Health, all intangible assets are assessed as having a finite useful life. Intangible assets with indefinite useful lives are not amortised but tested for impairment annually or more frequently if there are indications of impairment. Intangible assets with definite useful lives are tested for impairment whenever there are indications that they could be impaired. Any Impairment is recognised in profit or loss under depreciation and amortisation and disclosed separately as an impairment.

in thousand CHF	Trademarks, patents, licenses, with finite useful lives	Trademarks with indefinite useful lives	Acquired software	Internally developed software	Goodwill	Total
Net carrying amounts as at 31.12.2015	2,750	21,590	8,149	8,058	583,268	623,815
Addition	119	–	1,677	1,807	–	3,603
Reclassification	–	–	(222)	222	–	–
Amortisation	(1,239)	–	(3,341)	(3,226)	–	(7,806)
Addition to scope of consolidation	1,176	–	54	–	22,248	23,478
Net carrying amounts as at 31.12.2016	2,806	21,590	6,317	6,861	605,516	643,090
Addition	–	14,938	8,308	2,740	–	25,986
Amortisation	(1,529)	–	(3,112)	(2,610)	–	(7,251)
Addition to scope of consolidation	3,994	–	41	–	27,820	31,855
Disposal from scope of consolidation	–	–	–	(660)	–	(660)
Incorporation of new parent company	–	–	71	–	–	71
Net carrying amounts as at 31.12.2017	5,271	36,528	11,625	6,331	633,336	693,091
Overview as at 31.12.2016						
Cost	16,847	21,590	33,531	29,527	605,516	707,011
Accumulated amortisation and impairment	(14,041)	–	(27,214)	(22,666)	–	(63,921)
Net carrying amounts as at 31.12.2016	2,806	21,590	6,317	6,861	605,516	643,090
Overview as at 31.12.2017						
Cost	10,998	36,528	43,947	29,070	633,336	753,879
Accumulated amortisation and impairment	(5,727)	–	(32,322)	(22,739)	–	(60,788)
Net carrying amounts as at 31.12.2017	5,271	36,528	11,625	6,331	633,336	693,091

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

Trademarks with indefinite useful lives

This position includes two trademarks with carrying amounts of CHF 21.6 million and CHF 14.9 million (previous year: CHF 21.6 million) that are well known nationally and internationally and actively advertised. These acquired trademarks are regarded as having indefinite useful lives for the following reasons: they were created many years ago, they do not expire, and the products sold under the trademarks have a history of strong revenue and cash flow performance. Galenica intends and has the ability to support the trademarks to maintain their values for the foreseeable future.

For impairment testing purposes the trademarks have been allocated to the cash-generating unit Vifor Consumer Health in the Products & Brands business sector. The recoverable amount (higher of fair value less costs of disposal and value in use) is determined on the basis of future discounted cash flows. Cash flows beyond the three-year planning period are based on the growth rates and discount rates before tax set out below, as approved in medium-term planning by management:

in thousand CHF	2017	2016
Carrying amount	36,528	21,590
Growth rate	1.0%	1.0%
Discount rate	6.6%	6.7%

According to the results of impairment testing for 2017 or 2016, no impairment was necessary. Galenica performed a sensitivity analysis taking into account reasonable changes in the assumptions used to calculate the discounted cash flows, such as higher discount rates, lower EBITDA, lower gross margins or lower perpetual growth rates. The sensitivity analysis for 2017 and 2016 did not reveal any indicators of impairment as at the reporting date.

Goodwill**Accounting principles**

Goodwill is allocated to the cash-generating unit (CGU) or group of CGUs that are expected to benefit from a business combination. Management monitors goodwill at business sector level.

Goodwill is tested for impairment annually, or more frequently if there are indications of impairment. The impairment test is based on the discounted cash flow method. The WACC is used to determine the applicable pre-tax discount rate. The recoverable amount (higher of fair value less costs of disposal and value in use) of each CGU is determined on the basis of the medium-term plans for the next three years approved by the management. Cash flows beyond the planning horizon are extrapolated using a perpetual growth rate. If the recoverable amount is lower than the carrying amount, the carrying amount is reduced to the recoverable amount by recording an impairment charge.

Any impairment on goodwill is recognised in profit or loss and disclosed separately. An impairment loss for goodwill is not reversed.

in thousand CHF	2017			2016		
	Carrying amount	Growth rate	Discount rate	Carrying amount	Growth rate	Discount rate
Products & Brands	26,175	1.0%	6.8%	26,175	1.0%	6.8%
Retail	514,749	1.0%	6.7%	501,091	1.0%	6.5%
Services	92,412	1.0%	6.7%	78,250	1.0%	6.6%
Total	633,336			605,516		

According to the results of impairment testing for 2017 or 2016, no impairment was necessary. Galenica performed a sensitivity analysis taking into account reasonable changes in the assumptions used to calculate the discounted cash flows, such as higher discount rates, lower EBITDA, lower gross margins or lower perpetual growth rates. The sensitivity analysis for 2017 and 2016 did not reveal any indicators of impairment as at the reporting date.

18. Investments in associates and joint ventures

Accounting principles

Investments in associates where Galenica holds between 20% and 50% of the voting rights and investments in joint ventures are initially recognised at cost and subsequently accounted for using the equity method. In the accounting periods following the acquisition, the carrying amount of the investment is increased by the share in profit or reduced by the share in loss of the associates and joint ventures. The corresponding amounts are recognised in profit or loss. Transactions that are recognised in comprehensive income of associates and joint ventures are recognised proportionately in comprehensive income.

Coop Vitality is the only significant joint venture of Galenica. Coop Vitality is registered in Bern, Switzerland. Galenica owns 49% of the share capital and voting rights, Coop 51% of the share capital and voting rights.

Associates

in thousand CHF	2017	2016
Net carrying amount as at 1 January	22,503	21,453
Share of profit from associates	1,194	1,749
Dividends received	(656)	(699)
Net carrying amount as at 31 December	23,041	22,503

Joint ventures

in thousand CHF	2017	2016
Net carrying amount as at 1 January	20,586	19,035
Share of profit from joint ventures	3,254	2,766
Remeasurement of net defined benefit liability from joint ventures	2,144	2,371
Investments	–	530
Dividends received	(2,548)	(4,116)
Net carrying amount as at 31 December	23,436	20,586

If Coop Vitality is overindebted, Galenica has an unlimited obligation, in proportion to its equity interest, to restructure the company. At the reporting date, this joint venture is not overindebted.

Condensed financial information of Coop Vitality:

in thousand CHF	2017	2016
Current assets	45,089	38,771
Non-current assets	48,304	46,626
Current liabilities	39,535	32,828
Non-current liabilities	6,029	10,556
Equity before appropriation of earnings	47,829	42,013
Operating Income	197,336	188,966
EBIT	8,646	7,418
Net profit	6,640	5,640
Remeasurement of net defined benefit liability (Other comprehensive income)	4,375	4,839
Cash flow from operating activities	10,429	8,321

19. Financial assets

Accounting principles

Non-current financial assets comprise loans, time deposits with a term to maturity of more than twelve months, rental guarantee deposits and derivative financial instruments with a positive fair value and a residual term to maturity of more than twelve months. Loans are assessed for impairment based on creditworthiness of the counterparty. Any impairment is recognised in financial expenses.

Other financial assets include rental guarantee deposits.

in thousand CHF	2017	2016
Loans	8,729	5,582
Other financial assets	3,851	3,348
Financial assets	12,580	8,930

20. Financial liabilities

in thousand CHF	2017	2016
Loans	4,135	472
Loans - Vifor Pharma Group	—	1,110,204
Liabilities to pension funds	18,595	—
Bonds	380,747	—
Other financial liabilities	2,813	4,504
Financial liabilities	406,290	1,115,180
- of which current financial liabilities	24,509	349,908
- of which non-current financial liabilities	381,781	765,272

In connection with the separation and listing on the SIX Swiss Exchange on 7 April 2017, loans and payables with Vifor Pharma Group have been off set and replaced by new financing (refer to note 1). In June 2017, Galenica issued two fixed-interest rate bonds for a nominal amount totalling CHF 380.0 million for the purpose of long-term financing. One bond of CHF 200.0 million was issued with an annual coupon of 0.50% and a term of 6 years, falling due on 15 June 2023 and the other bond of CHF 180.0 million with an annual coupon of 1.00% and a term of 9½ years, falling due on 15 December 2026. The proceeds from the bonds were used to refinance the bridge loan granted in the course of the IPO. The bonds are traded on the SIX Swiss Exchange under securities no. 36720669 (ISIN CH0367206692) and 36720670 (ISIN CH0367206700) respectively. The bonds closed at 100.30% and 102.25% respectively as at 31 December 2017.

Cash flow from financial liabilities 2017

in thousand CHF	1 January	Cash flow from financing activities	Addition to scope of consolidation	Changes in financing structure related to separation	Other changes	31 December
Financial receivables from cash pooling arrangement with Vifor Pharma Group	(340,500)	3,865	—	336,635	—	—
Bank loans	—	(7,000)	7,000	—	—	—
Loans	472	66	450	3,112	35	4,135
Loans - Vifor Pharma Group	1,110,204	(360,000)	—	(750,204)	—	—
Liabilities to pension funds	—	9,987	—	8,608	—	18,595
Bonds	—	380,806	—	—	(59)	380,747
Other financial liabilities	4,504	—	—	—	(1,691)	2,813
Total	774,680	27,724	7,450	(401,849)	(1,715)	406,290

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

21. Trade and other payables

in thousand CHF	2017	2016
Trade payables	262,985	299,587
Other payables	30,275	32,258
Trade and other payables	293,260	331,845

22. Provisions

Accounting principles

Provisions are recorded when Galenica has a present legal or constructive obligation towards a third party as a result of a past event, when the amount of the obligation can be reliably estimated and an outflow of economic resources is probable.

Provisions are recognised for the estimated cost of liabilities related to sureties, customer complaints, litigation risks and ongoing legal proceedings.

in thousand CHF	2017	2016
1 January	3,587	5,256
Addition	5,274	1,269
Use	(3,153)	(154)
Reversal	(1,602)	(2,825)
Addition to scope of consolidation	3,509	41
31 December	7,615	3,587
- of which current provisions	2,172	2,212
- of which non-current provisions	5,443	1,375

The addition primarily consists of a provision of CHF 5.0 million recorded for a guarantee for future lease payments related to the sell of a building classified as held for sale.

The cash outflow from the non-current provisions is expected within the next 1 to 6 years.

23. Contingent liabilities and commitments

Accounting principles

A contingent liability is disclosed for an obligation where it is not probable that an outflow of resources will be required or where the amount of the obligation cannot be estimated with sufficient reliability.

Galenica is subject to a variety of risks. These risks include, but are not limited to, risks regarding product liability, patent law, tax law, competition laws and anti-trust laws. A number of Group companies are currently involved in administrative proceedings, legal disputes and investigations relating to their business activities. The results of ongoing proceedings cannot be predicted with certainty. Management has established appropriate provisions for any expenses likely to be incurred. These projections, however, are also subject to uncertainty. Galenica does not expect the results of these proceedings to have a significant impact on the financial statements.

In March 2017, the Swiss Competition Commission (COMCO) has issued a ruling, which imposed a fine of up to CHF 4.5 million on Galenica. The ruling relates to an investigation from 2012 and the decision was expected owing to an announcement by COMCO back in mid-2016. Galenica regards the ruling now issued by COMCO as incorrect in fact and in law. Galenica has taken the ruling to the Federal Administrative Court.

Galenica entered into various obligations regarding the purchase of services, goods, and equipment as part of its ordinary business operations.

Galenica has signed purchase agreements to acquire pharmacies in the next few years. The purchase prices will be fixed at the time of transfer of ownership on the basis of net asset value and discounted cash flow. The unrecognised commitments are expected to involve payments of CHF 23.5 million (previous year: CHF 20.5 million) at the most. The purchase rights have an estimated volume of CHF 23.9 million (previous year: CHF 20.9 million). These purchase rights or obligations fall due between 2018 and 2020.

Galenica signed purchase agreements to acquire property, plant and equipment totalling CHF 7.0 million (previous year: CHF 1.8 million). The payments under these purchase commitments become due in 2018.

There are no unusual pending transactions or risks to be disclosed.

24. Employee benefit plans

Accounting principles

Galenica's defined benefit obligation (DBO) is assessed annually by independent pension actuaries using the projected unit credit method. This method considers employees' service in the periods prior to the reporting date and their future expected salary development. In addition, actuaries make use of statistical data such as employee turnover and mortality to calculate the defined benefit obligation.

Any deficit or surplus in funded defined benefit plans (when the fair value of plan assets falls short of or exceeds the present value of the defined benefit obligation) is recorded as a net defined benefit liability or asset. Galenica only recognises a net defined benefit asset if it has the ability to use the surplus to generate future economic benefits that will be available to Galenica in the form of a reduction in future contributions. If Galenica does not have the ability to use the surplus or it will not generate any future economic benefit, Galenica does not recognise an asset, but instead discloses the effect of this asset ceiling in the notes.

The components of defined benefit cost are service cost, net interest on the net defined benefit asset or liability and remeasurements of the net defined benefit asset or liability.

Service cost is a component of personnel costs and comprises current service cost, past service cost (including gains and losses from plan amendments) and gains and losses from plan settlements.

Net interest is determined by multiplying the net defined benefit liability or asset by a discount rate at the beginning of the reporting period. Net interest is included in the financial result.

Actuarial gains and losses result from changes in actuarial assumptions and differences between actuarial assumptions and actual outcomes. Actuarial gains and losses resulting from remeasuring the defined benefit plans are recognised immediately in comprehensive income as remeasurements of the net defined benefit liability or asset. This includes any differences in the return on plan assets (excluding interest, based on the discount rate). Remeasurements of the net defined benefit liability or asset are not reclassified through profit or loss at any point in time.

Galenica rewards employees for long service with jubilee benefits. These long-term benefits to employees are also measured using the projected unit credit method and included in employee benefit liabilities. These obligations are unfunded. Changes in obligations are recorded as personnel costs and interest expense as part of the financial expense, in line with the defined benefit plans.

All of the Galenica employees work in Switzerland and participate in the pension plans of Galenica (Galenicare Pension Fund, Bern or Galenica Pension Fund, Bern), which are financed by the employers and the employees. These plans are legally separate from Galenica and qualify as defined benefit plans. The pension plans cover the risks of the economic consequences of old age and death in accordance with the Swiss Federal Occupational Retirement, Survivors and Disability Pension Plans Act (BVG/LPP). The pension plans are structured in the legal form of a foundation. All actuarial risks are borne by the foundation and regularly assessed by the Board of Trustees based on an annual actuarial appraisal prepared in accordance with BVG/LPP. The calculations made in these appraisals do not apply the projected unit credit method required by IFRS. If the calculations made in accordance with the provisions of BVG/LPP reveal a funded status of less than 100%, suitable restructuring measures need to be introduced. The Board of Trustees is made up of employee and employer representatives.

All defined benefit plans are funded. Plan assets are managed separately from Galenica's assets by the independent pension funds.

The most recent actuarial valuation was prepared as at 31 December 2017. The pension funds' assets are invested in accordance with local investment guidelines. Galenica pays its contributions to the pension funds in accordance with the regulations defined by the funds.

The final funded status pursuant to BVG/LPP is not available until the first quarter of the subsequent year. The projected funded status as at 31 December 2017 (unaudited) are 119.3% and 119.4% (previous year: 112.4% and 118.6%, final).

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

Defined benefit plans and long-service awards

in thousand CHF	2017			2016		
	Defined benefit plans	Long-service awards ¹⁾	Total	Defined benefit plans	Long-service awards ¹⁾	Total
Plan assets at fair value	825,849	–	825,849	697,894	–	697,894
Present value of defined benefit obligation	(780,461)	(15,167)	(795,628)	(745,712)	(12,619)	(758,331)
Surplus/(deficit)	45,388	(15,167)	30,221	(47,818)	(12,619)	(60,437)
Effect of asset ceiling	(60,081)	–	(60,081)	–	–	–
Net carrying amount recognised in liabilities	(14,693)	(15,167)	(29,860)	(47,818)	(12,619)	(60,437)

¹⁾ Long-service awards relate to provisions for jubilee payments

Change in present value of defined benefit obligation

in thousand CHF	2017			2016		
	Defined benefit plans	Long-service awards	Total	Defined benefit plans	Long-service awards	Total
1 January	(745,712)	(12,619)	(758,331)	(734,437)	(10,993)	(745,430)
Current service cost	(25,663)	(1,912)	(27,575)	(28,626)	(1,656)	(30,282)
Interest on defined benefit liability	(4,512)	(89)	(4,601)	(5,861)	(97)	(5,958)
Actuarial gain/(loss)	33,769	(1,420)	32,349	26,184	(918)	25,266
Employee contributions	(13,412)	–	(13,412)	(12,338)	–	(12,338)
Benefits/awards paid	13,597	1,165	14,762	9,366	1,045	10,411
Transfers of employees from Vifor Pharma Group	(30,270)	(292)	(30,562)	–	–	–
Change in scope of consolidation	(8,258)	–	(8,258)	–	–	–
31 December	(780,461)	(15,167)	(795,628)	(745,712)	(12,619)	(758,331)

Change in fair value of plan assets

in thousand CHF	2017	2016
1 January	697,894	653,551
Interest	4,257	5,271
Remeasurement gain/(loss)	67,420	15,815
Employee contributions	13,412	12,338
Employer contributions	22,578	21,106
Benefits paid	(13,597)	(9,366)
Administration cost	(881)	(821)
Transfers of employees from Vifor Pharma Group	29,048	–
Change in scope of consolidation	5,718	–
31 December	825,849	697,894

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

Net defined benefit cost

in thousand CHF	2017	2016
Current service cost	25,663	28,626
Net interest on net defined benefit liability	255	590
Administration cost	881	821
Net defined benefit cost	26,799	30,037

Remeasurement of net defined benefit liability/(asset)

in thousand CHF	2017	2016
Actuarial gain/(loss)		
– Changes in demographic assumptions	7,623	4,100
– Changes in financial assumptions	22,250	310
– Experience adjustments	3,896	21,774
Remeasurement of plan assets	67,420	15,815
Effect of change in asset ceiling	(60,081)	–
Remeasurements of net defined benefit liability/(asset) presented in other comprehensive income	41,107	41,999

Change in estimates

During 2017, the Group conducted a review of actuarial valuation parameters as such as use of mortality tables. Galenica considers the previously used BVG 2015 generational tables as no longer to be the best estimate. Instead, Galenica decided to apply Continuous Mortality Improvement (CMI) tables which take into account historic patterns and expected changes, such as further increases in longevity. Rates of employee turnover, disability and early retirement are based on historical patterns. The mortality assumptions used for the pension plans in Switzerland were based on BVG 2015 applying the CMI-model. A long-term rate of 1.5% was used for longevity improvements. The defined benefit obligation measured with this mortality assumption is approximately CHF 7.6 million lower compared to the respective amount measured using BVG 2015 generational tables.

Change in asset ceiling

in thousand CHF	2017	2016
1 January	–	–
Change in asset ceiling (recognised in other comprehensive income)	(60,081)	–
31 December	(60,081)	–

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

Investment structure of plan assets

in thousand CHF	2017		2016	
Cash and cash equivalents	34,363	4.2%	18,765	2.7%
Debt instruments	161,206	19.5%	151,610	21.7%
Equity instruments	358,427	43.4%	291,880	41.8%
Real estate	192,361	23.3%	168,091	24.1%
Other investments	79,492	9.6%	67,548	9.7%
Fair value of plan assets	825,849	100.0%	697,894	100.0%
Current return on investments		10.3%		3.2%

The Board of Trustees is responsible for investing the plan assets. It defines the investment strategy and determines the long-term target asset structure (investment policy), taking account of the legal requirements, objectives set, the benefit obligations and the foundations' risk capacity. The Board of Trustees delegates implementation of the investment policy in accordance with the investment strategy to an investment committee, which also comprises trustees from the Board of Trustees and a general manager. Plan assets are managed by external asset managers in line with the investment strategy.

Cash and cash equivalents are deposited with financial institutions with a rating of A or above.

Debt instruments (e. g. bonds) have a credit rating of at least BBB and quoted prices in active markets (level 1 of the fair value hierarchy). They can also be investments in funds and direct investment funds.

Equity instruments are investments in equity funds and direct investments. These generally have quoted prices in active markets (level 1 of the fair value hierarchy). Equity instruments include treasury shares of Galenica Ltd. with a fair value of CHF 11.1 million.

Real estate relates to both residential property and offices. These can be investments in quoted real estate funds (level 1 of the fair value hierarchy) or direct investments (level 3 of the fair value hierarchy). If real estate is held directly, it is valued by an independent expert.

Other investments consist of hedge funds, insurance linked securities (ILS), senior loans, private equity and receivables. There are receivables from Group companies amounting to CHF 17.7 million. Investments in hedge funds are classified as alternative investments. They are primarily used for risk management purposes. In most cases, quoted prices in an active market are not available for hedge funds investments (level 2 or level 3 of the fair value hierarchy).

The use of derivative financial instruments is only permitted if sufficient liquidity or underlying investments are available. Leverage and short selling are not permitted.

The pension funds manage the assets of 4,739 active members (previous year: 4,532) and 745 pensioners (previous year: 717).

Galenica does not use any pension fund assets.

Basis for measurement

Weighted average in %	2017	2016
Discount rate	0.70	0.60
Salary development	1.00	1.00
Pension development	0.00	0.00
Mortality (mortality tables)	BVG 2015 GT (CMI), 1.5%	BVG 2015 GT
Turnover	BVG 2015	BVG 2015

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

Sensitivity analysis

The discount rate and future salary development were identified as key actuarial assumptions. Changes in these would affect the defined benefit obligation (DBO) as follows:

in thousand CHF	2017		2016	
	Variations in assumptions	Impact on DBO	Variations in assumptions	Impact on DBO
Discount rate	+0.25 %	(27,167)	+0.25 %	(27,404)
	-0.25 %	29,096	-0.25 %	29,400
Salary development	+0.25 %	2,362	+0.25 %	2,247
	-0.25 %	(2,249)	-0.25 %	(2,184)
Mortality	+1 year	15,951	+1 year	15,725
	-1 year	(16,014)	-1 year	(15,771)

The sensitivity analysis assumes potential changes in the above parameters as at year-end. Every change in a key actuarial assumption is analysed separately. Interdependencies were not taken into account.

Maturity structure of pension obligations

in thousand CHF	2017	2016
in 1 year	28,011	23,865
in 2 years	26,276	25,015
in 3 years	27,212	24,643
in 4 years	26,835	24,797
in 5 years	27,941	24,754
in 6-10 years	124,414	123,026

The pension obligations have an average duration of 18.8 years (previous year: 19.7 years).

Cash outflows for pension payments and other obligations can be budgeted reliably. The benefit plans collect regular contribution payments. Furthermore, the investment strategies safeguard liquidity at all times.

The employer contributions to the pension funds are estimated at CHF 23.0 million for 2018.

25. Shareholders' equity

25.1 Share capital and number of shares

Accounting principles

Treasury shares

When shares in Galenica Ltd. are acquired, they are deducted from shareholders' equity. Gains and losses from buying and selling treasury shares in Galenica Ltd. are recognised directly in shareholders' equity.

Galenica has fully paid-up share capital of CHF 5,000,000, divided into 50,000,000 publicly listed shares with a par value of CHF 0.10 each, as at the reporting date. All shares have the same capital rights with the exception of the treasury shares which do not generate any dividends. Voting rights and restrictions on voting rights are described in detail in Galenica's 2017 annual report in the chapter Corporate Governance (unaudited).

According to Article 3a) of the Articles of Association, the Board of Directors is authorised to increase the share capital of CHF 5,000,000 by a maximum of CHF 500,000 at any time up to and including 10 March 2019 by issuing not more than 5,000,000 fully paid shares.

Number of shares	Total shares Galenica Ltd.	Treasury shares	Outstanding shares
As at 31.12.2016	–	–	–
Incorporation of new parent company ¹⁾	50,000,000	–	50,000,000
Transactions with treasury shares	–	(992,643)	(992,643)
As at 31.12.2017	50,000,000	(992,643)	49,007,357

¹⁾ Changes in company structure (refer to note 1)

The treasury shares are reserved for share-based payments to employees.

25.2 Changes in consolidated shareholder's equity

On 13 February 2017, Galenica Santé Ltd. was incorporated as a direct wholly owned subsidiary of Galenica Ltd. (now Vifor Pharma Ltd.) with a share capital of CHF 5,000,000. Subsidiaries formerly held by Galenica Ltd. (directly and indirectly) were legally contributed to Galenica Santé Ltd. In this transaction, Vifor Pharma Ltd. (formerly Galenica Ltd.) waived CHF 408.9 million of Galenica's obligations (non-cash movement), which increased the equity of Galenica accordingly.

In the reporting period, 1,056,971 treasury shares were bought at an average price of CHF 39.01 and 64,328 treasury shares were issued as share-based payments.

The expense for share-based payment transactions, allocated over the vesting period, has been recognised in personnel costs and accrued in consolidated shareholders' equity.

The acquisition of non-controlling interests reduced consolidated shareholders' equity by CHF 0.2 million (previous year: CHF 0.3 million).

The Board of Directors will submit a proposal to the Annual General Meeting on 9 May 2018 to pay a dividend of CHF 1.65 per share entitled to dividend for the financial year 2017. However, no dividend will be paid on treasury shares. Based on the number of treasury shares as at 31 December 2017, the total dividend would amount to CHF 80.9 million.

26. Financial instruments

26.1 Categories of financial instruments

Accounting principles

Measurement of financial assets and financial liabilities

Financial assets and financial liabilities are initially recognised at fair value including transaction costs with the exception of financial assets and liabilities classified as “at fair value through profit or loss”, for which transaction costs are recognised directly in profit or loss. All purchases and sales are recognised using trade date accounting. Assets that are not carried at fair value through profit or loss are regularly tested for impairment. Financial assets are generally derecognised when the contractual rights to the cash flows expire. Financial liabilities are derecognised when they have been settled. For subsequent measurement Galenica distinguishes between the following types of financial assets and financial liabilities:

Loans and receivables

Loans and receivables are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments that are not quoted in an active market. They include, but are not limited to, trade receivables and loans to third parties. These types of financial instruments are recognised in the statement of financial position at amortised cost using the effective interest rate method less accumulated impairment. Uncollectible loans and receivables are only derecognised if a certificate of loss has been issued.

Financial assets and financial liabilities at fair value through profit or loss

Financial assets and financial liabilities are classified as at fair value through profit or loss if they are acquired or incurred for trading purposes.

Financial liabilities at amortised costs

Financial liabilities mainly comprise trade and other payables as well as financial liabilities and are measured at amortised cost using the effective interest rate method.

Carrying amounts of financial instruments 2017

in thousand CHF	Financial liabilities at fair value through profit or loss			Total
	Loans and receivables	Financial liabilities at fair value through profit or loss	Financial liabilities at amortised cost	
Cash and cash equivalents	96,287	–	–	96,287
Trade and other receivables	386,754	–	–	386,754
Financial assets	12,580	–	–	12,580
Current financial liabilities	–	–	24,509	24,509
Trade and other payables	–	–	293,260	293,260
Non-current financial liabilities	–	150	381,631	381,781
Total	495,621	150	699,400	

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

Carrying amounts of financial instruments 2016

in thousand CHF	Loans and receivables	Financial liabilities at fair value through profit or loss	Financial liabilities at amortised cost	Total
Cash and cash equivalents	9,019	–	–	9,019
Financial receivables	340,857	–	–	340,857
Trade and other receivables	358,888	–	–	358,888
Financial assets	8,930	–	–	8,930
Current financial liabilities	–	1,850	348,058	349,908
Trade and other payables	–	–	331,845	331,845
Non-current financial liabilities	–	1,650	763,622	765,272
Total	717,694	3,500	1,443,525	

Net gain/(loss) on financial instruments 2017

in thousand CHF	Loans and receivables	Financial liabilities at fair value through profit or loss	Financial liabilities at amortised cost	Total
Change in fair value of contingent consideration	–	1,550	–	1,550
Net gain/(loss) on foreign exchange	524	–	(55)	469
Loss on receivables and other financial result	(698)	–	(233)	(931)
Interest income	463	–	–	463
Interest expense	–	–	(2,508)	(2,508)
Interest income on impaired trade receivables	269	–	–	269
Change in bad debt allowances	(850)	–	–	(850)
Net gain/(loss) presented in profit or loss	(292)	1,550	(2,796)	(1,538)

Net gain/(loss) on financial instruments 2016

in thousand CHF	Loans and receivables	Financial liabilities at fair value through profit or loss	Financial liabilities at amortised cost	Total
Change in fair value of contingent consideration	–	2,750	–	2,750
Net gain/(loss) on foreign exchange	(96)	–	(5)	(101)
Loss on receivables and other financial result	(230)	–	(52)	(282)
Interest income	916	–	–	916
Interest expense	–	–	(19,757)	(19,757)
Interest income on impaired trade receivables	120	–	–	120
Change in bad debt allowances	(3,342)	–	–	(3,342)
Net gain/(loss) presented in profit or loss	(2,632)	2,750	(19,814)	(19,696)

26.2 Fair value measurement

Accounting principles

Fair value

Non-current financial liabilities contain contingent consideration liabilities from business combinations which are measured at fair value. The fair value of these financial instruments is measured based on the expected cash flows in due consideration of the probability of occurrence and the current market interest rates (level 3 of the fair value hierarchy).

The fair values of the other non-current financial liabilities are calculated based on the expected cash flows, the current market interest rates and the counterparties' credit risk (level 3 of the fair value hierarchy).

Fair value hierarchy

Galenica measures financial instruments at fair value using the following hierarchies for determining the fair value:

- **Level 1:** Quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities.
- **Level 2:** Inputs other than quoted prices included within Level 1 that are observable for the asset or liability, either directly (as prices) or indirectly (derived from prices).
- **Level 3:** Unobservable inputs for the asset or liability. These inputs reflect the best estimates of Galenica based on criteria that market participants would use to determine prices for assets or liabilities at the reporting date.

Fair value

in thousand CHF	2017		2016	
	Carrying amount	Fair value	Carrying amount	Fair value
Non-current financial liabilities	381,781	385,684	765,272	765,272

With the exception of non-current financial liabilities the carrying amounts of all financial assets and financial liabilities approximate to the fair value. The listed bonds with a carrying amount of CHF 380.0 million have a fair value of CHF 384.7 million (level 1).

Fair value of contingent consideration liabilities from business combinations (level 3 of the fair value hierarchy)

in thousand CHF	2017	2016
1 January	3,500	5,600
Arising from business combinations	–	1,650
Change in fair value (recognised in profit or loss)	(1,550)	(2,750)
Payments (cash out)	(1,800)	(1,000)
31 December	150	3,500

27. Financial risk management

Galenica is exposed to various financial risks and liquidity requirements. Galenica's financing and financial risk management activities are centralised into Group Treasury, which manages financial exposures of Galenica on account of changes in interest rates, currency risks, credit risks and liquidity in a manner that is consistent with underlying business risks and in line with the treasury policy approved by the Board of Directors as well as internal guidelines on cash and liability management. In addition, capital management of Galenica is also mainly exercised and monitored at Group level.

It is Galenica's policy not to enter into any speculative financial arrangements and to ensure matching maturities. Together, the risk management and monitoring measures described below are designed to limit negative impact on the financial statements.

27.1 Liquidity risk

Liquidity risk management

The aim of liquidity risk management is to provide sufficient cash to meet Galenica's financial liabilities on time while maintaining the flexibility to take advantage of market opportunities and optimum investment conditions. Group Treasury is responsible for raising current and non-current loans as well as for decisions on investments. Apart from financing operations, Galenica's credit standing enables it to borrow cash at an advantageous rate. To ensure that Galenica can meet its payment obligations in good time, liquidity is monitored centrally. Group Treasury monitors the cash flows using rolling liquidity planning. This takes into account the maturities of the financial instruments as well as the cash flows from operating activities.

Maturity profile of financial liabilities 2017

in thousand CHF	Carrying amount	Total undiscounted cash flows	up to 3 months	3 to 12 months	1 to 5 years	Maturities more than 5 years
Trade and other payables	293,260	293,260	289,563	3,697	—	—
Current financial liabilities	24,509	24,509	22,257	2,252	—	—
Non-current financial liabilities	1,034	1,034	—	—	562	472
Bond	380,747	402,200	—	2,800	11,200	388,200
Total	699,550	721,003	311,820	8,749	11,762	388,672

Maturity profile of financial liabilities 2016

in thousand CHF	Carrying amount	Total undiscounted cash flows	up to 3 months	3 to 12 months	1 to 5 years	Maturities more than 5 years
Trade and other payables	331,845	331,845	325,838	6,007	—	—
Current financial liabilities	349,908	349,908	—	349,908	—	—
Non-current financial liabilities	765,272	789,632	—	16,240	772,920	472
Total	1,447,025	1,471,385	325,838	372,155	772,920	472

The values presented above are contractually agreed undiscounted cash flows including interest. Wherever the contractually agreed payment amount is liable to change before maturity as a result of variable interest rates, the payment amounts based on the interest rates on the reporting date are disclosed.

27.2 Credit risk

Credit risk management

Credit risks arise when a customer or a third party fails to meet its contractual obligations and causes Galenica a financial loss. Credit risks are minimised and monitored by restricting business relations to known, reliable partners.

Corporate policy ensures that credit checks are performed for customers who are supplied on credit. Trade receivables are subject to active risk management procedures. They are continually monitored and credit risks are reviewed in the process of reporting to management. Necessary allowances are made for foreseeable losses in accordance with uniform Galenica Ltd. guidelines on the measurement of outstanding receivables.

In addition, credit risks arise in relation to financial assets, comprising cash and cash equivalents, securities, loans and certain derivative financial instruments. The creditworthiness of the counterparties is regularly monitored and reported to management.

in thousand CHF	2017	2016
Cash and cash equivalents (without cash on hand)	94,951	7,696
Financial receivables	–	340,857
Trade and other receivables	386,754	358,888
Loans and other financial assets	12,580	8,930
Total financial assets subject to credit risk	494,285	716,371

The financial assets subject to credit risk are primarily receivables.

Galenica applies internal risk management guidelines to identify concentrations of credit risks.

Except trade and other receivables with Vifor Pharma Group until the IPO of Galenica Santé in April 2017, Galenica's financial assets are not exposed to a concentration of credit risks.

No past due financial assets have been renegotiated. Based on past experience, Galenica considers the creditworthiness of non-past due trade receivables to be good. Trade receivables past due are analysed on an ongoing basis. These receivables are accounted for using individual bad debt allowances, which are calculated on the basis of past experience.

As collateral for future deliveries, Galenica has accepted bank guarantees and assignment of receivables from various customers; these total CHF 0.1 million (previous year: CHF 0.1 million).

Maturity profile of trade receivables

in thousand CHF	2017		2016	
	Gross trade receivables	Bad debt allowances	Gross trade receivables	Bad debt allowances
not past due	292,724	(2,757)	306,330	(2,701)
past due:				
- 1-30 days	39,030	(630)	41,523	(129)
- 31-60 days	40,149	(480)	6,456	(133)
- 61-90 days	4,499	(381)	2,149	(256)
- more than 90 days	7,630	(3,093)	4,575	(3,272)
Total	384,032	(7,341)	361,033	(6,491)

28. Capital management

The capital of Galenica is managed and monitored at Group level. The objective of capital management at Galenica is to ensure the continuity of operations, increase enterprise value on a sustainable basis, provide an adequate return to investors, provide the financial resources to enable investments in areas that deliver future benefits for patients and customers and further returns to investors.

Galenica defines the capital that it manages as invested interest-bearing liabilities and equity. Galenica uses a system of financial control based on various key performance indicators. Capital is monitored based on the gearing, for example, which expresses net debt as a percentage of shareholders' equity including non-controlling interests and is communicated regularly to management as part of internal reporting.

Net debt, shareholders' equity and gearing are shown in the table below.

in thousand CHF	2017	2016
Current financial liabilities ¹⁾	22,257	347,054
Non-current financial liabilities ¹⁾	381,219	763,622
Cash and cash equivalents	(96,287)	(9,019)
Interest-bearing receivables	(5,860)	(340,519)
Net debt	301,329	761,138
Equity attributable to shareholders of Galenica Ltd.	857,280	329,621
Non-controlling interests	4,235	4,584
Shareholders' equity	861,515	334,205
Gearing	35.0%	227.7%

¹⁾ Excluding non-interest-bearing financial liabilities

Galenica has no covenants requiring a minimum level of equity, nor is it subject to any externally regulated capital requirements as seen in the financial services sector.

29. Share-based payments

Accounting principles

The employees of Galenica participate in share-based payment plans. These plans qualify as equity-settled share-based payment plans and are settled in shares of Galenica Ltd.

The share-based payments are measured at fair value at grant date.

Galenica estimates the number of Galenica shares which are expected to vest. The expense is recognised over the vesting period as part of personnel costs and an increase in shareholders' equity for the best estimate of the number of shares Galenica expects to vest. Expense adjustments due to changes in expectations regarding the number of Galenica shares expected to vest are recognised in personnel costs for the relevant reporting period.

If the arrangements are modified during the life of an equity-settled share-based payment plan, any incremental fair value is recognised over the remaining vesting period. If the plan is cancelled, the rights are assumed to be exercised at the date of cancellation and the expense is recognised immediately in profit or loss. If the cancelled plan is replaced by a new share-based payment plan identified as a replacement award, the expense is recognised in the same way as for modifications.

Remuneration for members of the Board of Directors

The members of the Board of Directors receive fixed annual remuneration and can choose whether to receive in full or in part (50%) in shares of Galenica Ltd. The amount settled in shares is paid out with a discount of 25%. The shares may not be traded for the first five years for tax reasons.

The fair value of the shares granted is equivalent to the amount to be paid out in shares plus the discount of 25%.

Share plan for members of senior management

According to the participation plan, members of senior management receive their performance-related bonus partly in cash and partly in shares of Galenica Ltd. The proportion of cash to shares is set out in the regulations and is based on the salary grade of the recipient. In addition, all members of senior management are obliged to hold a number of shares of Galenica. The amount to be settled in shares is paid out in spring in the form of shares of Galenica with a discount of 25%. The shares may not be traded for the first five years for tax reasons.

The fair value of the shares granted is equivalent to the amount to be paid out in shares plus the discount of 25%.

Long-term incentive plan (LTI)

Members of the Corporate Executive Committee of Galenica and certain members of senior management participate in a LTI plan for the allocation of performance share units. The number of these performance share units is based on the extent to which defined long-term performance targets are attained. A LTI plan always runs for a vesting period of three years. At the beginning of each financial year a new LTI plan with a new vesting period of three years is issued. At the start of the vesting period a defined number of performance share units are individually allocated. The number of performance share units allocated is dependent on the defined percentage of the annual salary incorporated into the LTI plan as well as the effective share price at the time of the allocation. At the end of the vesting period performance share units are paid out to eligible beneficiaries in the form of shares of Galenica.

Until the separation of the Group in April 2017, the employees of Galenica participated in share-based payment plans of Vifor Pharma Group. The performance share units related to the 2015, 2016 and 2017 LTI plans were converted from Vifor Pharma shares to Galenica shares based on the share prices of Vifor Pharma and Galenica as at the IPO date (7 April 2017).

22,508 performance share units (previous year: 226 performance share units based on Vifor Pharma shares) were granted to beneficiaries at a fair value of CHF 44.87 (previous year: CHF 1,473.00 based on Vifor Pharma shares) at the beginning of the reporting period for the 2017 LTI plan.

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

Employee share plan

Employees of Galenica are entitled to buy a fixed number of shares of Galenica at a preferential price. All employees who, at the time of the purchase offer, are not under notice and have an employment contract of unlimited duration are entitled to acquire shares.

The purchase price for the shares is calculated at the time of the purchase offer based on the average price for the previous month less a 30% discount. The price discount is borne by the employer. The shares may not be traded for the first three years for tax reasons.

In the reporting period, employees purchased 58,088 shares of Galenica (previous year: 3,153 shares of Vifor Pharma) at a price of CHF 31.40 (previous year: CHF 913.15 based on Vifor Pharma shares). This includes a discount of CHF 13.45 (previous year: CHF 391.35 based on Vifor Pharma shares) per share.

Share-based payment expense

in thousand CHF	2017	2016
Remuneration for members of the Board of Directors	1,116	–
Share plan for members of senior management	1,876	1,428
Long-term incentive plan (LTI)	934	479
Employee share plan	781	1,234
Total	4,707	3,141

30. Related party transactions

Related parties include all companies in the Galenica Group as well as associates, joint ventures, pension funds, members of the Board of Directors of Galenica Ltd. and members of the key management of Galenica Ltd.

Related party transactions

As at the reporting date, trade receivables and loans from associates and joint ventures amounted to CHF 12.3 million (previous year: CHF 4.9 million). The receivables and loans primarily relate to Coop Vitality. The trade payables to associates and joint ventures amounted to CHF 6.1 million (previous year: CHF 0.3 million) and the financial liabilities to pension funds amounted to CHF 18.6 million (previous year: none).

The transactions with associates and joint ventures shown in the table below largely concern transactions with Coop Vitality.

in thousand CHF	2017		2016	
	Associates and joint ventures	Vifor Pharma Group and other related parties	Associates and joint ventures	Vifor Pharma Group and other related parties
Sale of goods	116,835	5,527	120,639	647
Income from services	202	10	74	1,421
Other income	6,145	683	8,520	5,178
Purchase of goods	908	12,381	797	55,517
Other operating costs	3,396	3,259	1,432	8,952
Financial income	141	–	151	386
Financial expenses	1	349	–	19,949

Transactions with Vifor Pharma Group recorded in equity

For the year 2016, the consolidated financial statements include re-allocations of corporate costs incurred at Vifor Pharma Group level. Such items have been re-allocated to Galenica based on different allocation keys considered to be more appropriate. Management believes that this basis for the re-allocation of expenses is reasonable. The total amount of transactions with Vifor Pharma Group recorded in equity amounted to CHF 0.3 million.

Remuneration of the Board of Directors and the Corporate Executive Committee

in thousand CHF	2017	2016
Remuneration	2,479	2,400
Social security costs and pension expenses	634	488
Share-based payments	1,890	916
Total	5,003	3,804

For 2016 and for 2017 until the separation, remuneration for key management consist of the business sector leaders as well as CEO and CFO as allocated to Galenica by Vifor Pharma Ltd.

31. Lease liabilities

Accounting principles

Galenica has not entered into leases under which Galenica assumes substantially all the risks and rewards of ownership.

All leases are treated as operating leases. Lease payments are recognised on a straight-line basis directly as operating costs.

The table below summarises the maturity profile of future minimum lease payments under non-cancellable operating leases (undiscounted):

in thousand CHF	2017	2016
Within 1 year	48,290	48,582
In 2 to 5 years	124,965	137,701
In more than 5 years	21,089	29,542
Total	194,344	215,825

Operating leases essentially consist of payment obligations under rental contracts.

32. Subsequent events

The following transactions occurred between 31 December 2017 and the date the financial statements were released for publication.

Acquisition of pharmacies. Galenicare Holding acquired 100% of the interests in pharmacies at various locations in Switzerland. The net assets of these acquisitions will be consolidated for financial year 2018 from the date control was obtained.

The purchase consideration was CHF 21.8 million, the fair value of the provisional net assets resulting from these additions was estimated at CHF 3.8 million at the acquisition date.

Acquisition of Careproduct AG. On 3 January 2018 Galenicare Holding acquired 100% of the shares in the Swiss company Careproduct AG. The company offers efficient solutions to support and increase the mobility in everyday life of older and handicapped people. Careproduct supplies walking frames, wheelchairs, incontinence products and other aids both online and offline.

The purchase consideration amounting to CHF 4.0 million was settled in cash. Due to the proximity of the acquisition to the date of release for publication of these financial statements, the fair value of the provisional net assets at the acquisition date cannot yet be estimated with sufficient reliability.

There were no further significant events after the reporting date.

Notes to the consolidated financial statements of the Galenica Group

33. Group companies

	Registered office	Capital	Voting rights	Method of consolidation	Share capital in thousand
Health & Beauty					
Products & Brands					
G-Pharma AG	CH-Niederbipp	100% ¹⁾	100%	full	CHF 100
Swiss Pharma GmbH	D-Rülzheim	100% ¹⁾	100%	full	EUR 51
Vifor Consumer Health Ltd.	CH-Villars-sur-Glâne	100% ¹⁾	100%	full	CHF 100
Retail					
Amavita Health Care Ltd.	CH-Niederbipp	100% ¹⁾	100%	full	CHF 100
Aprioris Ltd.	CH-Bern	100% ²⁾	100%	full	CHF 100
Bahnhof Apotheken Thun AG	CH-Thun	50% ²⁾	50%	full	CHF 200
Coop Vitality AG	CH-Bern	49% ²⁾	49%	at equity	CHF 5,000
Coop Vitality Health Care GmbH	CH-Niederbipp	49% ²⁾	49%	at equity	CHF 20
Coop Vitality Management AG	CH-Bern	49% ²⁾	49%	at equity	CHF 100
GaleniCare Ltd.	CH-Bern	100% ²⁾	100%	full	CHF 700
GaleniCare Holding Ltd.	CH-Bern	100% ¹⁾	100%	full	CHF 50,000
GaleniCare Management Ltd.	CH-Bern	100% ²⁾	100%	full	CHF 500
Grosse Apotheke Dr. G. Bichsel AG	CH-Interlaken	25% ²⁾	25%	at equity	CHF 200
Ingrid Barrage AG	CH-Küsnacht	49% ²⁾	49%	at equity	CHF 300
MediService Ltd.	CH-Zuchwil	100% ¹⁾	100%	full	CHF 363
Sun Store Health Care Ltd.	CH-Niederbipp	100% ¹⁾	100%	full	CHF 100
Winconcept Ltd.	CH-Bern	100% ²⁾	100%	full	CHF 100
Services					
1L Logistics AG	CH-Burgdorf	100% ¹⁾	100%	full	CHF 100
Alloga Ltd.	CH-Burgdorf	100% ¹⁾	100%	full	CHF 8,332
Dauf SA	CH-Barbengo-Lugano	89.90% ²⁾	89.90%	full	CHF 100
Galexis Ltd.	CH-Niederbipp	100% ¹⁾	100%	full	CHF 25,000
HCI Solutions Ltd.	CH-Bern	100% ¹⁾	100%	full	CHF 100
Medifilm Ltd.	CH-Oensingen	100% ²⁾	100%	full	CHF 1,300
PharmaBlist Ltd.	CH-Widnau	100% ²⁾	100%	full	CHF 100
Pharmapool Ltd.	CH-Widnau	100% ²⁾	100%	full	CHF 962
Pharmapool Zentralapotheke AG	CH-Widnau	100% ²⁾	100%	full	CHF 100
Unione Farmaceutica Distribuzione SA	CH-Barbengo-Lugano	89.90% ¹⁾	89.90%	full	CHF 2,000
Verfora AG	CH-Bern	100% ¹⁾	100%	full	CHF 100
Corporate					
Galenica Finanz Ltd.	CH-Bern	100% ¹⁾	100%	full	CHF 100

¹⁾ Directly held by Galenica Ltd.

²⁾ Indirectly held by Galenica Ltd.



Ernst & Young Ltd
Schanzenstrasse 4a
P.O. Box
CH-3001 Berne

Phone: +41 58 286 61 11
Fax: +41 58 286 68 18
www.ey.com/ch

To the General Meeting of
Galenica Ltd., Berne

Berne, 8 March 2018

Statutory auditor's report on the audit of the consolidated financial statements



Opinion

We have audited the consolidated financial statements of Galenica Ltd., and its subsidiaries (the Group), which comprise the consolidated statement of financial position as at 31 December 2017 and the consolidated statement of income, consolidated statement of comprehensive income, consolidated statement of cash flows and consolidated statement of changes in equity for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the consolidated financial statements (pages 77 to 120) give a true and fair view of the consolidated financial position of the Group as at 31 December 2017, and its consolidated financial performance and its consolidated cash flows for the year then ended in accordance with International Financial Reporting Standards (IFRS) and comply with Swiss law.



Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with Swiss law, International Standards on Auditing (ISAs) and Swiss Auditing Standards. Our responsibilities under those provisions and standards are further described in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements* section of our report.

We are independent of the Group in accordance with the provisions of Swiss law and the requirements of the Swiss audit profession, as well as the IESBA Code of Ethics for Professional Accountants, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.



Key audit matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters. For each matter below, our description of how our audit addressed the matter is provided in that context.

We have fulfilled the responsibilities described in the *Auditor's responsibilities for the audit of the consolidated financial statements* section of our report, including in relation to these matters. Accordingly, our audit included the performance of procedures designed to respond



to our assessment of the risks of material misstatement of the consolidated financial statements. The results of our audit procedures, including the procedures performed to address the matters below, provide the basis for our audit opinion on the consolidated financial statements.

Impairment risk of goodwill and other intangibles

Risk	<p>As disclosed in note 17, goodwill amounts to CHF 633.3 million as at 31 December 2017 and represents a major asset of Galenica. In addition, Galenica recorded intangible assets with indefinite useful lives with a carrying amount of CHF 36.5 million. According to note 17, both goodwill and intangible assets with indefinite useful lives are tested for impairment at least annually.</p> <p>Procedures over management's annual impairment test were significant to our audit, because the assessment process is complex and the test requires estimates. Galenica makes assumptions in respect of future market and economic conditions, such as economic growth, expected inflation rates, demographic developments, expected market share, revenue and margin development.</p>
Our audit response	<p>We assessed and tested, amongst others, the assumptions, weighted average cost of capital (WACC), methodologies and technical input parameters used by Galenica. We involved our internal valuation specialists to assist us with these audit procedures. In addition, we assessed the cash flow projections for all cash generating units (CGUs). These procedures included an assessment of the historical accuracy of management's estimates and evaluation of business plans. In particular, we focused on the sensitivity in the available headroom of CGUs and whether changes in assumptions as described in note 17 could cause the carrying amount to exceed its recoverable amount.</p>

Significance and volatility of employee benefits

Risk	<p>As outlined in note 24, Galenica's employees work in Switzerland and are insured with pension funds that are financed by both Galenica and the employees (funded plans). The pension plans cover the risks of the economic consequences of old age, disability and death in accordance with the Swiss Federal Act of Occupational Old Age, Survivors' and Invalidity Pension Fund (BVG/LPP). Procedures over defined benefit plans and related costs were significant to our audit due to the significance of the net defined benefit obligation combined with the subjectivity and sensitivity of the key parameters used in the pension plan calculations.</p> <p>The defined benefit plans in Switzerland give rise to a net defined benefit obligation of CHF 29.9 million as at 31 December 2017. Key actuarial parameters used in the calculation of the pension plan obligation are the discount rate, inflation rate, the applied indexation and the selection of mortality tables.</p>
-------------	--



Our audit response

Our procedures included, amongst others, evaluating the actuarial and demographic assumptions and valuation methodologies used by the Group to assess Galenica's pension obligations. We compared these assumptions with underlying data from Galenica and external sources. We assessed whether the assumptions were applied consistently and involved our internal pension experts to assist us in these procedures. We tested management's controls over payroll data and compared the basic data used in the actuarial models to the payroll data of the Group.



Other information in the annual report

The Board of Directors is responsible for the other information in the annual report. The other information comprises all information included in the annual report, but does not include the consolidated financial statements, the stand-alone financial statements and the remuneration report and our auditor's reports thereon.

Our opinion on the consolidated financial statements does not cover the other information in the annual report and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the consolidated financial statements, our responsibility is to read the other information in the annual report and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the consolidated financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.



Responsibility of the Board of Directors for the consolidated financial statements

The Board of Directors is responsible for the preparation of the consolidated financial statements that give a true and fair view in accordance with IFRS and the provisions of Swiss law, and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, the Board of Directors is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless the Board of Directors either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.



Auditor's responsibilities for the audit of the consolidated financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Swiss law, ISAs and Swiss Auditing Standards will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

Statutory auditor's report on the audit of the consolidated financial statements



A further description of our responsibilities for the audit of the consolidated financial statements is located at the website of EXPERTsuisse: <http://www.expertsuisse.ch/en/audit-report-for-public-companies>. This description forms part of our auditor's report.

**Report on other legal and regulatory requirements**

In accordance with article 728a para. 1 item 3 CO and the Swiss Auditing Standard 890, we confirm that an internal control system exists, which has been designed for the preparation of consolidated financial statements according to the instructions of the Board of Directors.

We recommend that the consolidated financial statements submitted to you be approved.

Ernst & Young Ltd

Roland Ruprecht
Licensed audit expert
(Auditor in charge)

Julian Fiessinger
Licensed audit expert

Financial statements 2017

126 Statement of income of Galenica Ltd.

127 Statement of financial position
of Galenica Ltd.

128 Notes to the financial statements
of Galenica Ltd.

132 Report of the statutory auditor
on the financial statements

Statement of income of Galenica Ltd.

Statement of income of Galenica Ltd.

in thousand CHF	13.2.-31.12.2017
Investment income	63,307
Financial income	758
Other income	20,436
Income	84,501
Personnel costs	(8,994)
Financial expenses	(2,484)
Depreciation and amortisation	(9,226)
Other expenses	(6,937)
Expenses	(27,641)
Profit for the year before taxes	56,860
Direct taxes	(52)
Profit for the year	56,808

Statement of financial position of Galenica Ltd.

Assets

in thousand CHF	31.12.2017		13.2.2017	
Cash and cash equivalents		63,000		–
Receivables				
– Third parties		160		38
– Group companies		356,720		7,898
Prepaid expenses and accrued income		1,006		–
Current assets	41%	420,886	1%	7,936
Financial assets		307,813		623,162
Investments		289,528		298,369
Property, plant and equipment		10		32
Intangible assets		39		41
Non-current assets	59%	597,390	99%	921,604
Assets	100%	1,018,276	100%	929,540

Liabilities and shareholders' equity

in thousand CHF	31.12.2017		13.2.2017	
Short-term interest-bearing liabilities				
– Third parties		–		360,000
– Group companies		520		3,652
Other short-term liabilities				
– Third parties		7,293		–
– Group companies		1		7
Accrued expenses and deferred income		7,773		–
Short-term liabilities	2%	15,587	39%	363,659
Long-term interest-bearing liabilities				
– Third parties		380,000		–
Long-term liabilities	37%	380,000	0%	–
Liabilities	39%	395,587	39%	363,659
Share capital		5,000		5,000
Legal capital reserves				
– Reserves from capital contributions		560,881		560,881
of which reserve for treasury shares		38,800		–
Legal retained earnings		–		–
Voluntary retained earnings				
– Profit for the year		56,808		–
Shareholders' equity	61%	622,689	61%	565,881
Liabilities and shareholders' equity	100%	1,018,276	100%	929,540

Notes to the financial statements of Galenica Ltd.

Notes to the financial statements of Galenica Ltd.

General information

Galenica Santé Ltd. was incorporated on 13 February 2017 as a direct wholly owned subsidiary of Galenica Ltd. (now Vifor Pharma Ltd.). Subsidiaries formerly held by Galenica Ltd. (directly and indirectly) were legally contributed to Galenica Santé Ltd. and Galenica Santé Ltd. became the parent of the Galenica Santé Group on 13 February 2017.

On 14 March 2017, the Board of Directors of the former Galenica Ltd. (now Vifor Pharma Ltd.) announced its intention to separate the Galenica Santé business unit from the Vifor Pharma business unit. The separation was effected on 7 April 2017 by way of a demerger and initial public offering (IPO) of Galenica Santé. Galenica Santé Ltd. was renamed to Galenica Ltd. on 11 May 2017, upon the change in name of the former Galenica Ltd. to Vifor Pharma Ltd.

As Galenica Santé Ltd. (now Galenica Ltd.) was incorporated in 2017, no comparative figures from the previous year are existing. The statement of financial position of Galenica Ltd. therefore includes the opening balance as at 13 February 2017 for comparability.

Principles

The financial statements of Galenica Ltd. with registered office in Bern, Switzerland have been prepared in accordance with Article 957 et seqq. of Title 32 of the Accounting law based on the Swiss Code of Obligations. Where not prescribed by law, the significant accounting and valuation principles applied are described below.

Financial assets

Financial assets include long-term loans to Group companies of CHF 307.8 million (13.2.2017: CHF 623.2 million).

Investments

The list of the Group companies is shown on page 120.

Long-term interest-bearing liabilities

The interest-bearing liabilities are recognised at nominal value.

in thousand CHF	31.12. 2017
Bond 0.5% (15 June 2017–15 June 2023) ISIN CH0367206692	200,000
Bond 1.0% (15 June 2017–15 December 2026) ISIN CH0367206700	180,000
Long-term interest-bearing liabilities	380,000

Share capital

At 31 December 2017, the share capital of Galenica amounted to CHF 5,000,000, divided into 50,000,000 fully paid-up and publicly listed shares with nominal value of CHF 0.10 each.

Authorised capital

According to Article 3a) of the Articles of Association, the Board of Directors is authorised to increase the share capital of CHF 5,000,000 by a maximum of CHF 500,000 at any time up to and including 10 March 2019 by issuing not more than 5,000,000 fully paid shares.

Reserves from capital contributions

With the incorporation of Galenica Santé Ltd. and in accordance with tax laws the amount of CHF 560.9 million was recorded as reserves from capital contributions in the opening balance.

Subordinated loans

At 31 December 2017, subordinated loans to Group companies amounted to CHF 232.4 million (13.2.2017: CHF 232.4 million).

Treasury shares

Treasury shares have been acquired from Vifor Pharma Ltd. after the IPO for employees.

Galenica shares owned by subsidiaries:

		Number	in CHF
As at 13 February 2017			
1 st quarter 2017	- Bought	–	–
	- Sold	–	–
2 nd quarter 2017	- Bought	1,056,064	41,186,496
	- Sold	–	–
3 rd quarter 2017	- Bought	124	5,704
	- Sold	(64,328)	(2,885,111)
4 th quarter 2017	- Bought	783	36,701
	- Sold	–	–
As at 31 December 2017		992,643	38,343,790

The treasury shares are reserved for share-based payments to employees.

Contingent liabilities

At 31 December 2017, total contingent liabilities amounted to CHF 621.5 million (13.2.2017: CHF 0.3 million), including issued guarantees to Group companies of CHF 491.3 million (13.2.2017: none) as well as CHF 130.0 million (13.2.2017: none) for guarantees to secure intraday transactions in connection with the zero balance cash pooling.

Major shareholders

	Number of shares	% of share capital
As at 31 December 2017		
BlackRock Inc., USA ¹⁾	2,787,758	5.9
Alecta Pensionsförsäkring, Sweden	2,000,000	4.0
Credit Suisse Funds AG, Switzerland	1,626,752	3.3
Capital Research and Management Company, USA ²⁾	1,600,000	3.2
Pictet Asset Management SA, Switzerland	1,524,569	3.1
UBS Fund Management (Switzerland) AG, Switzerland	1,522,408	3.0
Rudolf Maag, Switzerland	1,500,000	3.0

¹⁾ Options not considered

²⁾ Beneficial owners: The Capital Group Companies, Inc., USA

No other shareholder has announced a crossing of the 3% threshold of shares.

Full-time equivalents

The average number of full-time equivalents for the reporting period amounted to 34 (13.2.2017: 40).

Notes to the financial statements of Galenica Ltd.

Shareholdings of the members of the Board of Directors and the members of the Corporate Executive Committee

Shareholdings of the members of the Board of Directors

Number of shares	Held as at 31.12.2017	Shares Allocated for 2017
Daniela Bosshardt-Hengartner	–	3,074
Michel Burnier	–	2,459
Fritz Hirsbrunner	635	2,664
Jörg Kneubühler	19,152	5,020
Philippe Nussbaumer	1,695	2,254
Andreas Walde	–	2,869
Shares of the members of the Board of Directors	21,482	18,340

Shares held by related parties of members of the Board of Directors are included in the declaration of the number of shares they hold.

Shareholdings of the members of the Corporate Executive Committee

Number of shares	Held as at 31.12.2017
Christoph Amstutz	160
Felix Burkhard	9,344
Jean-Claude Cléménçon	80
Torvald de Coverly Veale	220
Daniele Madonna	1,396

Shares held by related parties of members of the Corporate Executive Committee are included in the disclosed numbers.

Information relating to the number and value of participations rights of the members of the Board of Directors and the members of the Corporate Executive Committee are disclosed in the Remuneration Report (pages 68 to 70).

In 2017, 12,396 performance share units with fair value at grant date of CHF 556,204 have been allocated to the members of the Corporate Executive Committee. In 2017, 2,791 performance share units with fair value at grant date of CHF 125,250 have been allocated to other employees of Galenica Ltd.

Allocation of available earnings 2017 and on the payment of a dividend from reserves from capital contributions

At the Annual General Meeting as at 9 May 2018, the Board of Directors will propose the following allocation of available earnings and reserves from capital contributions:

in CHF	2017
Appropriation of the 2017 available earnings	
Profit for the year	56,807,923
Available earnings at the disposal of the Annual General Meeting	56,807,923
Allocation to general legal retained earnings	(1,000,000)
Allocation to free reserve	(55,000,000)
Balance to be carried forward	807,923
Appropriation of reserves from capital contributions	
Reserves from capital contributions	560,881,418
Dividend paid out of reserves from capital contributions (CHF 1.65 per share)	(82,500,000) ¹⁾
Balance to be carried forward	478,381,418

¹⁾ The proposed appropriation of reserves from capital contributions covers all issued shares. However, no dividend will be paid on treasury shares. Based on the number of treasury shares held as at 31 December 2017, the total dividend would amount to CHF 80.9 million.

If the proposal for appropriation is approved, the dividend will be paid as from 16 May 2018 without deduction of Swiss withholding tax.

Report of the statutory auditor on the financial statements



Ernst & Young Ltd
Schanzenstrasse 4a
P.O. Box
CH-3001 Berne

Phone: +41 58 286 61 11
Fax: +41 58 286 68 18
www.ey.com/ch

To the General Meeting of
Galenica Ltd., Berne

Berne, 8 March 2018

Report of the statutory auditor on the financial statements

As statutory auditor, we have audited the financial statements of Galenica Ltd., which comprise the statement of income, statement of financial position and notes (pages 126 to 131), for the year ended 31 December 2017.



Board of Directors' responsibility

The Board of Directors is responsible for the preparation of the financial statements in accordance with the requirements of Swiss law and the company's articles of incorporation. This responsibility includes designing, implementing and maintaining an internal control system relevant to the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error. The Board of Directors is further responsible for selecting and applying appropriate accounting policies and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.



Auditor's responsibility

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Swiss law and Swiss Auditing Standards. Those standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers the internal control system relevant to the entity's preparation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control system. An audit also includes evaluating the appropriateness of the accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.



Opinion

In our opinion, the financial statements for the year ended 31 December 2017 comply with Swiss law and the company's articles of incorporation.



Report on key audit matters based on the circular 1/2015 of the Federal Audit Oversight Authority

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the financial statements of the current period. We have determined that there are no key audit matters to communicate in our report.



Report on other legal requirements

We confirm that we meet the legal requirements on licensing according to the Auditor Oversight Act (AOA) and independence (article 728 CO and article 11 AOA) and that there are no circumstances incompatible with our independence.

In accordance with article 728a para. 1 item 3 CO and Swiss Auditing Standard 890, we confirm that an internal control system exists, which has been designed for the preparation of financial statements according to the instructions of the Board of Directors.

We further confirm that the proposed appropriation of available earnings complies with Swiss law and the company's articles of incorporation.

We recommend that the financial statements submitted to you be approved.

Ernst & Young Ltd

Roland Ruprecht
Licensed audit expert
(Auditor in charge)

Julian Fiessinger
Licensed audit expert

Coordonnées de sociétés du Groupe Galenica

Groupe Galenica

Siège principal

Galenica SA
Untermattweg 8, 3027 Berne, Suisse
Tél. +41 58 852 81 11, fax +41 58 852 81 12
www.galenica.com

Fondations de prévoyance

Galenica Fondation de prévoyance
Untermattweg 8, 3027 Berne, Suisse
Tél. +41 58 852 87 00, fax +41 58 852 87 01
www.galenica-pvs.ch

Galenicare Fondation de prévoyance
Untermattweg 8, 3027 Berne, Suisse
Tél. +41 58 852 87 00, fax +41 58 852 87 01
www.galenicare-pvs.ch

Domaine d'activités Retail

Amavita Health Care SA

Industriestrasse 2, 4704 Niederbipp, Suisse
Tél. +41 58 851 72 58, fax +41 58 851 72 57

Aprioris SA

Untermattweg 8, 3027 Berne, Suisse
Tél. +41 58 852 80 40
www.aprioris.ch

Careproduct SA

Lielistrasse 85, Postfach 11, 8966 Oberwil-Lieli, Suisse
Tél. +41 56 649 90 00, fax +41 56 649 90 09
www.careproduct.ch

Galenicare SA

Untermattweg 8, 3027 Berne, Suisse
Tél. +41 58 852 84 00, fax +41 58 852 84 84
www.galenicare.com

Galenicare Holding SA

Untermattweg 8, 3027 Berne, Suisse
Tél. +41 58 852 84 00, fax +41 58 852 84 84
www.galenicare.com

Galenicare Management SA

Untermattweg 8, 3027 Berne, Suisse
Tél. +41 58 852 84 00, fax +41 58 852 84 84
www.galenicare.com

Mediservice SA

Ausserfeldweg 1, 4528 Zuchwil, Suisse
Tél. +41 32 686 20 20, fax +41 32 686 20 30
www.mediservice.ch

Winconcept SA

Untermattweg 8, 3027 Berne, Suisse
Tél. +41 58 852 82 00, fax +41 58 852 82 10
www.winconcept.ch

Non entièrement consolidée:

Coop Vitality SA

Untermattweg 8, 3027 Berne, Suisse
Tél. +41 58 852 86 20, fax +41 58 852 86 30
www.coopvitality.ch

Coop Vitality Management SA

Untermattweg 8, 3027 Berne, Suisse
Tél. +41 58 852 86 20, fax +41 58 852 86 30
www.coopvitality.ch

Coop Vitality Health Care GmbH

Industriestrasse 2, 4704 Niederbipp, Suisse
Tél. +41 58 851 72 58, fax +41 58 851 72 57

Domaine d'activités Products & Brands

G-Pharma SA

Industriestrasse 2, 4704 Niederbipp, Suisse
Tél. +41 58 851 72 58, fax +41 58 851 72 57

Swiss Pharma GmbH

Rheinaberner Strasse 8, 76761 Ruelzheim, Allemagne
Tél. +49 (7272) 7767 2956, fax +49 (7272) 7767 2966

Vifor Consumer Health SA¹⁾

Route de Moncor 10, 1752 Villars-sur-Glâne, Suisse
Tél. +41 58 851 93 00, fax +41 58 851 95 95
www.viforconsumerhealth.ch

¹⁾ A compter de mi-2018, changement de nom en Verfora SA

Domaine d'activités Services

Alloga SA

Buchmattstrasse 10, 3401 Berthoud, Suisse
Tél. +41 58 851 45 45, fax +41 58 851 46 00
www.alloga.ch

Dauf SA

Via Figino 6, 6917 Barbengo-Lugano, Suisse
Tél. +41 91 985 66 11, fax +41 91 985 66 67
www.dauf.ch

Galexis SA

Industriestrasse 2, 4704 Niederbipp, Suisse
Tél. +41 58 851 71 11, fax +41 58 851 71 14
www.galexis.com

Centre de distribution Niederbipp,
Industriestrasse 2, 4704 Niederbipp, Suisse
Tél. +41 58 851 71 11, fax +41 58 851 71 14

Centre de distribution Lausanne-Ecublens,
Route de Crochy 2, case postale 135,
1024 Ecublens, Suisse
Tél. +41 58 851 51 11, fax +41 58 851 51 51

Galexis Ärzteservice St. Gallen,
Rorschacher Strasse 290, 9016 St-Gall, Suisse
Tél. +41 71 868 91 91, fax +41 71 868 91 41
www.brunnerpharma.ch

HCI Solutions SA

Untermattweg 8, 3027 Berne, Suisse
Tél. +41 58 851 26 00, fax +41 58 851 27 10
www.hcisolutions.ch

HCI Solutions SA
Rue des Jordils, 48, 1025 St. Sulpice, Suisse
Tél. +41 58 851 26 00, fax +41 58 851 27 10
www.hcisolutions.ch

HCI Solutions SA
Elisabethenanlage 11, 4051 Bâle, Suisse
Tél. +41 58 851 26 00, fax +41 58 851 27 10
www.hcisolutions.ch

HCI Solutions SA
Bureau de référencement
Rue des Pierres-du-Niton 17, 1207 Genève, Suisse
Tél. +41 58 851 28 00, fax +41 58 851 28 09
www.hcisolutions.ch

Medifilm SA

Ostringstrasse 10, 4702 Oensingen, Suisse
Tél. +41 58 851 40 00, fax +41 58 851 40 99
www.medifilm.ch

Pharmapool SA

Unterlettenstrasse 18, 9443 Widnau, Suisse
Tél. +41 71 727 25 25, fax +41 71 727 25 55
www.pharmapool.ch

Unione Farmaceutica Distribuzione SA

Via Figino 6, 6917 Barbengo-Lugano, Suisse
Tél. +41 91 985 61 11, fax +41 91 994 47 62
www.ufd.swiss

Mentions légales

Mentions légales

Edition

Galenica SA
Corporate Communications
Untermattweg 8
Case postale
CH-3001 Berne
Téléphone +41 58 852 81 11
Fax +41 58 852 81 12
info@galenica.com
www.galenica.com

Résponsabilité générale

Corporate Communications et Corporate Finance

Avec le soutien de

Texte: IRF Communications, Zurich
Traduction: CLS Communication AG, Bâle
Système de publication: EditorBox, Stämpfli SA, Berne

Concept et mise en page

Casalini Werbeagentur AG, Berne

Images

Alain Bucher, Berne
Daniel Rhis, Berne
Adobe Stock

La version complète du rapport annuel est également disponible en allemand et en anglais, ainsi qu'au format PDF sur le site www.galenica.com.



Barcode
3401234

Barcode
3401234



Galenica SA

Untermattweg 8
Case postale
CH-3001 Berne
Téléphone +41 58 852 81 11
info@galenica.com
www.galenica.com